УРАЛХИМ
УРАЛКАЛИЙ



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Содержание

Введение

Обращение Генерального директора 2
О Компании 6
Продукция 10
Модель создания ценности 12
Ключевые результаты 2025 года 14
Награды и достижения 16
Управление устойчивым развитием 18

Экологический аспект

Охрана окружающей среды 36
Изменение климата 50

Социальный аспект

Безопасность 64
Благополучие сотрудников 84
Права человека 108
Местные сообщества 112
Устойчивое сельское хозяйство 134

Управленческий аспект

Корпоративное управление 142
Противодействие коррупции и этика 150
Цепочка поставок 160
Информационная безопасность и защита персональных данных 170

Приложения

Приложение 1. Об Отчете 182
Приложение 2. Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность 188
Приложение 3. Основные внутренние документы в области устойчивого развития 192
Приложение 4. Основные количественные данные 194
Приложение 5. Таблица соответствия GRI 216
Приложение 6. Таблица соответствия SASB 228
Приложение 7. Таблица соответствия рекомендациям национальных стандартов. МЭР и СОКБ 230
Приложение 8. Таблица соответствия рекомендациям МСФО (IFRS) S2 236
Контактная информация 238

/ 01 Введение

Обращение Генерального директора

Уважаемые партнеры и коллеги!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии «Уралкалия» за 2025 год, отражающий ключевые приоритеты и результаты Компании в области охраны окружающей среды, социальной политики и корпоративного управления. В 2025 году «Уралкалий» продолжил системную работу в области устойчивого развития. Отчетный год также стал завершающим этапом реализации первой ESG-стратегии Компании, принятой в 2021 году.

За эти пять лет устойчивое развитие стало неотъемлемой частью системы корпоративного управления: экологические и социальные приоритеты интегрированы в стратегическое планирование и систему мотивации руководителей, выстроены ключевые процессы и обеспечена их реализация на уровне всех бизнес-функций. Принципы устойчивого развития учитываются при управлении эффективностью и рисками и являются основой для обеспечения долгосрочной устойчивости бизнеса.



Экологическая ответственность

«Уралкалий» на системной основе реализует мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду. В 2025 году на инициативы в области охраны окружающей среды было направлено около 7,9 млрд рублей.

По итогам реализации ESG-стратегии Компания достигла поставленных целей по данному направлению. В частности, выбросы диоксида серы были сокращены на 60% при целевом ориентире 25%. Доля утилизации отходов производства посредством гидрозакладки была увеличена на 28,4% и достигла 81,4%, что обеспечило существенное сокращение объемов размещения отходов на поверхности.

Компания продолжает совершенствовать подходы к управлению экологическими аспектами. Значимым шагом отчетного года стала разработка Экологической стратегии до 2030 года, закрепляющей системный и долгосрочный подход к управлению экологическими аспектами с учетом роста регуляторных требований и ожиданий заинтересованных сторон.

«Уралкалий» уделяет особое внимание вопросам изменения климата, ориентируясь на требования регулирования и лучшие отраслевые практики. В Компании действует система углеродного менеджмента, включающая учет выбросов по всем охватам и оценку климатических рисков. В 2025 году мы сохранили фокус на повышении энергоэффективности и снижении углеродоемкости продукции.

В отчетном году был пересмотрен подход к долгосрочному климатическому целеполаганию: цели в области климатической повестки были скорректированы с учетом изменения рыночной конъюнктуры и внешних условий и включены в Экологическую стратегию до 2030 года и обновленную стратегию устойчивого развития.

Безопасное производство

Обеспечение безопасности является безусловным приоритетом «Уралкалия». В отчетном году Компания направила около 1,9 млрд рублей на охрану труда и промышленную безопасность.

2025 год стал для нас критически важным с точки зрения оценки эффективности действующей системы управления охраной труда и промышленной безопасностью. Несмотря на реализуемые меры и достигнутые результаты по отдельным показателям, в Компании были зафиксированы несчастные случаи, включая случаи со смертельным исходом. Для «Уралкалия» подобные результаты являются недопустимыми и требуют системных изменений.

Для внедрения соответствующих изменений был проведен глубокий анализ причин происшествий, участие в котором приняли члены Совета директоров и топ-менеджмент. В ответ на выявленные вызовы Компания инициировала трансформацию системы управления безопасностью. Одним из первых шагов стало проведение диагностики культуры безопасности с привлечением независимых экспертов, ее результаты легли в основу Дорожной карты на следующие несколько лет. В рамках разработанного плана действий особое внимание будет уделено развитию культуры безопасного поведения, совершенствованию управления рисками и опасностями, повышению требований к подрядным организациям и цифровизации процессов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Благополучие сотрудников

Сотрудники — ключевой фактор устойчивого развития «Уралкалия». В 2025 году была начата реализация Стратегии управления персоналом до 2030 года, направленной на формирование устойчивой кадровой модели. В условиях дефицита квалифицированных кадров Компания усилила меры по привлечению и удержанию персонала: расширен вахтовый метод, увеличена география подбора и повышена укомплектованность критически важных направлений. «Уралкалий» продолжил работу с молодежью, направленную на привлечение молодых специалистов и поддержку их профессионального развития. В 2025 году в Компанию было трудоустроено 3 547 человек, из них порядка 58% — в возрасте до 35 лет.

«Уралкалий» развивает комфортную рабочую среду, поддерживает развитие и вовлеченность сотрудников. В отчетном году более 2,24 млрд рублей было направлено на социальные программы для работников. Компания расширила программы корпоративной медицины и добровольного медицинского страхования, повысив доступность медицинской помощи и качество обслуживания сотрудников.

Развитие региона присутствия

В 2025 году объем благотворительных начислений «Уралкалия» составил 977 млн рублей. Компания продолжила реализацию Программы комплексного развития городов присутствия, направленной на повышение комфортности городской среды, развитие социальной инфраструктуры и укрепление партнерства с региональными и муниципальными органами власти. Города присутствия «Уралкалия» — Березники и Соликамск — получают положительные оценки в индексах качества жизни, в том числе имеют статус территорий с благоприятной городской средой в рамках соответствующего индекса Минстроя России. Это подтверждает эффективность подхода Компании и задает ориентиры для дальнейшего развития.

Отдельное внимание в отчетном году уделялось поддержке спорта как важного элемента социальной устойчивости в городах присутствия. «Уралкалий» рассматривает развитие спортивной инфраструктуры и массового спорта как инвестицию в здоровье и вовлеченность сотрудников и жителей городов и долгосрочное развитие территорий.

Завершение стратегического цикла — это не только подведение итогов, но и переход к новому этапу. Сформированные за пять лет подходы и достигнутые результаты стали основой для разработки новой стратегии устойчивого развития до 2028 года, синхронизированной с функциональными стратегиями Компании. Ключевые параметры новой стратегии раскрыты в настоящем Отчете.

Системная работа Компании в сфере устойчивого развития получила признание профессионального сообщества. В 2025 году «Уралкалий» вошел в топ-10 российских компаний химической отрасли в области устойчивого развития по версии RAEX, стал призером в номинации «Лучшее раскрытие ESG-информации» конкурса годовых отчетов Московской биржи.

Благодарю сотрудников Компании за вклад и вовлеченность, а партнеров и заинтересованные стороны — за доверие и конструктивное взаимодействие. Уверен, что накопленный опыт и сформированная система позволят «Уралкалию» успешно реализовать новые стратегические задачи и обеспечить устойчивое развитие в долгосрочной перспективе.

Виталий Лаук
Генеральный директор

/ 01 Введение

О Компании

«Уралкалий»[1], входящий в Группу «Уралхим», является одним из крупнейших производителей и экспортеров хлористого калия в России и мире. Компания осуществляет полный производственный цикл — от добычи калийной руды и ее переработки до поставок готовой продукции клиентам по всему миру.

[1] При использовании обозначений «Уралкалий» или Компания понимаются ПАО «Уралкалий» и его дочерние общества в соответствии с Приложением 1.

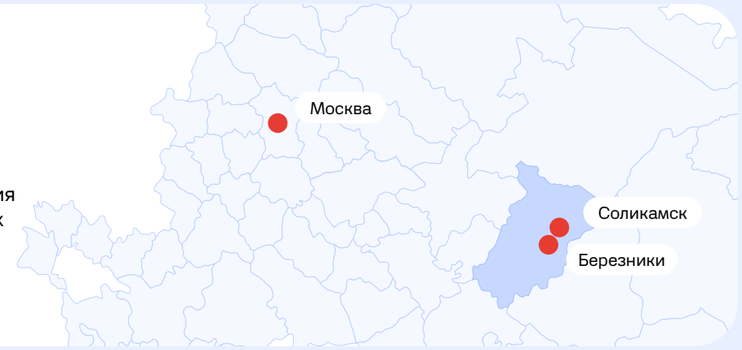
№ 1



в России по выпуску хлористого калия

Производство

Производственные мощности сосредоточены в Березниках и Соликамске на территории Верхнекамского месторождения солей — одного из крупнейших в мире по запасам калийной руды.



5 рудников

6 калийных фабрик

3 лицензии на разработку новых участков

1 карналлитовая фабрика

1 лицензия на проведение геологического изучения



География и структура бизнеса

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

«Уралкалий» осуществляет деятельность в Российской Федерации, центральный офис расположен в г. Березники Пермского края.

Масштаб ресурсной базы и концентрация производственных активов определяют подход Компании к организации производственной деятельности, основанный на приоритете промышленной безопасности, ресурсной эффективности и управлении экологическим воздействием. Управление лицензиями и производственными рисками рассматривается как ключевой фактор долгосрочной устойчивости бизнеса и стабильного присутствия в регионе.

100-ЛЕТИЕ С ОТКРЫТИЯ ВЕРХНЕКАМСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

№ 2 в мире

по запасам калийной руды

Верхнекамское месторождение калийно-магниевых солей — одно из крупнейших в мире. Его запасы сформировались более 280 млн лет назад в условиях древнего Пермского моря. Сегодня здесь добываются сильвинит — основа калийных удобрений, и карналлит — сырье для магниевой промышленности.

Открытие месторождения в 1925 году положило начало калийной отрасли России и развитию промышленных центров Пермского края.

История освоения неразрывно связана с развитием «Уралкалия» — от первых рудников и перерабатывающих мощностей до формирования одного из ведущих мировых производителей калийных удобрений. Сегодня ресурсная база месторождения обеспечивает долгосрочную устойчивость деятельности Компании и формирует ее вклад в глобальный рынок калийных удобрений и продовольственную безопасность.



1925

Бурение первой разведочной скважины и открытие Верхнекамского месторождения: под руководством профессора Пермского университета Павла Преображенского в скважине № 1 обнаружен первый пласт калийных солей

1927–1934

Построен и запущен первый калийный комбинат в СССР в Соликамске, сегодня СКРУ-1

1940–1960

Запуск калийного комбината в Березниках, выпуск продукции для фронта в период Великой Отечественной войны (1941–1945), введение новых методов обогащения сильвинитовой руды

1964

Создание производственного объединения «Уралкалий», консолидация ключевых активов калийной отрасли

1964–1980

Активное формирование калийной отрасли — запуск новых рудников и перерабатывающих мощностей в Соликамске и Березниках

1990–2000

Развитие в рыночных условиях и модернизация производства

1992

Преобразование в акционерное общество открытого типа «Уралкалий»

2000–2025

Развитие новых лицензионных участков Верхнекамского месторождения солей (Усть-Яйвинский, Романовский, Вогульский, Чашкинский), запуск новых рудников

2025

100-летие открытия Верхнекамского месторождения, обширная юбилейная программа в регионе при поддержке Компании[1]

[1] Подробнее о юбилейной программе см. в разделе «Местные сообщества».

/ 01 Введение

Продукция

[GRI 2-6]

Основная продукция Компании — белый и розовый хлористый калий, включая премиальный гранулированный продукт. В продуктовый портфель также входят карналлит и хлористый натрий (галит), применяемые в нефтегазовой отрасли и для противогололедной обработки.

Роль калия в агропроизводстве и продовольственной безопасности

Калий является одним из ключевых элементов минерального питания растений наряду с азотом и фосфором. Его применение напрямую влияет на урожайность, качество сельскохозяйственной продукции и устойчивость культур к неблагоприятным климатическим условиям. Калийные удобрения способствуют поддержанию продуктивности почв, снижению потерь урожая и повышению устойчивости растений к засухам, заморозкам и заболеваниям.

В условиях роста мирового населения, изменения климата и ограничения площади плодородных земель калий играет системную роль в обеспечении продовольственной безопасности и устойчивости глобальных продовольственных цепочек, формируя основу современного интенсивного земледелия.

Продукция «Уралкалия» реализуется через глобальную сбытовую сеть во все основные регионы потребления калия. Качество продукции, производимой Компанией, соответствует ведущим международным и российским стандартам и отвечает самым высоким требованиям потребителей.

Система менеджмента качества Компании сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015. Контроль на каждой стадии производственного процесса позволяет «Уралкалию» поддерживать высочайшее качество продукции, а также обеспечивать безопасное и ответственное производство.

ФЛОТАЦИОННЫЙ РОЗОВЫЙ ХЛОРИСТЫЙ КАЛИЙ 95% СОДЕРЖАНИЕ KCl





Порошкообразный кристаллический

- Для прямого внесения в почву
- Для производства комплексных NPK-удобрений

Россия
Индия
Юго-Восточная Азия



Гранулированный

- Для прямого внесения в почву
- Для производства тукосмесей

Россия
Латинская Америка

ГАЛУРГИЧЕСКИЙ БЕЛЫЙ ХЛОРИСТЫЙ КАЛИЙ 95% и 98% СОДЕРЖАНИЕ KCl





Кристаллический

- Сырье для производства комплексных водорастворимых NPK-удобрений
- Водорастворимое удобрение
- Для производства сульфата калия, нитрата калия, гидроксида калия и других промышленных целей

Россия
Китай
Латинская Америка

/ 01 Введение

Модель создания ценности

[GRI 2-6] [МЭР 1] [СОКБ 61]

Модель создания ценности Компании основана на вертикально интегрированной бизнес-модели и обеспечивает преобразование природных, производственных, финансовых и человеческих ресурсов в устойчивые результаты и экономическую, социальную, экологическую ценность для заинтересованных сторон.

КАПИТАЛЫ

Природный

- **Запасы калийно-магниевых солей Верхнекамского месторождения** — 50 млрд т сильвинита и более 60 млрд т карналлитовой породы
- **7,8 млн м³** — объем использованной воды из всех источников водоснабжения
- **13,3 млн м³** — объем водоотведения

Производственный

- **6** калийных фабрик
- **1** карналлитовая фабрика
- **5** рудников
- **3** лицензии на разработку новых участков
- **1** лицензия на проведение геологического изучения

Человеческий

- **21 194 чел.** — среднесписочная численность персонала
- **1 648 т/чел.** — производительность труда
- **7,60%** — добровольная текучесть персонала[1]

Социально-партнерский

- **97,6%** — доля местных поставщиков[2]

Финансовый

- **ruA** — кредитный рейтинг «Уралкалия» по мнению «Эксперт РА»
- **269 млн долл США** — капитальные затраты на поддержание и расширение производственных мощностей

ПРОЦЕССЫ

Производство

- **13,2 млн т** — объем производства хлористого калия

Логистика

- **Более 8 тыс.** собственных вагонов-минераловозов для перевозки продукции на экспорт и внутренний рынок

Продажи

- **13,1 млн т —** объем реализации продукции
- **8** офисов продаж по всему миру
- **75%** — доля экспорта от объема продаж
- **10 млн т** — экспортные продажи Компании
- **Россия, Латинская Америка, Азия** — основные рынки сбыта

СОЗДАННАЯ ЦЕННОСТЬ

Для акционеров и кредиторов

- **4 601 млн долл США** — общая чистая выручка

Для сотрудников и профсоюзов

- **82,7 часа** — среднее количество часов обучения в год на одного работника
- **2,24 млрд руб.** — затраты на социальные программы для работников
- **0,503** — коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди сотрудников, LTIFR[3]

Для местных сообществ

- **977 млн руб.** — благотворительные начисления

Для потребителей

- **49 712** участников образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности[4]

Для партнеров

- **19,1 млрд руб.** — общий объем закупок
- **77,7%** — доля закупок товарно-материальных ценностей у российских поставщиков в общем объеме закупок[5]

Для окружающей среды

- **7,9 млрд руб.** — расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды
- **На 60%** сокращены выбросы диоксида серы по сравнению с 2020 годом
- **81,4%** — доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки[6]

[1] Расчет производится по среднесписочной численности.
[2] В общем количестве поставщиков. Под местными поставщиками понимаются российские поставщики, если в тексте не указано иное.
[3] В расчете на 1 млн рабочих часов.
[4] По Группе «Уралхим» за период с 2021 по 2025 год.
[5] По сумме закупок, без учета закупок работ и услуг.
[6] Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по пятилетней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычных, т.е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.

/ 01 Введение

Ключевые результаты 2025 года

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ

0,132 т CO_2-экв./т
удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)
2024: 0,134 т CO_2-экв./т
2023: 0,153 т CO_2-экв./т

0,46 кг/т
удельные выбросы загрязняющих веществ
2024: 0,44 кг/т
2023: 0,51 кг/т

0,59 м³/т
удельное водопотребление
2024: 0,73 м³/т
2023: 0,79 м³/т

2,68 т/т
удельный объем образования отходов
2024: 2,64 т/т
2023: 2,96 т/т

25 402 ТДж
общее потребление энергии
2024: 24 539 ТДж
2023: 21 175 ТДж

7,9 млрд руб.
расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды
2024: 7,4 млрд руб.
2023: 7,6 млрд руб.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

21 194 чел.
среднесписочная численность сотрудников
2024: 21 607 чел.
2023: 21 692 чел.

7,60 %
добровольная текучесть персонала[1]
2024: 8,09%
2023: 6,97%

1,9 млрд руб.
расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность
2024: 1,8 млрд руб.
2023: 1,5 млрд руб.

0,503
коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников[2]
2024: 0,514
2023: 0,402

977 млн руб.
благотворительные начисления
2024: 1,6 млрд руб.
2023: 1,3 млрд руб.

30 тыс. т
объем благотворительных поставок калийных удобрений в развивающиеся страны
2024: 105 тыс. т
2023: 64 тыс. т

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ

19
количество заседаний Совета директоров
2024: 16
2023: 22

21 %
доля женщин на руководящих позициях
2024: 20%
2023: 21%

54,6 %
доля поставщиков, прошедших ESG-оценку
2024: 40,5%
2023: 38%

97,6 %
доля местных поставщиков[3] в общем числе поставщиков
2024: 98%
2023: 97,5%

81,3 %
доля субъектов малого и среднего предпринимательства из числа местных поставщиков
2024: 82,3%[4]
2023: 82,9%

0 случаев
привлечения Компании к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2024: 0
2023: 0

[1] Показатель рассчитывается на основе среднесписочной численности. Данные за 2022–2024 годы пересчитаны по сравнению с ранее раскрытыми.
[2] В расчете на 1 млн рабочих часов.
[3] Под местными поставщиками понимаются российские поставщики, если в тексте не указано иное.
[4] В 2025 году методика расчета показателя уточнена: расчет осуществляется исходя из общего числа местных поставщиков (ранее — из общего числа поставщиков). Данные за 2023–2024 гг. указаны согласно новому подходу.

/ 01 Введение

Награды и достижения

[МЭР 39] [СОКБ 73]

В 2025 году Компания получила высокие оценки в области устойчивого развития со стороны ведущих российских рейтинговых агентств, деловых медиа и профессиональных объединений.

ESG-рейтинг «А»

2-е место (в ТОП-10)
российских химических компаний в области устойчивого развития

10-е место (из 120)
в ESG-рэнкинге российских компаний

ТОП-10
компаний по уровню взаимодействия с заинтересованными сторонами

Уровень «Высокий»
по качеству управления персоналом

В числе лидеров
по уровню управления водными ресурсами

RAEX

Высшая группа «А»
в Индексе «Ответственность и прозрачность» и в Индексе «Вектор устойчивого развития»

РСПП

1-я группа (компании с продвинутыми практиками)
в ESG-рэнкинге компаний промышленного сектора

НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

I уровень
среди нефинансовых компаний в ESG-индексе российского бизнеса

НКР и РБК

21-е место (из 192)
в рэнкинге ESG-прозрачности российских компаний и банков

ЭКСПЕРТ РА

Призер
в номинации «Лучшее раскрытие ESG-информации» ежегодного конкурса годовых отчетов в 2025 году

МОСКОВСКАЯ БИРЖА



1-е место
в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний химической и нефтехимической отрасли

1-е место
в рейтинге углеродного следа крупнейших российских компаний химической и нефтехимической отрасли

AK&M

/ 01 Введение

Управление устойчивым развитием

Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется на системной основе и интегрировано в ключевые управленческие процессы. Вопросы устойчивого развития учитываются при стратегическом планировании, операционной деятельности и принятии управленческих решений, а реализация целей находится под регулярным контролем органов корпоративного управления.

ESG-СТРАТЕГИЯ ДО 2025 ГОДА



[GRI 2-22] [МЭР 35] [СОКБ 45] [СОКБ 47]

В 2020 году Компания утвердила ESG-стратегию на период до 2025 года, определившую ключевые приоритеты устойчивого развития и подходы к управлению экологическими, социальными и управленческими аспектами деятельности (далее — Стратегия)[1]. Стратегия обеспечила интеграцию принципов устойчивого развития в процессы стратегического планирования, операционной деятельности и принятия управленческих решений.

Мониторинг реализации Стратегии осуществлялся на регулярной основе. Оценка выполнения задач и достигнутых результатов проводилась на исполнительном уровне профильными подразделениями и Рабочей группой по устойчивому развитию. Итоги реализации Стратегии и ключевые результаты рассматривались профильным комитетом Совета директоров и Советом директоров Компании.

[1] Подробнее о Стратегии см. в Отчете об устойчивом развитии Компании за 2024 год.

Ключевые управленческие результаты реализации Стратегии

СФОРМИРОВАНА СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ESG-приоритеты интегрированы в процессы корпоративного управления и стратегического планирования

ПОВЫШЕНА ПРОЗРАЧНОСТЬ РАСКРЫТИЯ НЕФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Расширено раскрытие нефинансовых показателей, системно проводится независимое заверение данных

ESG-ЦЕЛИ ВКЛЮЧЕНЫ В СИСТЕМУ МОТИВАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Показатели устойчивого развития интегрированы в КПЭ топ-менеджмента и каскадированы на уровень подразделений и руководителей

УКРЕПЛЕНЫ ПОЗИЦИИ КОМПАНИИ В РЕЙТИНГАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания сохраняет высокие позиции в профильных рейтингах и индексах устойчивого развития, включая ESG-рейтинг RAEX («А»), индексы РСПП, ESG-оценки Национального рейтингового агентства

ЗАПУЩЕНЫ СИСТЕМНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Реализуются комплексные программы по сохранению биоразнообразия и развитию городов присутствия

СФОРМИРОВАНА ОСНОВА ДЛЯ НОВОГО ЭТАПА РАЗВИТИЯ ПОВЕСТКИ

Результаты пятилетнего стратегического цикла стали базой для разработки новой стратегии устойчивого развития

Статус реализации в 2025 году

Тема	Цель до 2025 года	Статус	Подробнее
Экология	Увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10%[1] **2025: 81,4% — доля утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки, увеличение доли на 28,4%** **2020: 53%**	✓	Охрана окружающей среды, стр. 36
	Разработка программы сохранения биоразнообразия **2025: Программа разработана и принята в 2023 году, в 2025 году — продолжается реализация**	✓	
	Снижение выбросов диоксида серы в атмосферу на 25% **2025: 143 т, снижение на 60%** **2020: 357 т**	✓	
	Подтверждение характеристик выпускаемых удобрений требованиям «зеленого стандарта» (ГОСТ Р 58658-2019) **2025: Получено**	✓	
	Сертификация системы менеджмента качества на соответствие стандарту ISO 9001	✓	
Изменение климата	Снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) на 10% к 2025, 20% к 2030 **2025: 0,132 т CO_2-экв./т, снижение на 1,5%** **2020: 0,134 т CO_2-экв./т**	✗	Изменение климата, стр. 50
Безопасность	Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно)[2] **2025: 0,06, снижение на 70% к 2024 году**	✓	Безопасность, стр. 64
	Охват 100% производственных активов сертификацией на соответствие ISO 45001 **2025: Охват 100%**	✓	
Местные сообщества	Реализация Программы комплексного развития городов присутствия **2025: Программа разработана в 2024 году, в 2025 году — в реализации**	✓	Местные сообщества, стр. 112

Тема	Цель до 2025 года	Статус	Подробнее
Права человека	Охват 100% активов оценкой рисков в области прав человека **2025: Проведена ежегодная оценка, охват — 100% активов**	✓	Права человека, стр. 108
Благополучие сотрудников	Добровольная текучесть персонала не более 6,5% **2025: 7,60%** **2020: 4,21%**	✗	Благополучие сотрудников, стр. 84
	Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более 7% **2025: 4,19%** **2020: 8,62%**	✓	
Устойчивое сельское хозяйство	Охват более 20 000 сельхозпроизводителей образовательными мероприятиями по повышению уровня агрономической грамотности **2025: 49 712 сельхозпроизводителей охвачены образовательными мероприятиями по повышению уровня агрономической грамотности[1]**	✓	Устойчивое сельское хозяйство, стр. 134
Корпоративное управление	Приведение состава Совета директоров в соответствие с лучшими международными практиками в области ESG **2025: последовательно внедряются элементы лучших международных ESG-подходов; усилена роль Совета директоров и повышена системность рассмотрения ESG-вопросов**	✓	Корпоративное управление, стр. 142
Противодействие коррупции и этика	100% сотрудников, подверженных коррупционному риску, проинформированы по вопросам коррупции и мошенничества **2025: 100% сотрудников, подверженных коррупционному риску, проинформированы**	✓	Противодействие коррупции и этика, стр. 150
Цепочка поставок	Обеспечить охват оценкой соответствия требованиям в области ESG поставщиков и подрядчиков более 50% закупок (по сумме) **2025: 54,6%** **2020: 0%**	✓	Цепочка поставок, стр. 160

✓ — цель выполнена ✗ — цель не выполнена

[1] Здесь и далее по сравнению с уровнем базового года — 2020 год, если не указано иное.
[2] Коэффициент оценивается относительно целевого значения, определенного в базовом 2020 году в размере 0,044, и ежегодно отслеживается в динамике относительно целевого показателя прошлого отчетного периода.

[1] По Группе «Уралхим» за период с 2021 по 2025 год.

Итоги пятилетнего стратегического цикла

Отчетный год стал завершающим этапом реализации Стратегии, и Компания подвела итоги пятилетнего цикла. Несмотря на период высокой неопределенности, сопровождавшийся существенными изменениями внешней среды, геополитическими и экономическими ограничениями, Компания сохранила намеченную траекторию развития и обеспечила достижение большинства стратегических целей без существенного пересмотра ключевых показателей.

За период реализации Стратегии вопросы устойчивого развития были системно интегрированы в систему корпоративного управления: расширена вовлеченность высших органов управления, усилено кросс-функциональное взаимодействие между подразделениями, сформирован ряд новых управленческих практик. В частности, была выстроена система углеродного менеджмента, внедрена оценка рисков в области прав человека, а также автоматизированная оценка поставщиков по ESG-критериям. Были достигнуты поставленные цели Стратегии по таким направлениям, как охрана окружающей среды, взаимодействие с местными сообществами, противодействие коррупции и этика, устойчивое сельское хозяйство.

В то же время реализация отдельных направлений потребовала корректировок. В частности, цели в области климатической повестки были скорректированы с учетом изменения рыночной конъюнктуры и внешних условий.

Стратегические цели до 2028 года

С учетом актуальных бизнес-приоритетов и внешних трендов Компанией была разработана новая Стратегия в области устойчивого развития на период до 2028 года.

При формировании Стратегии был учтен опыт предыдущего стратегического цикла: сохранены и развиты направления, продемонстрировавшие наибольшую эффективность, а по отдельным темам уточнены приоритеты и усилена система показателей. Одними из ключевых фокусов обновленной Стратегии стали вопросы охраны окружающей среды, а также охраны труда и промышленной безопасности. Также в Стратегии более четко отражены приоритеты Компании в сфере развития региона присутствия. В частности, выделено отдельное направление, объединяющее инициативы по развитию городов и поддержке спорта и молодежи как важной составляющей социальной политики Компании. Дополнительно расширен перечень показателей, связанных с устойчивым сельским хозяйством, что отражает особый фокус Компании на развитие устойчивых практик сельского хозяйства и обеспечение продовольственной безопасности.

Особенностью новой Стратегии стала ее синхронизация по ключевым направлениям с функциональными стратегиями, разработка которых уже была завершена либо велась параллельно в 2025 году. Такой подход обеспечит согласованность стратегических приоритетов и позволит более эффективно интегрировать цели устойчивого развития в операционные и инвестиционные решения Компании. Стратегия была утверждена Советом директоров и вступает в силу с 2026 года.

Стратегические направления и цели до 2028 года

Направление	Цели до 2028 года
Охрана окружающей среды	Соответствие выбросов и сбросов параметрам комплексных экологических разрешений (КЭР) на 100%
	Реализация мероприятий программы сохранения биоразнообразия
	Обеспечение доли утилизации галитовых отходов на уровне не менее 70%
	Удержание удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) на уровне не более 0,134 т CO_2-экв. на 1 тонну продукции
Охрана труда и промышленная безопасность	Достижение нулевого уровня смертельного травматизма
	Достижение показателя LTIFR среди сотрудников — 0,7[1]
	Достижение нулевого уровня количества пожаров
	Обеспечение отсутствия аварий на опасных производственных объектах
Персонал	Снижение уровня добровольной текучести персонала до 8%
	Повышение уровня вовлеченности персонала до 68%
	Обеспечение доли женщин в структуре персонала на уровне не ниже 29%
	Проведение оценки рисков в области прав человека
Качество и безопасность продукции	Сертификация удобрений на соответствие требованиям «зеленого стандарта» (ГОСТ Р 58658-2019)
	Подтверждение соответствия системы менеджмента требованиям ISO 9001:2015
Устойчивое сельское хозяйство[2]	Участие не менее 9 000 человек в образовательных программах ежегодно
	Увеличение числа пользователей цифровых агросервисов до 29 000 человек в год
	Расширение географии охвата агросервисами для фермеров до 20 стран
Взаимодействие с потребителями	Достижение уровня удовлетворенности клиентов — 85%[2]
Развитие региона и поддержка молодежи и спорта	Модернизация не менее восьми объектов инфраструктуры
	Вовлечение не менее 70% сотрудников в программы корпоративного спорта[3]
	Организация 230 мероприятий для молодых сотрудников[4]
Устойчивая цепочка поставок	Достижение доли выездных аудитов поставщиков с использованием чек-листа с внедренным ESG-блоком — 95%
Противодействие коррупции и этика	Обеспечение информирования сотрудников по вопросам противодействия коррупции
	Актуализация регламентов и процессов в части противодействия коррупции

[1] В расчете на 1 млн рабочих часов.
[2] Совместно с Группой «Уралхим».
[3] При удержании индекса лояльности участников корпоративных спортивных мероприятий не ниже уровня рыночного бенчмарка.
[4] При удержании индекса лояльности участников корпоративных молодежных мероприятий не ниже уровня рыночного бенчмарка.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года

Реализуя экологические и социальные инициативы, «Уралкалий» вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН) и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

ЦУР ООН	Национальные цели развития	Вклад «Уралкалия» в 2025 году	Подробнее
2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА	**Устойчивая и динамичная экономика**	• Образовательными мероприятиями охвачено 5 719 сельхозпроизводителей[1]. • В рамках «Агроконсалтинга» проведено 56 выездных мероприятий, в том числе в Казахстане и Узбекистане, направленных на повышение агрономической грамотности и развитие взаимодействия с сельхозпроизводителями и партнерами, охват составил 1 485 участника. • Около 220 тыс. т удобрений передано в развивающиеся страны на безвозмездной основе с конца 2022 года, в том числе 30 тыс. т хлористого калия в Бангладеш в 2025 году.	Устойчивое сельское хозяйство стр. 134
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	**Сохранение населения, укрепление здоровья, повышение благополучия людей, поддержка семьи**	• 1,9 млрд руб. направлено на охрану труда и промышленную безопасность. • 2,24 млрд руб. направлено на социальные программы для работников. • Реализация мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения, в частности, проведение внешней диагностики, увеличение штата внутренних тренеров, обучение сотрудников. • 1 692 чел. получили путевки на санаторно-курортное оздоровление. • В рамках ДМС для работников расширен перечень страховых случаев: в программу покрытия включены хронические заболевания.	Безопасность стр. 64 Благополучие сотрудников стр. 84
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	**Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности**	• 77,0 млн руб. направлено на обучение работников. • 82,7 часа — среднее количество часов обучения в год на одного работника. • >5 000 наставников и инструкторов в рамках системы наставничества. • В Компанию трудоустроено 2 070 работников в возрасте до 35 лет. • Расширено участие в федеральных и региональных образовательных инициативах, включая проекты «Профессионалитет» и «Реформа высшего образования». • Проведено 30 волонтерских акций, в которых приняли участие 400 сотрудников Компании. • 166 млн руб. направлено на поддержку внешних спортивных мероприятий.	Благополучие сотрудников стр. 84 Права человека стр. 108 Местные сообщества стр. 112

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	**Комфортная и безопасная среда для жизни**	• Компания оказывает поддержку по направлениям:
		  • «Уралхим — культурные традиции»;
		  • «Уралхим — образование и наука»;
		  • «Уралхим — регионам»;
		  • «Уралхим — спорту»;
		  • «Уралхим — детям»;
		  • «Уралхим — ветеранам».
		• 507 млн руб. направлено на развитие региона присутствия и поддержку социально значимых инициатив, 210 млн руб. — на сохранение культурных традиций и поддержку культурных проектов.
		• 37 из 507 млн руб. выделено на софинансирование проектов — победителей Всероссийского конкурса лучших проектов Минстроя России «Создание комфортной городской среды малых городов».
			Местные сообщества стр. 112

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	**Экологическое благополучие**	• 7,9 млрд руб. направлено на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды. • >1 000 чел. из числа сотрудников «Уралкалия» и членов их семей приняли участие в экологических мероприятиях. • 81,3% образованных отходов было утилизировано или повторно использовано за счет перераспределения потоков отходов в пользу утилизации и применения более эффективных технологий. • Утверждена новая версия Положения по рекультивации земель и выполнены технический и биологический этапы рекультивации на площади 43,3 га и 43,3 га соответственно.	Охрана окружающей среды стр. 36
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	**Экологическое благополучие**	• Объем удельных выбросов парниковых газов на тонну продукции снижен на 1,5% к 2024 году. • Обновлен внутренний стандарт количественной оценки выбросов парниковых газов, включая уточнение методологии расчета выбросов Охвата 3. • Завершена модернизация главной вентиляторной установки рудника БКПРУ-4. • Проведена реконструкция комплекса резервного топлива КТЦ СКРУ-1.	Изменение климата стр. 50

[1] Здесь и ниже в данном блоке — вклад совместно с Группой «Уралхим».

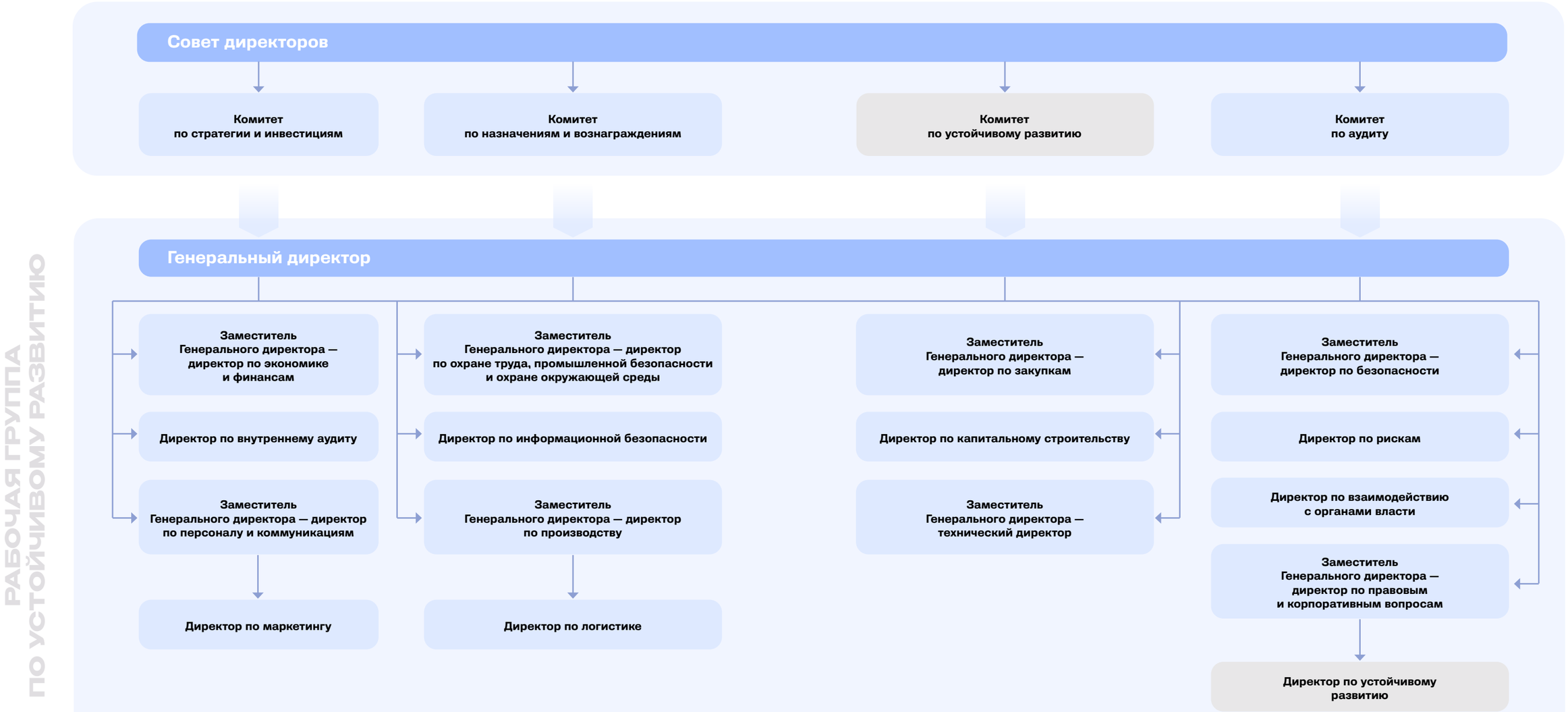
Подход к управлению

[GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-17] [СОКБ 46]

Структура управления

Управление вопросами устойчивого развития в Компании осуществляется в рамках интегрированной системы корпоративного управления и охватывает различные уровни принятия решений. На уровне Совета директоров рассматриваются ключевые вопросы и приоритеты в области устойчивого развития, Комитет Совета директоров по устойчивому развитию обеспечивает их предварительное рассмотрение и профильную проработку. На исполнительном уровне координацию деятельности по данному направлению осуществляет Дирекция по устойчивому развитию, функционирующая с 2021 года. Дирекция на постоянной основе оценивает реализацию соответствующих задач, результаты выносятся на рассмотрение Комитета и Совета директоров не реже одного раза в год и по мере необходимости. В 2025 году структура управления не претерпела изменений.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Вовлечение Совета директоров

[GRI 2-13]

Совет директоров и Комитет по устойчивому развитию активно участвуют в управлении вопросами повестки устойчивого развития, обеспечивая формирование стратегических приоритетов, а также надзор за процессами выявления, оценки и управления воздействиями Компании на экономику, окружающую среду и общество. Члены этих органов регулярно рассматривают отчеты менеджмента, оценивают выполнение ESG-стратегии «Уралкалия» и предоставляют рекомендации по ее актуализации. При рассмотрении соответствующих вопросов Совет директоров и Комитет также учитывают мнения заинтересованных сторон, собираемые через действующие каналы взаимодействия и профильные мероприятия и консолидируемые профильными подразделениями.

В 2025 году Комитет по устойчивому развитию провел пять заседаний, по итогам которых Советом директоров был утвержден Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, а также рассмотрены вопросы реализации ESG- и Климатической стратегии Компании. В рамках работы Комитета был представлен консолидированный обзор статуса деятельности Компании в области устойчивого развития.

Кроме того, Комитет на регулярной основе осуществляет контроль деятельности Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. В отчетном году Дирекция по ОТ, ПБ и ООС представила отчет по ключевым показателям и реализованным мероприятиям, а Техническая дирекция доложила о мерах по обеспечению безопасности рудников, включая развитие гидрозакладочных комплексов.

Все члены Совета директоров обладают необходимыми компетенциями в области устойчивого развития. В отчетном периоде обучение по устойчивому развитию для Совета директоров не проводилось.

Регулирующие документы

Ключевые документы Компании в области устойчивого развития приведены в Приложении 3 к Отчету, а также размещены на сайте Компании в разделе «ESG-документы».

Управление рисками

[GRI 2-12] [GRI 2-13] [СОКБ 53]

«Уралкалий» на системной основе развивает инструменты и практики управления экологическими, социальными и управленческими рисками с учетом изменений внешней и внутренней среды, а также новых вызовов и возможностей. В Компании функционирует система управления рисками, которая выстроена с учетом международных стандартов риск-менеджмента COSO ERM и ISO 31000 и осуществляется в соответствии с Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля.

Управление рисками в Компании интегрировано в систему корпоративного управления. На стратегическом уровне риски включены в единый реестр корпоративных рисков и регулярно рассматриваются профильными органами корпоративного управления, включая Комитет Совета директоров по аудиту и Комитет по стратегии и инвестициям. На исполнительном уровне координацию процесса обеспечивает Дирекция по рискам при Генеральном директоре, которая формирует методологическую основу управления рисками, обеспечивает единообразие подходов, ведение единого реестра рисков и развитие лучших практик в данной области. При этом идентификация и оценка рисков по направлениям деятельности осуществляются профильными подразделениями Компании. Дополнительно при Генеральном директоре действует Комитет по рискам с участием руководителей функциональных направлений Компании.

В 2025 году «Уралкалий» продолжил развивать систему риск-менеджмента по следующим ключевым направлениям: цифровизация всех стадий системы управления рисками (идентификация — оценка — контроль мероприятий — отчетность), интеграция в бизнес-процессы новых элементов снижения рисков, интеграция риск-ориентированного подхода в разработку функциональных стратегий и стратегическое планирование деятельности Компании, развитие коммуникации по вопросам управления рисками.

Ключевые риски

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ		
Отраслевые риски внутреннего и внешнего рынков	Риски, связанные с возможным снижением спроса и/или цен на хлористый калий, а также с ростом стоимости, задержкой сроков поставки и/или отказом от поставки иностранными поставщиками оборудования, материалов, комплектующих и услуг	• Компания осуществляет поиск альтернативных поставщиков и подрядчиков, реализует программы по импортозамещению, повышает исполнительскую и договорную дисциплины
ПРАВОВЫЕ РИСКИ		
Правовые риски	Правовые риски, связанные с изменением законодательных норм и/или требований регуляторов, включая валютное, антимонопольное, экологическое, таможенное, налоговое законодательство, законодательство в области лицензирования и т.д.; изменение подходов регуляторов к тем или иным вопросам	• В Компании разработан ряд взаимосвязанных мероприятий по соблюдению всех нормативных требований к ее деятельности, в том числе осуществляется регулярный мониторинг изменений законодательства • При необходимости во внутренние документы и практики Компании оперативно вносятся соответствующие изменения
РИСКИ ПЕРСОНАЛА		
Дефицит квалифицированного персонала	Специфика деятельности Компании предполагает наличие у ее сотрудников серьезной профессиональной подготовки и высокой квалификации, в частности в области производства, горного дела, геологии. Компания может столкнуться с трудностью привлечения и удержания кадров с достаточной квалификацией и необходимостью дополнительных затрат, временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации сотрудников Компании	• Компания постоянно осуществляет мониторинг рынка труда и принимает меры для удержания персонала, преимущественно производственного, в том числе посредством опросов для определения степени вовлеченности персонала, мониторинга причин ухода сотрудников • Компания проводит сбор информации о наличии замещающих сотрудников для ключевых позиций для формирования кадрового резерва • В Компании реализована система оценки и подготовки кадров, проводится обучение в Корпоративном университете, реализуется система дистанционного обучения, а также программа «Кадровый резерв для ключевых позиций в Компании» • Компания предоставляет один из наиболее привлекательных в отрасли социальных пакетов, предлагает заработную плату на уровне рынка, осуществляет компенсацию ипотечных ставок по жилью для ключевых сотрудников • Компания реализует мероприятия по повышению привлекательности региона присутствия для проживания населения, в том числе предоставляет субсидированное жилье, участвует в строительстве медицинских учреждений, поддерживает современные программы обучения в базовых институтах/школах, финансирует обустройство городской инфраструктуры, спонсирует и организует культурные и спортивные мероприятия и т.д.

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
РИСКИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ		
Риски в области информационных технологий и информационной безопасности	Развитие информационных технологий влечет за собой целый спектр вопросов информационной безопасности, включая вопросы безопасности персональных данных, риски нарушения функционирования критической информационной инфраструктуры В условиях текущей геополитической ситуации Компания подвержена также рискам возможного нарушения функционирования информационных систем и ПО иностранного производства и/или отзыва действующих лицензий на данное ПО	• Компания принимает меры, направленные на обеспечение безопасности персональных данных, бесперебойное функционирование информационной инфраструктуры и предотвращение других угроз в сфере информационных технологий и информационной безопасности
РИСКИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ		
Риски несоблюдения требований в области охраны труда и промышленной безопасности	Деятельность Компании и особенности использования ее имущества регулируются различными комплексными законами об охране труда, промышленной безопасности и другими нормативными актами и предписаниями. В связи с необходимостью исполнения соответствующих требований у Компании могут возникнуть дополнительные расходы и обязательства	• В Компании утверждены и действуют стандарты безопасности, включая Кардинальные правила безопасности жизни и здоровья, проводится регулярное обучение персонала технике безопасности и последующая аттестация, осуществляется ряд мероприятий по профилактике заболеваний работников
Риск травматизма	Риски, связанные с причинением вреда жизни и/или здоровью работников Компании в процессе исполнения ими трудовых обязанностей	• В Компании установлена нулевая толерантность к травматизму • В Компании реализуется комплексная программа мероприятий, включающая обучение и аттестацию сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности, процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, развитие культуры безопасности и пр.
Риск аварий и крупных происшествий	Риски возникновения существенных последствий в результате аварий и инцидентов	• Компания своевременно принимает все необходимые меры, включая сбор и анализ статистики по авариям и инцидентам, внедрение механизмов предиктивной аналитики данных, реализацию проектов по повышению рискозащищенности, выделение критических систем с точки зрения их повышенной рискованности, разработку планов модернизации оборудования химического производства, страхование, выполнение программы обслуживания и ремонта оборудования, активную и пассивную противопожарные защиты, формирование резервов/запасов ликвидности для покрытия возможных убытков
Экологический риск	Возникновение потенциального ущерба для окружающей среды в результате деятельности Компании	• Компания реализует ряд мероприятий по развитию системы экологического менеджмента, в том числе программы по энергосбережению, сохранению биоразнообразия в границах зон воздействия Компании, управлению отходами производственной деятельности, снижению выбросов и сбросов загрязняющих веществ, повышению экологической культуры и пр.
ПРИРОДНЫЕ РИСКИ		
Природные риски и риски, связанные с горными работами	Деятельность Компании по добыче полезных ископаемых подвержена рискам, связанным с особенностями геологического строения Верхнекамского месторождения калийных солей, разведкой, добычей и переработкой полезных ископаемых	• Компания реализует комплексные мероприятия, включая геологоразведочные и научно-исследовательские работы, горнотехнические мероприятия, комплексный мониторинг шахтных полей действующих рудников, реализацию дополнительных мер охраны водозащитной толщи, формирование резервов/запасов ликвидности и/или формирование свободных лимитов банковского финансирования для покрытия возможных убытков и пр.
КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риски негативного влияния изменения климата на Компанию, ее сотрудников и контрагентов	Изменение климата вызывает увеличение количества негативных экстремальных явлений в природе, которые могут повлиять на стабильную работу производства, финансовый результат Компании, здоровье и жизнь ее сотрудников, непрерывность деятельности покупателей и поставщиков	• Компания принимает меры для минимизации влияния негативных погодных явлений на ее деятельность и здоровье сотрудников • В Компании внедрен ежегодный процесс оценки климатических рисков

В качестве приоритетов и планов Компании в области управления рисками на 2026 год определены обновление локальных нормативных актов в области управления рисками, интеграция риск-ориентированного подхода в ключевые процессы Компании.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[GRI 2-29]

«Уралкалий» выстраивает доверительные и долгосрочные отношения с заинтересованными сторонами, учитывая их интересы и ожидания в своей деятельности. Компания определила группы заинтересованных сторон с учетом специфики своей деятельности, их влияния на бизнес и опыта взаимодействия. Результаты взаимодействия в отчетном году более подробно раскрыты в соответствующих разделах Отчета.

Ключевые группы заинтересованных сторон, интересы, направления взаимодействия

Группа	Ключевые интересы	Направления взаимодействия	Подробнее
Сотрудники	• Справедливое вознаграждение • Возможности карьерного роста и развития • Создание благоприятных и безопасных условий труда	• Материальное и нематериальное стимулирование • Деятельность Корпоративного университета • Организация работы каналов обратной связи по кадровым вопросам	Благополучие сотрудников, стр. 84 Безопасность, стр. 64
Покупатели и партнеры	• Высокое качество продукции в соответствии с национальными и международными стандартами • Надежность поставок • Приоритетность долгосрочного сотрудничества	• Регулярная оценка удовлетворенности покупателей • Отслеживание качества продукции на всех этапах ее жизненного цикла • Встречи с покупателями в форматах практических семинаров и мастер-классов по использованию продукции Компании • Проверка благонадежности поставщиков	Цепочка поставок, стр. 160 Устойчивое сельское хозяйство, стр. 134
Акционеры и кредиторы	• Прозрачность и достоверность информации • Устойчивое развитие Компании • Эффективное управление рисками	• Проведение общих собраний акционеров • Раскрытие информации и предоставление отчетности • Поддержание высокого уровня корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 142 Противодействие коррупции и этика, стр. 150
Местные сообщества	• Социально-экономическое развитие региона присутствия • Поддержка социально уязвимых слоев населения • Оказание благотворительной помощи	• Встречи с представителями местного населения • Информирование местных сообществ • Поддержание контактов с общественными организациями • Оказание благотворительной помощи	Местные сообщества, стр. 112
Правительство и местные органы власти	• Обсуждение вопросов законодательного и нормативного регулирования • Прозрачность и достоверность отчетности • Совместная реализация социально значимых проектов	• Поддержка органов власти и общественных организаций в реализации социальных проектов • Поддержание диалога с органами государственной власти по актуальным вопросам законодательного и нормативного регулирования • Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве	Местные сообщества, стр. 112
Профсоюзы	• Соблюдение норм в области охраны труда • Соблюдение условий коллективных договоров • Обсуждение актуальных социальных вопросов	• Регулярные встречи с руководством и членами профсоюзов • Сбор обратной связи от сотрудников • Обсуждение текущих задач, перспектив карьерного роста, а также способов улучшения условий труда	Благополучие сотрудников, стр. 84

Мнение заинтересованных сторон системно учитывается при подготовке отчетности об устойчивом развитии, в том числе при оценке значимости существенных тем для раскрытия, подробнее см. в Приложении 1. «Об Отчете».

Участие в ассоциациях

[GRI 2-28] [RT-CH-530a.1]

Объединения в области устойчивого развития

- Национальный ESG Альянс[1]
- Лига зеленых брендов
- Консорциум по научно-методологическому обеспечению перехода к экономике замкнутого цикла

Отраслевые ассоциации и бизнес-объединения

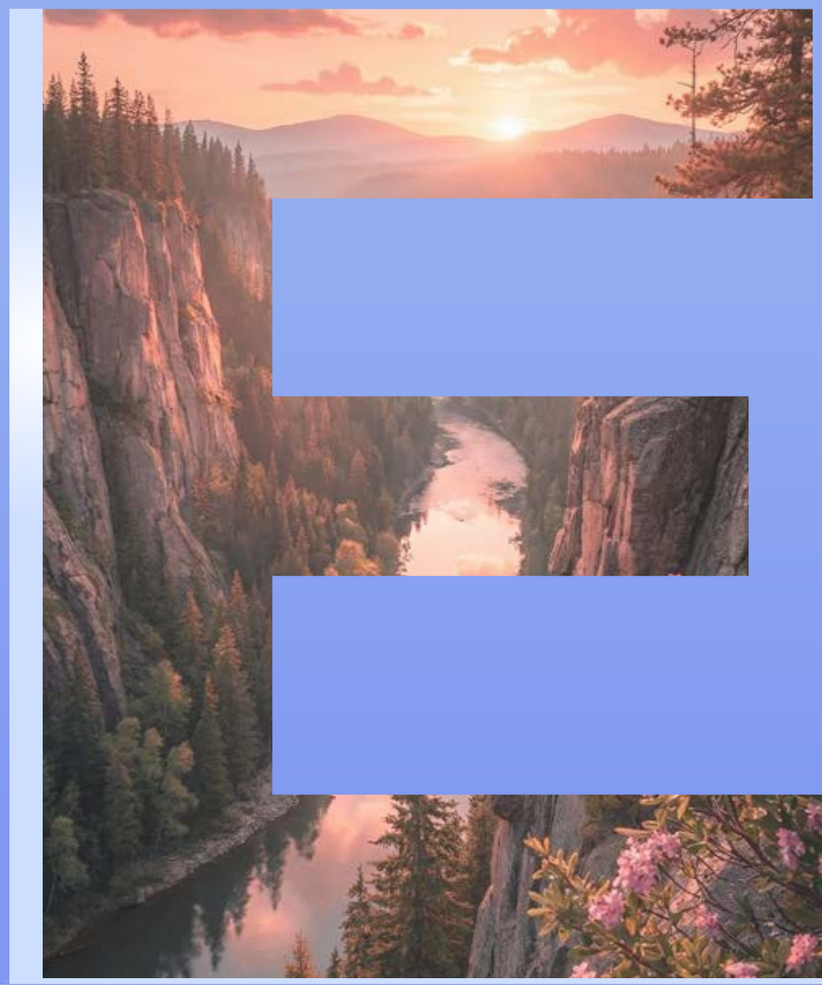
Российские

- Торгово-промышленная палата России (Пермская ТПП)
- Российский союз промышленников и предпринимателей (далее — РСПП):
  - Комитет по экологии и природопользованию
  - Рабочая группа комитета по вопросам изменения климата и регулирования выбросов парниковых газов
  - Комитет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию
  - Комиссия по производству и рынку удобрений
- Российский союз химиков

Международные и зарубежные

- Международная ассоциация производителей удобрений
  International Fertilizer Association — IFA
- Западно-африканская ассоциация производителей удобрений (Бамако, Мали)
  West African Fertilizer Association — WAFA
- Ассоциация производителей удобрений Южной Африки (Претория, ЮАР)
  Fertilizer Association of South Africa — FERTASA
- Институт удобрений США
  The Fertilizer Institute — TFI
- Национальная ассоциация по распространению удобрений (Бразилия)
  Associao Nacional para Difuso de Adubos — ANDA
- Арабская ассоциация производителей удобрений (Каир, Египет)
  Arab Fertilizer Association — AFA
- Ассоциация производителей удобрений Индии (Нью-Дели, Индия)
  The Fertilizer Association of India — FAI

[1] Участие в составе Группы «Уралхим».



/ 02

Экологический аспект

Охрана окружающей среды / 36

Изменение климата / 50

/ 02 Экологический аспект

Охрана окружающей среды



Существенные темы

- Управление отходами
- Охрана атмосферного воздуха
- Управление водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия
- Безопасность и качество продукции

Национальные цели развития РФ:

- Экологическое благополучие

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Экология

Увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10%[1,2]

— цель выполнена

Результат: **2020:** 53%, **2025:** 81,4%
Увеличение доли на 28,4%

Разработка программы сохранения биоразнообразия

— цель выполнена

Результат: **2023:** программа разработана и принята, **2025:** реализация

Снижение выбросов диоксида серы в атмосферу на 25%

— цель выполнена

Результат: **2020:** 357 т, **2025:** 143 т
Снижение на 60%

Безопасность продукции

Подтверждение характеристик выпускаемых удобрений требованиям «зеленого стандарта»

— цель выполнена

Результат: Подтверждение получено

Сертификация системы менеджмента качества на соответствие стандарту ISO 9001

— цель выполнена

Результат: Сертификация получена

[1] Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по пятилетней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычных, т.е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.
[2] По сравнению с базовым 2020 годом, если не указано иное.

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

+7% к 2024 году
7,9 **млрд руб.**
расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды

+4% к 2024 году
35,5 **млн т**
общий объем образованных отходов I–V классов опасности

–17,5% к 2024 году
7,8 **млн м³**
объем использованной воды из всех источников водоснабжения

–3% к 2024 году
27 **млн т**
объем отходов, направленных на гидрозакладку

–5% к 2024 году
13,3 **млн м³**
объем водоотведения

Разработка Экологической стратегии ПАО «Уралкалий» на период до 2030 года

+7% к 2024 году
6,1 **тыс. т**
масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников



Победа в конкурсе «Лидер Пермского края» в номинации «Экология»

Подход к управлению

[GRI 2-9] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-27] [МЭР 21] [СОКБ 10] [СОКБ 14] [СОКБ 15] [СОКБ 17]



Структура управления

Система управления вопросами охраны окружающей среды в Компании выстроена по многоуровневому принципу и обеспечивает интеграцию экологических аспектов на уровне Совета директоров, менеджмента и профильных подразделений.

В 2025 году система управления вопросами охраны окружающей среды сохранила свою структуру. При этом в конце года было принято решение о выделении с 2026 года направления по охране окружающей среды в новую управленческую вертикаль в составе Дирекции по взаимодействию с органами власти. Ранее направление было в составе Дирекции по ОТ, ПБ и ООС. Данный шаг направлен на усиление фокуса на экологических аспектах, в том числе в условиях меняющейся регуляторной среды.

Представители обеих дирекций входят в состав Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре ПАО «Уралкалий». В отчетном периоде основное внимание Комитета уделялось результатам получения комплексных экологических разрешений, статусу разработки Экологической стратегии и оценке регуляторных рисков, связанных с изменением природоохранного законодательства и потенциальным ростом экологических платежей.

Достижение целей ESG-стратегии закреплено в картах КПЭ заместителя Генерального директора — Директора по ОТ, ПБ и ООС и начальника Управления по охране окружающей среды: прогресс в их достижении напрямую влияет на оценку эффективности и уровень вознаграждения руководящего звена. В 2025 году эти КПЭ были актуализированы с учетом приоритетных бизнес-задач отчетного периода.

Разработка Экологической стратегии

Значимым результатом 2025 года стала разработка Экологической стратегии ПАО «Уралкалий» на период до 2030 года. Предпосылками разработки послужили как результаты внутреннего аудита, так и усиливающиеся внешние регуляторные факторы. Стратегия закрепляет эффективную модель экологического менеджмента, обеспечивает проактивное управление внешними рисками и усиливает уже сформированные экологические практики Компании.

Основные направления Экологической стратегии охватывают приоритетные аспекты экологического воздействия и синхронизированы с новой Стратегией устойчивого развития Компании до 2028 года.

В декабре 2025 года Стратегия была рассмотрена и одобрена Комитетом по стратегии и инвестициям при Совете директоров, а также далее Советом директоров. Полномасштабная реализация мероприятий, предусмотренных Стратегией, запланирована с 2026 года.

В 2025 году общие расходы «Уралкалия» на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, составили 7,9 млрд руб., платежи за негативное воздействие на окружающую среду (далее — НВОС) составили 6,8 млн руб.

Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, составили 3,6 млрд руб.[1]

Контроль экологического воздействия осуществляется в рамках программ производственного экологического контроля объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду. Указанные программы разрабатываются и реализуются на всех объектах Компании, относящихся к I–III категориям НВОС, и охватывают ключевые параметры воздействия на окружающую среду.

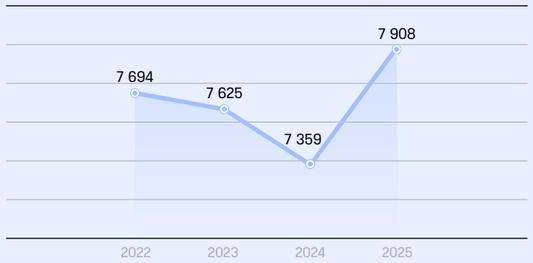
«Уралкалий» обеспечивает соблюдение требований природоохранного законодательства, что подтверждается результатами контрольно-надзорной деятельности. В 2025 году не зафиксированы случаи несоблюдения природоохранного законодательства и не было назначено штрафов. Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на окружающую среду составила 3%.

Регулирующие документы

К основным регулирующим документам в сфере охраны окружающей среды относятся:

- Экологическая политика[2];
- Внутренние положения, инструкции, регламенты по отдельным аспектам охраны окружающей среды.

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, млн руб.[3]



Управление водными ресурсами

[GRI 3-3] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5] [RT-CH-140a.1] [RT-CH-140a.3] [МЭР 13] [МЭР 14] [СОКБ 1] [СОКБ 2] [СОКБ 3]

Основными источниками водоснабжения «Уралкалия» являются река Кама и Верхне-Зырянское водохранилище. Дополнительно Компания осуществляет забор воды из подземных источников[4], использует водные ресурсы сторонних организаций[5] и организует сбор ливневых стоков.

Компания выстраивает системную модель управления водными ресурсами, охватывающую планирование, мониторинг и реализацию мероприятий по повышению устойчивости водоснабжения. «Уралкалий» системно оценивает воздействие на водные ресурсы в рамках действующих процедур экологического управления. Подход Компании включает выявление и учет источников воздействия, регулярный контроль объемов и характеристик сточных вод, проведение наблюдений за состоянием поверхностных водных объектов, а также реализацию мероприятий, направленных на снижение воздействия и повышение эффективности использования водных ресурсов. Программа мероприятий в области управления водными ресурсами интегрирована в Программу по энергосбережению Компании.

В числе ключевых направлений — управление риском потенциального дефицита водных ресурсов, обусловленного возможным снижением водности поверхностных источников. Внимание «Уралкалия» в данном направлении сфокусировано на комплексной разработке превентивных решений и носит упреждающий характер. Компания опирается на предпроект реконструкции Камского водозабора в Соликамске, разработанный в 2024 году. Предпроект направлен на повышение устойчивости системы водоснабжения и предусматривает технические решения на случай ухудшения гидрологической ситуации в бассейне реки Камы.

Дополнительно в 2025 году «Уралкалий» проработал отдельный комплекс технических мероприятий в ответ на прогнозы возможного долгосрочного снижения водности рек, в том числе были изучены решения по оптимизации расположения водозаборной инфраструктуры. По итогам отчетного года указанный риск не реализовался, однако Компания завершила проработку соответствующих мероприятий и подтверждает готовность к их реализации при изменении гидрологической обстановки.

Компания реализует проект по возврату сточных вод в производственный цикл БКПРУ-3. В отчетном периоде была разработана проектная документация, на данный момент проект находится на стадии прохождения государственной экспертизы.

Для снижения водопотребления Компания внедряет системы повторного и оборотного водоснабжения. В частности, в 2025 году были выполнены возврат технической артезианской воды с ротационных компрессоров в технологический процесс на карналлитовой обогатительной фабрике, подача ливневых и продувочных стоков с котельного цеха и котлотурбинного цеха с прудов отстойников в оборотный цикл сильвинитовой обогатительной фабрики на объект водоснабжения и водоотведения Соликамского калийного рудоуправления № 1. Объем расхода воды в системе оборотного водоснабжения в отчетном году составил[1] 109 713 тыс. м³.

Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения, млн м³



В отчетном году общий объем водозабора составил 21,1 млн м³, уменьшившись на 10% по сравнению с 2024 годом. Объем водопотребления составил 7,8 млн м³, сократившись на 17,5%. Показатель водоотведения также уменьшился на 5% и составил 13,3 млн м³.

«Уралкалий» осуществляет очистку сточных вод с применением традиционных методов. Для очистки хозяйственно-бытовых стоков используются пруды-отстойники, эксплуатируются биологические очистные сооружения.

В 2026 году «Уралкалий» планирует продолжить работу по повышению эффективности управления водными ресурсами и поэтапную реализацию мероприятий, направленных на сокращение сброса сточных вод, в том числе в рамках программ повышения энергетической эффективности.

[1] Данные по ПАО «Уралкалий».
[2] Утверждена Советом директоров ПАО «Уралкалий» в 2021 году.
[3] Данные за 2023 и 2024 годы были скорректированы по сравнению с ранее опубликованными в связи с включением расходов на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий в текущие затраты на охрану окружающей среды.
[4] Забор воды из подземных источников осуществляется из скважин, расположенных на территориях БКПРУ-3, СКРУ-1, СКРУ-2, СКРУ-3, санатория-профилактория.
[5] Воды сторонних организаций — муниципальные и другие системы водоснабжения, государственные и частные коммунальные службы и другие организации, вовлеченные в процесс предоставления, транспортировки, очистки, водоотведения и/или использования воды и сбросов.

[1] Данные по ПАО «Уралкалий».

«Уралкалий» вошел в группу лидеров в области рационального использования водных ресурсов рейтинга RAEX

В отчетном году подходы Компании к управлению водными ресурсами получили высокую оценку RAEX: «Уралкалий» вошел в число лидеров тематического исследования по анализу практик эффективного водопользования среди 144 участников ESG-рэнкинга, получив наивысший уровень оценки в своей отрасли.

Охрана атмосферного воздуха

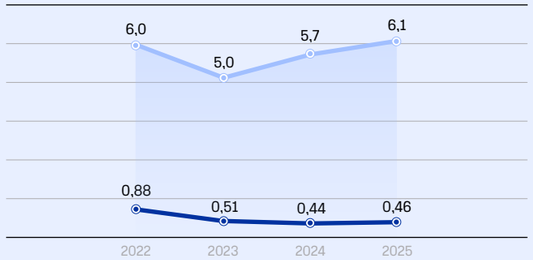
[GRI 3-3] [GRI 305-7] [RT-CH-120a.1] [МЭР 19] [СОКБ 7]

Производственная деятельность «Уралкалия» не характеризуется значительными выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Вместе с тем Компания обеспечивает регулярный контроль источников выбросов с применением инструментальных и расчетных методов. На всех производственных объектах эксплуатируются системы газоочистки, а контроль качества атмосферного воздуха осуществляется в соответствии с установленной законодательством периодичностью и внутренними нормативами Компании.

В рамках ESG-стратегии на 2025 год была установлена цель по снижению выбросов диоксида серы (SO_2) в атмосферу на 25% по сравнению с базовым 2020 годом. По итогам 2025 года указанная цель была выполнена. Снижение к уровню 2020 года составило 60%.

Мониторинг выбросов загрязняющих веществ проводится в рамках программ производственного экологического контроля. В 2025 году был заключен договор с подрядной организацией на проведение инструментального контроля загрязняющих веществ, не входящих в область аккредитации собственной лаборатории Отдела лабораторного контроля.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу



В отчетном году была проведена инвентаризация источников выбросов и получены новые разрешительные документы по всем объектам НВОС I категории. Выбросы загрязняющих веществ увеличились на 7% по сравнению с 2024 годом и составили 6,1 тыс. т. Увеличение показателя частично обусловлено ростом объемов производства, а также влиянием сопутствующих факторов. При этом в составе валовых выбросов учитываются не только выбросы от основного производства, но и вклад вспомогательных подразделений (в том числе котельных и автотранспорта). Удельные выбросы также увеличились на 4,55% и составили 0,46 кг/т продукции.

Управление отходами

[GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

[RT-CH-150a.1] [МЭР 17] [МЭР 18] [СОКБ 5] [СОКБ 6]

Основной объем отходов, образуемых при производстве калийных удобрений, составляют галитовые отходы и глинисто-солевые шламы V класса опасности[1]. Часть галитовых отходов перерабатывается в товарную продукцию (в том числе галит марок «А», «Б» и др.), оставшаяся часть направляется на объекты размещения или используется для гидрозакладки выработанных пространств.

Отходы I и II классов опасности в соответствии с требованиями законодательства передаются Федеральному экологическому оператору. К основным отходам Компании I и II классов опасности относятся лампы ртутные, люминесцентные; растворы, содержащие соли ртути, отработанные при технических испытаниях и измерениях; аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, с электролитом; отходы уксусной кислоты при технических испытаниях и измерениях.

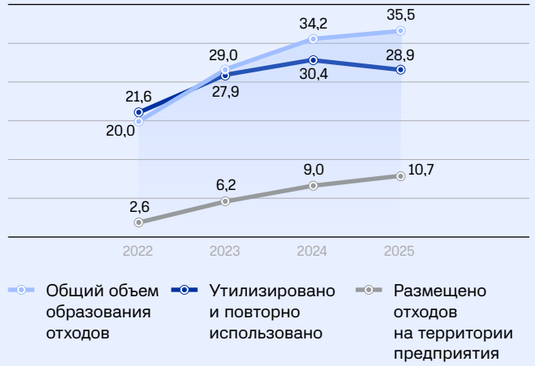
При передаче отходов иных классов опасности подрядным организациям Компания соблюдает требования применимого законодательства, включая требования к выбору подрядчиков, обладающих необходимыми разрешениями и обеспечивающих надлежащее обращение с отходами. Деятельность по обращению с отходами регламентирована корпоративными нормативными документами и осуществляется с соблюдением требований санитарного и природоохранного законодательства. Для минимизации негативного воздействия, связанного с обращением с отходами, «Уралкалий» реализует мероприятия, направленные на:

- развитие и внедрение технологий утилизации крупнотоннажных отходов производства, включая их использование в качестве материалов для закладки выработанного пространства;
- переработку строительных отходов (дробление железобетона с извлечением металлолома в щебень для использования во внутренней инфраструктуре).

Компания также осуществляет производственный экологический контроль, который включает регулярный мониторинг состояния окружающей среды на объектах размещения отходов.

Общий объем образования отходов в отчетном году вырос на 3,8% в сравнении с предыдущим годом и составил 35,5 млн т. Доля утилизированных отходов в 2025 году составила 81,3% от образованных, что обусловлено перераспределением потоков отходов в пользу утилизации, а также внедрением и применением более эффективных технологий.

Объем отходов по способам обращения[2],
млн т



[1] В соответствии с законодательством по обращению с отходами отходы V класса категорируются как «практически неопасные».
[2] Повторное использование, сжигание, захоронение, передача сторонним организациям для обработки, передача сторонним организациям для обезвреживания и хранения, а также размещение отходов на муниципальном полигоне не входят в перечень. Подробная разбивка представлена в таблице GRI.

Утилизация отходов посредством гидрозакладки

[GRI 306-4] [GRI 306-5] [МЭР 18]

В рамках ESG-стратегии «Уралкалий» поставил перед собой цель увеличить долю отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки, на 10% по сравнению с 2020 годом. По итогам отчетного года цель была достигнута и перевыполнена — доля утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки увеличилась на 28,4%.

Данный способ применяется в отношении глинисто-солевых шламов и галитовых отходов. Он представляет собой подачу материала в выработанное пространство шахт гидравлическим способом, что является практическим применением принципа циркулярной экономики. Применение гидрозакладки позволяет добиться устойчивости закладочного массива и исключает опасную деформацию поверхности земли, предотвращая разрушения.

В 2025 году Компания продолжила практику использования отходов для гидрозакладки выработанного пространства. Технология продолжает развиваться с учетом технологических и горно-геологических условий конкретных рудников. Объем гидрозакладочных работ составил 27 млн т. Подробнее об утилизации отходов посредством гидрозакладки см. в разделе «Безопасность».

81,4 %

доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки[1]

Эксплуатация гидротехнических сооружений

Безопасная эксплуатация гидротехнических сооружений (далее — ГТС) относится к числу приоритетных направлений деятельности «Уралкалия».

На предприятиях Компании эксплуатируются девять гидротехнических комплексов, включая семь шламохранилищ, водохранилище, а также защитные гидротехнические сооружения. Эксплуатация ГТС осуществляется в соответствии с требованиями промышленной и экологической безопасности. Компания осуществляет регулярный мониторинг состояния гидротехнических сооружений, а также проводит оценку их эксплуатационной надежности.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства «Уралкалий» также осуществляет системный мониторинг всех объектов размещения отходов, включая солеотвалы и шламохранилища. По результатам мониторинга Компания формирует ежегодную отчетность о состоянии окружающей среды в границах данных объектов. Материалы мониторинга и отчетность в установленном порядке передаются в надзорные органы.

Повторное использование отходов

[GRI 306-4] [МЭР 18]

Практики повторного использования и переработки отходов были сохранены в отчетном периоде: «Уралкалий» продолжил переработку галитовых отходов в товарную продукцию, передачу на утилизацию макулатуры, труб из полиэтилена низкого давления и полипропилена, отработанных масел и металлолома.

На предприятиях «Уралкалия» эксплуатируется мобильная дробильная установка для переработки строительных отходов. В результате переработки железобетонных плит производится селективный отбор металлолома и образуется щебень, который используется для отсыпки внутриплощадочных дорог и иных производственных нужд. В отчетном году было переработано 7 406 т строительных отходов.

[1] Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по пятилетней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычных, т.е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.

Сохранение биоразнообразия и рекультивация

[GRI 3-3] [GRI 101-2] [GRI 101-4] [GRI 101-5] [GRI 101-6]

Производственные площадки «Уралкалия» не располагаются на особо охраняемых природных территориях (далее — ООПТ), а также на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, включая территории с высокой ценностью биоразнообразия, примыкающие к ООПТ.

Вместе с тем Компания последовательно реализует меры, направленные на сохранение биоразнообразия в регионе присутствия, в рамках Программы сохранения биоразнообразия[1]. Программа предусматривает проведение регулярного мониторинга состояния биоразнообразия, сравнительную оценку показателей воздействия, а также формирование выводов и корректировку мероприятий на основе полученных данных.

В 2025 году «Уралкалий» продолжил реализацию мероприятий по мониторингу биоразнообразия в рамках Программы. Работы включали маршрутные обследования наземных и аквальных экосистем в районах размещения производственных объектов Компании. По результатам мониторинга установлено, что значительных изменений состояния биоразнообразия по сравнению с предыдущими периодами не выявлено. Воздействие производственной деятельности Компании на биоразнообразие в районах присутствия оценивается как несущественное, а зафиксированные изменения обусловлены преимущественно естественными природными процессами. На 2026 год запланирована актуализация Программы на основе результатов предыдущих периодов исследования. Также планируется включение Чашкинского участка недр в периметр исследований.

«Уралкалий» — победитель конкурса «Лидер Пермского края» в номинации «Экология»

В 2025 году «Уралкалий» стал победителем регионального конкурса «Лидер Пермского края» в номинации «Экология». Победа Компании стала признанием системного подхода к охране окружающей среды и вклада в сохранение биоразнообразия Пермского края.

Ключевым элементом конкурсной заявки стала Программа сохранения биоразнообразия, реализуемая с 2024 года. В зону исследований и мониторинга входят лицензионные участки Компании, а также ближайшие особо охраняемые природные территории и 11 малых рек.

На 17 ключевых площадках проводятся регулярные полевые наблюдения с использованием 13 расчетных и 2 видовых индикаторов биоразнообразия. В реализации Программы участвуют ученые Пермского государственного национального исследовательского университета.

[1] Программа сохранения биоразнообразия в районе воздействия предприятий ПАО «Уралкалий» от 2023 года разработана совместно с Естественнонаучным институтом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский государственный национальный исследовательский университет» (Естественнонаучный институт ФГАОУ ВО «ПГНИУ»).

Выпуск мальков стерляди

В рамках обязательств по сохранению биоразнообразия «Уралкалий» продолжил мероприятия по искусственному воспол-нению водных биологических ресурсов. В 2025 году в акваторию Камского водо-хранилища были выпущены мальки стер-ляди, выращенные в специализированном рыбоводном хозяйстве. Стерлядь относится к видам осетровых рыб и включена в Крас-ную книгу Российской Федерации и Крас-ную книгу Пермского края.

Выпуск молоди осуществлялся под кон-тролем комиссии с участием представите-лей Министерства природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края, Росрыболовства и профильных организаций. Реализация данных меро-приятий способствует поддержанию чис-ленности водных биологических ресурсов и экологического баланса Камского водохранилища.

>66 000

штук мальков стерляди выпущено в Камское водохранилище в 2025 году

Рекультивация

В 2025 году была утверждена новая версия Положения «Об основаниях и порядке проведения рекульти-вации земель ПАО “Уралкалий”», регламентирующее требования и порядок проведения рекультивацион-ных мероприятий в Компании.

В соответствии с Положением в отчетном году про-ведены следующие мероприятия по рекультивации территории трассы ВЛ 110 кВ:

- технический этап рекультивации на площади 43,3 га;
- биологический этап рекультивации на площади 43,3 га.

В 2026 году планируется проведение рекультивации земельных участков после выполнения работ по гео-логическому изучению недр, включая площадки геологоразведочных скважин Вогульского лицензи-онного участка.

Вовлечение сотрудников в экологическую деятельность

Вовлеченность сотрудников является важным эле-ментом экологической повестки «Уралкалия». В тече-ние 2025 года сотрудники Компании принимали участие в городских субботниках, благоустройстве территории производственных площадок, адми-нистративных зданий и социальных объектов Компа-нии, а также в семинарах и вебинарах по вопросам охраны окружающей среды. Более 1 000 человек из числа сотрудников и их семей приняли участие в экологических мероприятиях.

Помимо этого, сотрудники «Уралкалия» принимали участие в эколого-просветительских мероприятиях для детей и подростков в Березниках и Соликамске, в част-ности, были организованы следующие инициативы:

- лекции по орнитологии и экологический квест для детей и подростков в Березниках и Соликамске;
- мастер-класс по рисунку для воспитанников Школы развития талантов им. Л. А. Старкова в Березниках;
- экологические лекции для учащихся старших клас-сов школ Березников и Соликамска.

В 2025 году «Уралкалий» продолжал участие в дея-тельности профессиональных и общественных объединений в сфере охраны окружающей среды, включая Совет промышленных экологов Пермского края, профильный комитет РСПП по экологии, а также Бассейновый совет Камского бассейнового округа.

>1 000 чел.

из числа сотрудников «Уралкалия» и членов их семей приняли участие в экологических мероприятиях

Безопасность продукции

Обеспечение безопасности и высокого качества продукции является ключевым элементом устойчи-вой бизнес-модели «Уралкалия». Компания системно развивает подходы к управлению качеством, ориен-тируясь на лучшие международные и национальные стандарты, а также на растущие требования рынка и регуляторов.

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Функции по обеспечению безопасности продукции закреплены за Техническим отделом. В 2025 году для сотрудников «Уралкалия» были проведены обуча-ющие мероприятия, направленные на повышение квалификации в области обеспечения безопасности продукции, в частности: «Менеджмент лаборатории с учетом ГОСТ ISO/IEC 17025-2019», «Верификация (внедрение) методик измерений (испытаний) в дея-тельность испытательных лабораторий» и «Система менеджмента качества измерительных (испытатель-ных) лабораторий».

Регулирующие документы

Подходы «Уралкалия» к обеспечению конкуренто-способности выпускаемой продукции, повышению ее качества и безопасности определены в Техни-ческой политике Компании, которая устанавливает ключевые цели и принципы в данной области. Дополнительно требования к обеспечению качества продукции закреплены во внутренних нормативных документах, включая технологические регламенты, технические условия и паспорта безопасности про-дукции.

Государственная экспертиза

[GRI 416-1] [GRI 416-2] [RT-CH-410.b1]

Готовая продукция «Уралкалия» проходит многоу-ровневую систему оценки с целью подтверждения безопасности калийных удобрений. Оценка вклю-чает государственную экологическую экспертизу, регистрацию и декларирование соответствия требованиям государственного стандарта для минеральных удобрений. Все ключевые категории продукции Компании охвачены процедурами оценки воздействия на здоровье и безопасность человека. Доля значимых категорий продуктов Компании, для которых оценивается воздействие на здоровье и без-опасность человека, составляет 100%.

Паспорта безопасности разработаны для всех позиций продукции и предоставляют потребителям достоверную информацию о ее безопасном при-менении, транспортировке и хранении. В составе выпускаемой «Уралкалием» продукции отсутствуют вещества, относящиеся к классам опасности I–II в соответствии с СГС[1].

Случаев несоблюдения стандартов, касающихся воз-действия продуктов и услуг на здоровье и безопас-ность, в течение отчетного периода зафиксировано не было.

[1] Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS).

В 2025 году Компания успешно прошла государственную перерегистрацию агрохимикатов: Калий хлористый 98%, Калий хлористый марок «мелкий» и «гранулированный» в соответствии с Федеральным законом от 19.07.1997 № 109-ФЗ «О безопасном обращении с пестицидами и агрохимикатами». Агрохимикаты внесены в реестр пестицидов и агрохимикатов. Выписка из реестра приравнивается к свидетельству о госрегистрации пестицидов или агрохимикатов и подтверждает эффективность применения агрохимикатов, а также их безопасность для здоровья людей и окружающей среды.

В отчетном году «Уралкалий» оформил две декларации о соответствии требованиям ГОСТ Р 51520-99 «Удобрения минеральные. Общие технические условия» на следующие продукты: калий хлористый 98%, калий хлористый марок «мелкий» и «гранулированный».

Производственный радиационный контроль

Сильвинит, природный материал, из которого производится хлористый калий, добывается на глубине порядка 400 метров. С учетом наличия в руде природных радионуклидов «Уралкалий» реализует Программу производственного радиационного контроля, в рамках которой проводятся спектрометрические исследования и дозиметрические измерения, в том числе минерального сырья, готовой продукции, транспортных средств. Для каждой марки продукции не реже одного раза в год определяется удельная активность природных радионуклидов.

Контроль содержания тяжелых металлов

«Уралкалий» осуществляет регулярный контроль содержания тяжелых металлов в производимой продукции — свинца, кадмия, мышьяка, хрома и цинка — в целях предотвращения негативного воздействия на растения и почвы при ее использовании. По результатам лабораторных исследований в 2025 году содержание тяжелых металлов в продукции Компании было значительно ниже нормативных требований.

Контроль содержания хлорорганических соединений

Продукция «Уралкалия», используемая в нефтегазовой отрасли, на ежегодной основе проходит испытания по показателям содержания хлорорганических соединений и четвертичных аммониевых солей. По результатам испытаний в 2025 году хлорорганические соединения в продукции Компании не выявлены. В отчетном году «Уралкалий» также получил сертификат, подтверждающий возможность применения химической продукции в технологических процессах добычи и транспортировки нефти, а также сертификат соответствия требованиям технических условий.

Ветеринарный и фитосанитарный надзор

Калий является незаменимым элементом питания не только для растений, но и для животных. Кормовая добавка на основе калия зарегистрирована Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору и применяется при производстве премиксов и комбикормов для цыплят-бройлеров, кур-несушек и домашних животных с целью компенсации дефицита данного элемента в рационе. На ежегодной основе кормовая добавка проходит лабораторные испытания в аккредитованной лаборатории на содержание токсичных элементов.

Использование опасных веществ

«Уралкалий» использует ограниченное количество опасных веществ в рамках производственного процесса. Кроме того, в Компании действует комплекс мер по ответственному обращению с такими веществами. Регламент технологических производственных процессов «Хранение, приготовление, транспортировка и использование химических веществ и реагентов», принятый в «Уралкалии», обязателен для исполнения всеми руководителями, рабочими Компании и других организаций, деятельность которых связана с хранением, транспортировкой и применением химических веществ и реагентов. На все опасные вещества имеются паспорта, содержащие инструкции по обращению с каждым из них.

В 2025 году в рамках программы по сокращению объемов использования опасных веществ «Уралкалий» снизил объемы использования следующих веществ:

- масло индустриальное — на 1,8%;
- кислота соляная — на 4%.

Качество продукции

[GRI 416-1]

Подход к управлению

На всех стадиях производства и отгрузки продукции Отдел технического контроля осуществляет аналитический контроль за соблюдением технологических регламентов.

Сертификат качества подтверждает соответствие продукции установленным стандартам и требованиям. Он оформляется по результатам контрольных испытаний, включая контроль каждой партии готовой продукции на соответствие техническим условиям и условиям договора поставки.

Лаборатории Управления исследований и контроля качества продукции работают в соответствии с международным стандартом ISO 17025:2019. Он устанавливает общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий.

Независимые инспекционные компании проводят дополнительную проверку качества калийной продукции на этапах погрузки и выгрузки продукции в портовых терминалах. Это позволяет дополнительно контролировать стабильность показателей по всей цепочке поставок. Комплексные исследования физико-механических характеристик хлористого калия проводятся «Уралкалием» с привлечением специалистов АО «ВНИИ Галургии».

Регулирующие документы

Политика качества и Техническая политика закрепляют цели и принципы «Уралкалия» в области обеспечения качества продукции. Среди других внутренних нормативных документов можно выделить:

- Руководство по качеству;
- Положение «О технологических регламентах»;
- Положение «Об управлении документами на готовую продукцию» (обновлено в 2025 году);
- Положение «Об обеспечении радиационной безопасности»;
- Инструкцию «Входной контроль закупаемой продукции»;
- Инструкцию «Управление несоответствующей продукцией»;
- Стандарт организации «Метрологическое обеспечение производства»;
- Стандарт организации «Методики (методы) измерений».

Система менеджмента качества

Действующая в «Уралкалии» система менеджмента качества (далее — СМК) интегрирована во все производственные процессы.

В 2025 году Компания успешно прошла ресертификационный аудит СМК на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 в области производства хлористого калия. Проверка подтвердила, что СМК функционирует эффективно и соответствует установленным требованиям и ожидаемым результатам.

В рамках анализа функционирования СМК ежегодно проводится оценка достижения целей в области качества, оценка деятельности процессов СМК, обращений покупателей и удовлетворенности потребителей. Полученные результаты позволяют «Уралкалию» совершенствовать процессы и поддерживать высокий уровень качества продукции.

Доля значимых категорий продуктов Компании, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность человека, составляет 100%.

Сертификация минеральных удобрений с улучшенными характеристиками

В 2025 году четыре марки продукции Компании получили сертификаты Роскачества «Минеральные удобрения с улучшенными характеристиками». Также успешно пройдена ресертификационная проверка производства сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия с улучшенными характеристиками заявителя на соответствие требованиям Федерального закона от 11.06.2021 № 159-ФЗ «О сельскохозяйственной продукции, сырье и продовольствии с улучшенными характеристиками», ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция и продовольствие с улучшенными характеристиками. Удобрения минеральные. Общие технические условия». Результатом инспекционной проверки стал сертификат соответствия № РСК-У.120011.00080 от 20.08.2025. Сертификация подтверждает соответствие продукции высоким экологическим стандартам и ее безопасность для окружающей среды при применении в сельском хозяйстве.

Товарным знаком Минсельхоза России «Зеленый эталон» в 2025 году отмечены четыре марки хлористого калия: Калий хлористый марка «гранулированный», 1 сорт; Калий хлористый марка «мелкий», 1 сорт; Калий хлористый (для экспорта) марка «Г»; Калий хлористый (для экспорта) марка «Н». По итогам ресертификации «Уралкалий» подтвердил высокий уровень управления всеми этапами производства, хранения, транспортировки и оформления соответствующей документации.

/ 02 Экологический аспект

Изменение климата

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Национальные цели развития РФ:

- Экологическое благополучие

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Снижение удельных выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) на 10% к 2025, 20% к 2030

⊗ — цель не выполнена

Результат: снижение на 1,5 %

2020: 0,134 т CO_2-экв. на тонну продукции;

2025: 0,132 т CO_2-экв. на тонну продукции

Существенные темы



Изменение климата

Энергопотребление и энергосбережение

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

–5% к 2024 году

1 057,7 тыс. т CO_2-экв.

выбросы парниковых газов
Охвата 1

–24% к 2024 году

1 626 тыс. т CO_2-экв.

выбросы парниковых газов
Охвата 3

+9% к 2024 году

687,4 тыс. т CO_2-экв.

выбросы парниковых газов
Охвата 2

+4% к 2024 году

25 402 071 ГДж

общее потребление энергии

–1,5% к 2024 году

0,132 т CO_2-экв./т продукции

удельные выбросы парниковых газов
на тонну продукции
(Охваты 1 и 2)

Обновлен внутренний стандарт количественной оценки выбросов парниковых газов, включая уточнение методологии расчета выбросов Охвата 3

Завершена модернизация главной вентиляторной установки рудника БКПРУ-4

Проведена реконструкция комплекса резервного топлива КТЦ СКРУ-1

Подход к управлению

Структура управления

[GRI 3-3]

В «Уралкалии» сформирована интегрированная система управления вопросами изменения климата. Ответственность выстроена по иерархии сверху вниз, начиная с органа корпоративного управления — Совета директоров. Комитет по устойчивому развитию осуществляет более глубокую проработку вопросов по внедрению принципов устойчивого развития, включая аспекты климатической повестки. В отчетном году существенных изменений в системе управления не происходило.

Климатическая повестка отражена в КПЭ отдельных членов Совета директоров и интегрирована в процессы стратегического планирования.

Регулирующие документы

Перечень ключевых внутренних документов Компании в сфере изменения климата:

- Экологическая политика;
- Стандарт по количественной оценке выбросов парниковых газов (актуализирован в 2025 году);
- Стандарт по количественной оценке углеродного следа продукции.

Структура управления вопросами изменения климата

Совет директоров

Комитет по устойчивому развитию
(рассмотрение вопросов изменения климата и реализации мероприятий, направленных на достижение стратегических целей)

Генеральный директор

Дирекция по устойчивому развитию

Климатическая стратегия

[RT-CH-110a.2]

В 2025 году в «Уралкалии» действовала Климатическая стратегия до 2050 года, в рамках которой были установлены цели по снижению выбросов парниковых газов.

В связи с наличием допущений, принятых на момент разработки Климатической стратегии до 2050 года и длительным горизонтом целеполагания, менеджментом Компании было принято решение о пересмотре существующих целей. В результате Совет директоров отменил действие ранее утвержденной Климатической стратегии до 2050. При этом актуализированные цели интегрированы в блок «Изменение климата» Экологической стратегии до 2030 года и новой Стратегии в области устойчивого развития Компании до 2028 года. Стратегии утверждены Советом директоров и вступают в силу с 2026 года.

В отчетном году фокус работы был направлен на поддержание и развитие системы углеродного менеджмента, эффективное использование энергетических ресурсов, работу с контрагентами в рамках цепочки поставок. Компания отслеживает технологические инновации, изменения в углеродном регулировании, развитие рынков низкоуглеродной продукции и отраслевые партнерства в контексте реализации проектов по сокращению выбросов.

Климатические риски

[СОКБ 53]

В «Уралкалии» выстроен системный подход к идентификации и управлению климатическими рисками.

Оценка климатических рисков проводится с учетом рекомендаций Международной рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), и стандарта отчетности МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» (IFRS S2 Climate-related Disclosures), а также направлена на выявление потенциальных рисков и возможностей, связанных с изменением климата.

На регулярной основе осуществляется процесс идентификации, мониторинга и оценки климатических рисков. Также разрабатываются мероприятия для их эффективного управления, что способствует достижению стратегических целей, повышению корпоративной прозрачности, укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон и обеспечению устойчивости бизнеса.

Оценку климатических рисков осуществляет Дирекция по устойчивому развитию при поддержке Дирекции по рискам. Дирекция по устойчивому развитию отвечает за идентификацию рисков, их количественную оценку и разработку мероприятий по их митигации, Дирекция по рискам обеспечивает координацию и методологическое сопровождение процесса оценки.

Для анализа потенциального воздействия климатических факторов Компания использует прогнозные сценарии изменения климата, разработанные Межправительственной группой экспертов по изменению климата (далее — МГЭИК), включая три наиболее вероятных сценария повышения средней глобальной температуры к 2100 году. Это позволяет учитывать различные варианты развития глобальной климатической повестки и их возможное влияние на деятельность Компании.

Сценарий SSP1-2.6	Сценарий SSP2-4.5	Сценарий SSP5-8.5
на 1,8 °C	на 2,7 °C	на 4,4 °C
повышение температуры к 2100 году	повышение температуры к 2100 году	повышение температуры к 2100 году
Сокращение выбросов парниковых газов и достижение нулевого показателя выбросов к 2055 году	Сохранение текущих темпов увеличения выбросов парниковых газов, достижение углеродной нейтральности к 2100 году	Удвоение текущего уровня выбросов парниковых газов к 2050 году

Переходные риски

Регуляторные риски

1 2 3
Введение трансграничного углеродного регулирования в основных странах продаж

1 2 3
Введение углеродного регулирования в РФ

Рыночные риски

1 2 3
Увеличение стоимости электрической энергии

1 2 3
Увеличение стоимости тепловой энергии

Репутационные риски

1 2 3
Изменение доступности финансирования

Технологические риски

1 2 3
Появление новых низкоуглеродных технологий на рынке производства KCl

Физические риски

Опасные метеорологические явления

1 2 3
Изменение частоты ураганов и смерчей

1 2 3
Распространение лесных пожаров

1 2 3
Изменение частоты морских штормов

Изменение температуры воздуха

1 2 3
Изменение экстремально высоких летних температур

1 2 3
Изменение количества переходов температуры через нулевую отметку

Изменение режима атмосферных осадков

1 2 3
Обильные осадки в летнее время

1 2 3
Изменение интенсивности весенних паводков

Шкала оценки значимости риска:

- Несущественный
- Умеренный
- Существенный
- Потенциально критический
- Критический

Изменение по сценариям:

1 2 3

1 — сценарий SSP1-2.6

2 — сценарий SSP2-4.5

3 — сценарий SSP5-8.5

Климатические риски подразделяются на физические и риски переходного периода. Для митигации климатических рисков выстроен комплексный подход, который заключается в реализации организационных и технических мероприятий. Осуществляется ежегодный мониторинг климатических рисков и выявление критических риск-факторов.

Методика оценки рисков переходного периода учитывает изменения национального и международного регулирования в области изменения климата.

Компания тщательно анализирует возможные критические ситуации, которые могут быть вызваны физическими климатическими рисками, способными привести к потенциальным авариям и инцидентам, в число которых входят климатические и стихийные бедствия. В Компании разработаны планы реагирования на различные чрезвычайные ситуации, в том числе природные. Такой системный подход позволяет не только минимизировать влияние возможных рисков, но и использовать возможности для долгосрочного планирования и развития.

Оценка климатических рисков охватывает все этапы цепочки создания ценности (от добычи сырья до использования продукции потребителями) на горизонте до 2050 года с более детализированным анализом до 2030 года. По результатам оценки установлено, что существенных климатических рисков, способных оказать негативное влияние на операционную деятельность, финансовую устойчивость или стратегические планы в ближайшей перспективе, не выявлено.

Ключевыми мероприятиями по митигации физических рисков является комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безаварийной работы оборудования в периоды обильных осадков и изменений температуры воздуха.

Для снижения рисков переходного периода Компания реализует мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности, а также развитию и поддержанию собственных объектов генерации энергии.

Учет выбросов парниковых газов

Прямые и косвенные энергетические выбросы (Охваты 1 и 2)

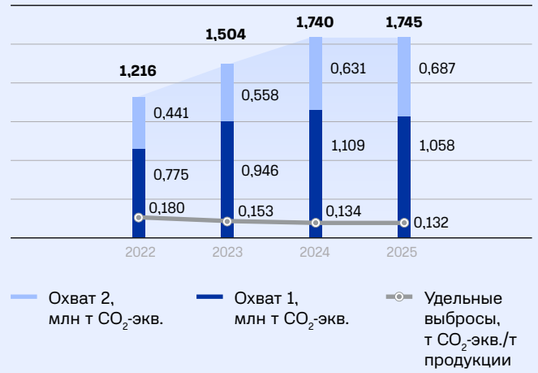
[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-4] [RT-CH-110a.1]

[МЭР 20] [СОКБ 8]

Компания осуществляет расчет выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) в соответствии с рекомендациями международного стандарта учета выбросов парниковых газов (GHG Protocol), разработанного Всемирным институтом ресурсов и Всемирным бизнес-советом по устойчивому развитию с использованием Руководящих принципов МГЭИК. В расчете учитываются следующие газы: диоксид углерода (CO_2), закись азота (N_2O), метан (CH_4). Оценка косвенных энергетических выбросов (Охвата 2) осуществляется региональным методом с использованием коэффициентов, основанных на данных Международного энергетического агентства и АО «АТС»[1], что позволяет учитывать региональные особенности энергетической системы.

Данные о прямых выбросах парниковых газов (Охват 1), образовавшихся за отчетный период в результате хозяйственной деятельности, ежегодно направляются Компанией в Минэкономразвития России в рамках годовой национальной отчетности в соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

Выбросы парниковых газов по Охватам 1 и 2 в 2022–2025 годах



[1] Акционерное общество «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии».

В 2025 году валовые выбросы «Уралкалия» увеличились в связи с ростом объемов производства. Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) уменьшились на 5% относительно предыдущего отчетного периода, косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2) увеличились на 9%. Ключевым показателем эффективности выбросов парниковых газов является удельный показатель, который в 2025 году снизился на 1,5% к предыдущем году и составил 0,132 т CO_2-экв./т продукции.

Компания реализует мероприятия, направленные на использование альтернативных видов топлива с более низким содержанием углерода, что способствует внедрению принципов устойчивого развития в повседневную деятельность и операционные процессы Компании. Ключевыми мероприятиями по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в отчетном году можно отметить следующие:

- использование современных теплоизоляционных материалов для трубопроводов, позволяющих снизить теплопотери и энергопотребление;
- внедрение систем автоматического управления расходом теплоэнергии, реагирующих на изменения температуры окружающей среды и обеспечивающих рациональное использование энергии на отопление;
- внедрение частотно-регулируемых преобразователей для электроприводов технологических агрегатов.

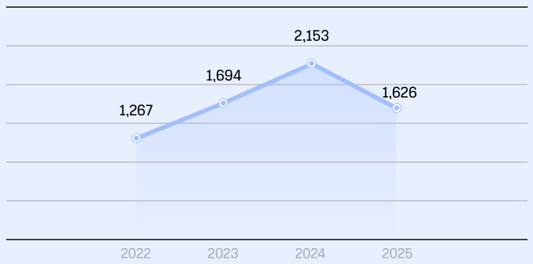
С 2022 года удельные показатели выбросов парниковых газов демонстрируют планомерный тренд на снижение. Это обусловлено накопительным эффектом выполнения мероприятий по энергосбережению и повышением энергетической эффективности.

Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)

[GRI 305-3] [GRI 305-4]

Оценка выбросов парниковых газов, возникающих за пределами прямой операционной деятельности, проводится «Уралкалием» в соответствии с требованиями международного стандарта учета и отчетности по выбросам парниковых газов в цепочке создания стоимости компании (GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard[1]).

Выбросы Охвата 3 в 2022–2025 годах,
млн т CO_2-экв.



Основной объем выбросов в рамках Охвата 3 составляют выбросы, связанные с транспортировкой и распределением продукции, а также закупкой сырья и материалов, производством топлива и энергии, используемых Компанией. Кроме того, «Уралкалий» формирует дополнительные возможности для сокращения косвенных неэнергетических выбросов в рамках управления ответственной цепочкой поставок.

В 2025 году «Уралкалий» повысил точность оценки выбросов Охвата 3. Помимо общедоступных коэффициентов, для ряда категорий начали применяться более точные коэффициенты, включая показатели, основанные на данных поставщиков и характеристиках конкретных продуктов. Доля данных по выбросам парниковых газов, основанных на значениях, предоставленных поставщиками, равна 18%.

Выбросы парниковых газов по Охвату 3 составили 1,626 млн т CO_2-экв., что на 24% меньше относительно предыдущего отчетного периода. Уменьшение объема выбросов парниковых газов по Охвату 3 в 2025 году обусловлено сокращением объема закупок, а также снижением выбросов парниковых газов по категории «Транспортировка и дистрибуция в конечных звеньях цепочки поставок». Удельные выбросы составили 0,123 т CO_2-экв./т продукции.

[1] В рамках Охвата 3 «Уралкалий» проводит оценку по семи категориям: Category 1 — Purchased goods and services, Category 2 — Capital goods, Category 3 — Fuel- and energy-related activities, Category 4 — Upstream transportation and distribution, Category 5 — Waste generated in operations, Category 8 — Upstream leased assets, Category 9 — Downstream transportation and distribution. А также Компания расценивает свое воздействие как незначительное по трем категориям: Category 6 — Business travel, Category 7 — Employee commuting, Category 12 — End-of-life tratment of sold products. Неприменимыми для Компании признаны категории: Category 10 — Processing of sold products, Category 11 — Use of sold products, Category 13 — Downstream leased assets, Category 14 — Franchises, Category 15 — Investments.

Углеродный след продукции

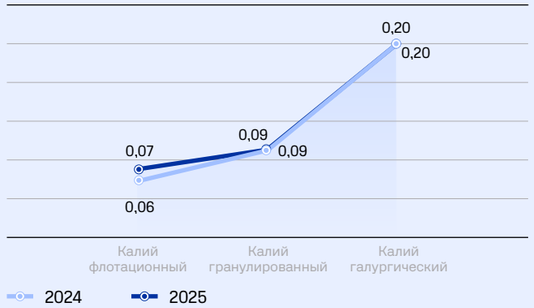
[СОКБ 9]

«Уралкалий» проводит оценку углеродного следа выпускаемой продукции в соответствии с требованиями международного стандарта «Газы парниковые. Углеродный след продукции. Требования и руководящие указания по количественному определению» (ISO 14067:2018). При расчете применяется подход «от колыбели до ворот», предусматривающий учет выбросов, возникающих на стадиях добычи сырья и производства продукции. Дальнейшее использование и утилизация калийных удобрений не сопровождаются значительными выбросами парниковых газов, поэтому данные этапы в расчет не включаются.

По итогам 2025 года среднее значение углеродного следа по всем калийным продуктам составило 0,115 т CO_2-экв./т продукции. Увеличение показателя по флотационному калию относительно предыдущего отчетного периода обусловлено изменением температурного режима работы технологического оборудования. Удельные показатели по калию гранулированному и галургическому остались на уровне 2024 года. Среди продуктов Компании наименьший углеродный след демонстрирует флотационный калий — 0,07 т CO_2-экв./т продукции.

Результатом эффективной работы Компании является низкий углеродный след продукции, который характеризует калийные удобрения как экологически устойчивое и ответственное решение для современного сельского хозяйства.

Углеродный след продукции «Уралкалия» в 2024–2025 годах, т CO_2-экв./т продукции



Энергопотребление и энергоэффективность

Структура управления

[GRI 3-3]

Рациональное потребление энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности являются приоритетными направлениями по снижению выбросов парниковых газов. В 2025 году в системе управления вопросами энергопотребления и энергетической эффективности «Уралкалия» произошли структурные изменения: выделен отдельный блок, отвечающий за операционную эффективность — Комитет по повышению операционной эффективности под руководством Дирекции по экономике и финансам.

Компания продолжает развитие взаимодействия с дочерними организациями, уделяя особое внимание систематизации, сбору и анализу информации о потреблении энергоресурсов.

Регулирующие документы

К ключевым регулирующим документам в области энергопотребления и энергоэффективности относятся:

- Программа энергосбережения до 2028 года;
- Положение «О повышении операционной эффективности»;
- Положение о Комиссии по энергосбережению;
- Техническая политика в области энергосбережения (актуализирована в 2025 году).

Система управления вопросами энергопотребления, энергетической и операционной эффективности

Совет директоров

Генеральный директор

Техническая дирекция
(управление вопросами энергопотребления и повышения энергоэффективности)

Производственная дирекция
(эффективное управление производством)

Дирекция по экономике и финансам
(контроль и управление операционной эффективностью)

Центральная комиссия по энергосбережению
(разработка целей по энергосбережению, рассмотрение результатов работы, принятие решений по мотивации работников)

Управление главного энергетика
(контроль за реализацией мероприятий по энергосбережению, выделение дополнительного финансирования на мероприятия)

Комиссии по энергосбережению в производственных подразделениях под руководством главных инженеров подразделений
(разработка и реализация мероприятий по энергосбережению)

Комитет по повышению операционной эффективности
(определение методологии управления повышения операционной эффективности, рассмотрение стратегических целей и показателей, мероприятий повышения операционной эффективности и комплексных проектов, контроль выполнения мероприятий, включенных в программу снижения себестоимости)

Положение о повышении операционной эффективности

В 2025 году в «Уралкалии» произошли изменения в системе стимулирования сотрудников. Ранее действовавшее Положение о премировании работников за экономию энергоресурсов было заменено на утвержденное в 2024 году Положение о повышении операционной эффективности.

Вознаграждение сотрудников за участие в реализации мероприятий по повышению операционной эффективности зависит от их вклада в работу команды и достигнутого эффекта от внедренных мероприятий. Размер премии определяется после проверки результатов и оценки экономического или энергосберегающего эффекта, а также с учетом роли каждого участника в реализации инициатив. Для мероприятий с финансированием учитываются аналогичные критерии, включая оценку работы участников и достигнутые показатели эффективности.

Показатели энергопотребления

[GRI 302-1] [GRI 302-3] [RT-CH-130a.1] [СОКБ 12]

В 2025 году показатель удельного энергопотребления «Уралкалия» увеличился на 1% по сравнению с 2024 годом в связи с уточнением методик расчета и составил 1,915 ГДж на тонну продукции.

Совокупное энергопотребление увеличилось до 25 402 ТДж, что обусловлено увеличением объемов производства на объектах Компании.

Общее потребление энергии



Мероприятия по повышению энергоэффективности

Ключевые мероприятия «Уралкалия» по повышению энергоэффективности проводятся в рамках реализации пятилетней Программы энергосбережения.

За отчетный период было реализовано 162 инициативы в области повышения энергоэффективности и энергосбережения. Совокупный эффект от их выполнения позволил снизить потребление энергоресурсов на 233 тыс. ГДж. Среди ключевых мероприятий — модернизация главной вентиляторной установки рудника БКПРУ-4 и реконструкция комплекса резервного топлива котлотурбинного цеха СКРУ-1.

Системная работа по энергосбережению позволила «Уралкалию» снизить удельное энергопотребление на 20% с 2018 года и удерживать долю энергоресурсов в себестоимости продукции на минимальном уровне.

Программа энергосбережения «Уралкалия» до 2028 года

В 2024 году «Уралкалий» разработал пятилетнюю Программу энергосбережения до 2028 года с целью повышения энергоэффективности и снижения затрат на энергоресурсы. Программа направлена на сокращение потребления электроэнергии и топлива, увеличения объемов производства энергии на собственных источниках генерации и снижение стоимости закупаемых энергоресурсов. В рамках Программы также проводятся научно-изыскательские работы по повышению энергоэффективности на объектах Компании.

Ежегодно по каждой производственной площадке формируется отчет о выполнении мероприятий по энергосбережению. Например, оптимизация режимов работы оборудования для исключения холостой работы, применение качественных теплоизолирующих и строительных материалов во избежание сверхнормативных потерь, автоматическое отключение освещения при отсутствии персонала и т. д.

Завершение модернизации главной вентиляторной установки рудника БКПРУ-4

В 2025 году в «Уралкалии» завершилась модернизация двух вентиляционных установок БКПРУ-4, которая заключалась в монтаже частотно-регулируемого привода.

Реализация проекта по частотному регулированию на главной вентиляторной установке БКПРУ-4 является одним из важнейших шагов в снижении потребления электроэнергии, поскольку вентиляторы являются крупными потребителями энергоресурсов.

Для снижения энергозатрат в 2026 году Компания планирует продолжить внедрение частотного регулирования на насосном оборудовании, в том числе при гидрозакладке.

На БКПРУ-4 и СКРУ-1 установлены цифровые подсказчики для оптимизации режимов работы оборудования, также продолжается работа по их внедрению на других объектах Компании. Система, основанная на анализе статистических данных, подсказывает оптимальные режимы нагрузки оборудования для достижения максимального КПД установки.

В текущем году «Уралкалий» совместно с филиалом «Пермэнерго» реализовывал мероприятия, направленные на повышение надежности электроснабжения. Программа предусматривает комплекс мер по модернизации линий электроснабжения и подстанций для снижения вероятности перебоев и обеспечения стабильной работы производства.

Возобновляемые источники энергии

[GRI 302-1] [RT-CH-130a.1] [МЭР 22] [СОКБ 11]

«Уралкалий» продолжил исследовать потенциал малой генерации на базе возобновляемых источников энергии в отчетном году. Одним из практических примеров стала работа солнечной электростанции, питающей систему сигнализации на дамбе пруда. Дополнительно солнечные панели были установлены на станциях сейсмоконтроля, которые контролируют события, происходящие в толще горных пород на всех рудниках Компании.

Повышение информированности сотрудников в области энергоэффективности

Компания на регулярной основе проводит внутренние мероприятия для сотрудников, направленные на повышение информированности и формирование культуры энергосбережения.

В отчетном году активно применялась практика перекрестных проверок и обмена опытом между подразделениями энергетических цехов: специалисты и руководители посещали аналогичные участки на других производственных площадках, изучали методы эксплуатации оборудования, оценивали эффективность работы систем энергоснабжения и делились лучшими практиками. Такие визиты позволяют не только перенимать опыт коллег, но и выявлять потенциальные точки улучшения в эксплуатации оборудования и организации процессов.

Кроме того, проводимый внутренний энергоаудит обеспечил системный анализ текущего уровня энергосберегающих мероприятий, оценку степени информированности и вовлеченности персонала. По его результатам были сформированы рекомендации по повышению компетенций сотрудников, оптимизации работы оборудования и внедрению новых подходов к формированию внутри Компании устойчивой культуры рационального использования энергоресурсов.

Реконструкция комплекса резервного топлива КТЦ СКРУ-1

В 2025 году на СКРУ-1 был установлен новый паровой котел — один из самых современных в эксплуатации у Компании. В декабре была успешно проведена пусконаладка и котел введен в эксплуатацию. Новое оборудование оснащено современными горелками и системой точного регулирования, что позволяет повысить эффективность работы комплекса и снизить расход топлива.

Ввод в эксплуатацию котлов котлотурбинного цеха СКРУ-1 на дизельном топливе в качестве резервного запланирован на следующий год.



/ 03 Социальный аспект

Безопасность / 64

Благополучие сотрудников / 84

Права человека / 108

Местные сообщества / 112

Устойчивое сельское хозяйство / 134

/ 03 Социальный аспект

Безопасность

Национальные цели развития РФ:

- Сохранение населения, укрепление здоровья, повышение благополучия людей, поддержка семьи

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно)

— цель выполнена

Результат: **2024:** 0,20, **2025:** 0,06 (↓70%)

Охват 100% производственных активов сертификацией на соответствие ISO 45001

— цель выполнена

Результат: Сертификация получена

Существенные темы



Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Геологическая безопасность

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

0,503

коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников[1]

0,601

коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди подрядчиков[1]

17

количество несчастных случаев на производстве среди сотрудников[2]

0

аварий на производстве

3

инцидента на производстве

+5,5% к 2024 году

1,9 млрд руб.

расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность[3]

89,5 тыс. руб.

расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в среднем на одного сотрудника

Успешное прохождение второго надзорного аудита действующей системы менеджмента охраны труда и безопасности производства на соответствие международному стандарту ISO 45001

Проведение диагностики культуры безопасности с привлечением экспертной организации и разработка Дорожной карты с дальнейшими шагами

[1] В расчете на 1 млн рабочих часов.
[2] Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.
[3] Сумма без учета расходов на пожарную безопасность.

Подход к управлению

[GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 403-4] [СОКБ 44]

Развитие подходов к управлению безопасностью

В отчетном году вопросы охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТ и ПБ) оставались одним из приоритетных направлений деятельности «Уралкалия» и находились в постоянном фокусе внимания Совета директоров и менеджмента Компании.

Вместе с тем 2025 год стал для Компании критически значимым с точки зрения оценки эффективности действующей системы управления безопасностью. Несмотря на реализуемые меры и достигнутые результаты по отдельным показателям, в отчетном году произошло 17 несчастных случаев, включая 6 случаев со смертельным исходом. Проведенный анализ с участием высшего менеджмента, исполнительных руководителей и руководителей на местах показал, что ключевые причины происшествий носят комплексный характер и связаны как с поведенческими факторами, так и с недостаточной эффективностью отдельных технических и организационных барьеров безопасности.

В ответ на выявленные вызовы в 2025 году в Компании был запущен проект по трансформации системы управления производственной безопасностью. Проект направлен на совершенствование существующей системы по ключевым направлениям, включая повышение уровня культуры безопасности, совершенствование управления рисками и процессов управления безопасностью подрядных организаций, получения дополнительных эффектов от цифровизации в области ОТ и ПБ.

Начатые изменения носят стратегический и долгосрочный характер и рассчитаны на несколько лет. Обновленный подход Компании отражен в том числе в новой стратегии устойчивого развития до 2028 года, подробнее об этом см. в разделе «Управление устойчивым развитием». Также в Компании идет разработка отдельной функциональной стратегии по развитию безопасности, которая планируется к утверждению в 2026 году.

Структура управления

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности в «Уралкалии» интегрировано в систему корпоративного управления и охватывает все уровни принятия решений — от Совета директоров до производственных подразделений.

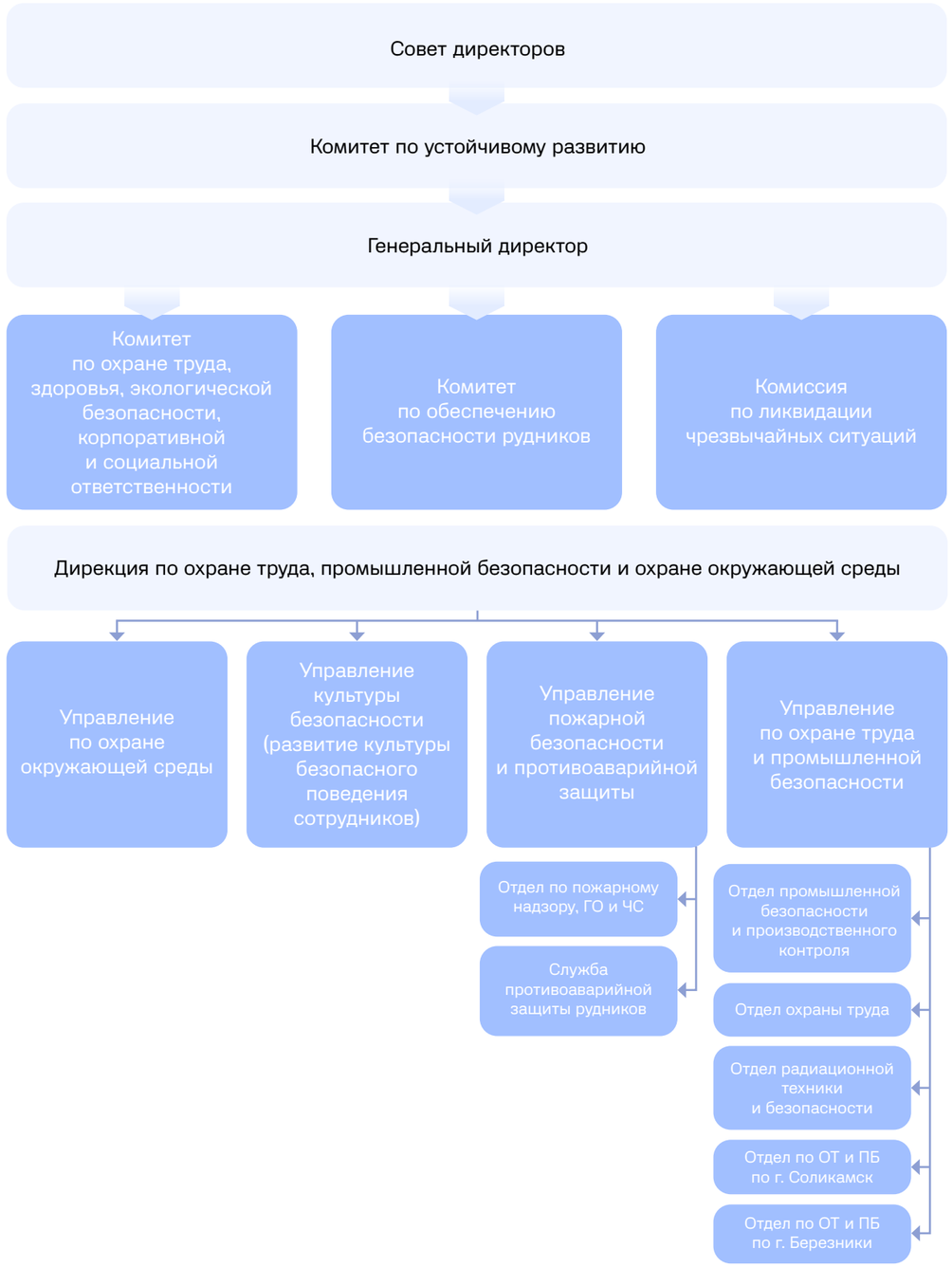
Совет директоров осуществляет стратегический контроль, включая рассмотрение показателей травматизма, значимых происшествий и ключевых направлений развития системы ОТ и ПБ. Вопросы рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров.

При Генеральном директоре действуют профильные коллегиальные органы: Комитет по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности, Комитет по обеспечению безопасности рудников и Комиссия по ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее — ЧС) и обеспечению пожарной безопасности. Функция контроля над исполнением решений комитетов, а также операционное управление вопросами ОТ и ПБ возложены на Дирекцию по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (далее — ОТ, ПБ и ООС), в состав которой входят соответствующие профильные управления.

Одним из ключевых изменений отчетного года стала оптимизация управления безопасностью на уровне подразделений: функции ОТ и ПБ, ранее распределенные между шестью подразделениями рудоуправлений, были консолидированы в двух территориальных отделах — в Березниках и Соликамске — с прямым подчинением Управлению по ОТ и ПБ. Каждый отдел обеспечивает сопровождение деятельности трех рудоуправлений в рамках единых требований и стандартов. Внедрение новой модели позволило централизовать функции, обеспечить единообразие практик и усилить контроль на производственных площадках. Новая организация работы также способствует распространению лучших практик и выявлению зон для системных улучшений.

Существенным развитием в 2025 году стало включение в организационную структуру и старт полноценного функционирования Управления культуры безопасности, сформированного в 2024 году. Управление объединяет команду внутренних тренеров, численность которых в отчетном году была увеличена с 11 до 19 человек. Задачами Управления являются обеспечение системного развития культуры безопасности, усиление присутствия на производственных площадках и повышение вовлеченности и компетентности работников в области выявления и предупреждения рисков.

Структура управления вопросами ОТ и ПБ



Система ответственности и мотивации руководителей

Интеграция показателей безопасности в систему мотивации закрепляет персональную ответственность руководителей за результаты в области ОТ и ПБ.

Показатели ОТ и ПБ включены в систему КПЭ руководящего состава и напрямую влияют на размер вознаграждения: предусмотрено снижение выплат при происшествиях в области безопасности.

КПЭ применяются на уровне высшего руководства, включая Генерального директора и его заместителей, руководителей ключевых производственных и функциональных направлений, а также генеральных директоров дочерних обществ.

Система распространяется на руководителей среднего звена и специалистов через механизмы регулярного премирования за выполнение показателей в области безопасности.

Регулирующие документы

Ключевые внутренние документы в области ОТ и ПБ:

- Политика в сфере охраны труда и безопасности производства;
- Заявление о политике в области промышленной безопасности;
- Стандарты серии «Система менеджмента ОТ и ПБ»;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Порядок оценки профессиональных рисков в области ОТ и ПБ;
- Стандарт безопасности дорожного движения (разработан в 2025 году);
- Положение о внутреннем расследовании происшествий в ПАО «Уралкалий» (разработано в 2025 году);
- Кардинальные правила.

В 2025 году Компания актуализировала внутреннюю нормативную базу: были обновлены положения, регулирующие порядок стажировок, обучения и проверки знаний работников, проведения обязательных медицинских осмотров, а также процедуры отстранения работников, занятых на подземных работах, актуализированы перечни профессий и должностей, освобожденных от стажировок и обучения по охране труда, и внесены изменения в семь стандартов серии «Система менеджмента ОТ и ПБ». Обновление нормативной базы проведено с учетом требований законодательства и результатов надзорного аудита.

Особое внимание было уделено развитию учета и анализа происшествий: дополнено «Положение о порядке учета микроповреждений (микротравм) работников» и разработано «Положение о внутреннем расследовании происшествий».

Система менеджмента

Действующая система менеджмента охраны труда и безопасности производства (далее — СМОТиБП) «Уралкалия» направлена на достижение ключевой цели — предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также обеспечение безопасных и не наносящих вреда здоровью условий труда на рабочих местах.

Все производственные активы ПАО «Уралкалия» соответствуют требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. В 2025 году Компания подтвердила соответствие системы требованиям стандарта: был проведен второй надзорный аудит с охватом всех производственных подразделений ПАО «Уралкалий». По итогам аудита получена положительная рекомендация к дальнейшей сертификации.

Результаты аудита подтверждают наличие выстроенной системы управления безопасностью. В то же время итоги отчетного года обозначили необходимость дальнейшего развития отдельных элементов системы, в том числе в части управления критическими рисками и повышения эффективности превентивных мер.

Компания планирует прохождение ресертификации в 2026 году с переходом в новый сертификационный цикл ISO 45001:2018 на период 2026–2028 годов.

Риск-менеджмент

[GRI 403-2]

Управление рисками в сфере ОТ и ПБ интегрировано в систему корпоративного риск-менеджмента «Уралкалия». Ключевые риски, такие как несоблюдение требований, риски травматизма, аварий и крупных происшествий, включены в корпоративный реестр и на регулярной основе рассматриваются Комитетом Совета директоров по аудиту. Более подробное описание ключевых рисков см. в разделе «Управление устойчивым развитием».

Подходы к управлению профессиональными рисками в области ОТ и ПБ закреплены внутренними стандартами, в том числе в СТО СМОТиБП 15-2024 «Порядок управления рисками в сфере ОТ и ПБ (профессиональными рисками)», и распространяются на все производственные и функциональные подразделения с охватом всего жизненного цикла производственной деятельности Компании.

Система включает идентификацию опасностей, оценку уровней профессиональных рисков и разработку мероприятий по их снижению. В Компании действует перечень из 54 опасностей, учитывающий специфику производственных процессов. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся как на действующих, так и на вновь создаваемых рабочих местах, а также в рамках внеплановых процедур. Для учета производственного опыта и повышения вовлеченности работников в процесс управления рисками формируются экспертные группы на уровне подразделений. Риски высокого приоритета, а также мероприятия по их минимизации рассматриваются на заседаниях Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре. В 2025 году проведена идентификация опасностей и оценка рисков для 248 рабочих мест.

Для снижения и исключения профессиональных рисков высокого приоритета в Компании продолжается работа по реализации Программы дополнительных мероприятий (корректирующих действий) на 2022–2026 годы.

Ключевые опасные факторы в рамках оценки профессиональных рисков

Описание опасности	Мероприятия по их предупреждению
Затягивание в подвижные части машин и механизмов, наматывание волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты	• Установка очистителей лент конвейеров, исключающих просыпи • Установка датчиков бесконтактного типа на оборудовании
Удар — работа с инструментом, отлет твердых частиц, частей оборудования, воздействия упругого элемента, результат выброса подвижной обрабатываемой детали, движущиеся части оборудования	• Установка ширм, разделение рабочих зон перегородками • Установка вибрационных устройств для ликвидации зависаний горных масс в бункерах
Обрушение горных пород	• Увеличение парка машин для возведения анкерной крепи на рудниках • Оборудование для проведения гидроочистки стволов
Воздействие струи жидкости под давлением, разрыв сосудов под давлением, разрушение трубопроводов, разрушение/нарушение герметизации арматуры насосов высокого давления и гидравлического, пожарного оборудования	• Установка защитных (ограничивающих) кожухов фланцевых соединений и трубопроводов • Внедрение системы по автоматизированному измерению толщины труб

Все сотрудники могут сообщить об опасной ситуации на объекте, о выявленных проблемных вопросах в сфере ОТ и ПБ напрямую руководителю, в отделы управления по ОТ и ПБ или через горячую линию.

В отчетном году Компания усилила развитие практико-ориентированных инструментов управления рисками, направленных на вовлечение работников и руководителей всех уровней в процессы выявления и предупреждения рисков на рабочих местах. Была начата разработка подходов к применению инструментов динамической оценки рисков, включая практики регулярных обходов, визиты руководителей на производственные площадки и диалог с работниками по вопросам безопасности.

Безопасность на производстве

Подход к предотвращению травматизма

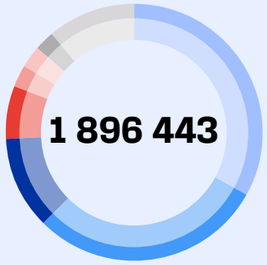
[GRI 403-7] [МЭР 27] [СОКБ 27]

Компания реализует системный подход к предотвращению травматизма, основанный на регулярном контроле состояния условий труда, технической надежности оборудования и соблюдения требований безопасности на производственных объектах.

В «Уралкалии» на регулярной основе проводятся проверки состояния системы ОТ и ПБ, в рамках которых осуществляется контроль соответствия условий труда, а также технического состояния оборудования, зданий и сооружений требованиям законодательства Российской Федерации. В 2025 году было проведено 158 проверок. Дополнительно на рабочих местах осуществляются регулярные оперативные обследования, а в случае происшествий — внеплановые проверки с анализом причин и корректирующими мерами.

В 2025 году расходы и инвестиции Компании на охрану труда и промышленную безопасность составили около 1,9 млрд руб.[1], что на 5,5% больше по сравнению с предыдущим годом. Расходы в среднем на одного сотрудника составили 89,5 тыс. руб.

Затраты «Уралкалия» на ОТ и ПБ в 2025 году, тыс. руб.



Вентиляция рудников и фабрик	628 846
Спецодежда, защитные приспособления, санитария, прочее	555 324
Медосмотры	220 697
Здравпункты на рудоуправлениях (наземные и подземные)	128 776
Экспертиза промышленной безопасности	52 983
Спецжиры	52 690
Выдача/прием шахтных самоспасателей и налобных фонарей	51 745
Прочие расходы	205 382

Показатели травматизма среди сотрудников

[GRI 403-9] [RT-CH-320a.1] [МЭР 29] [СОКБ 29] [СОКБ 30]

В 2025 году в Компании зафиксировано 17 несчастных случаев, из них 6 — со смертельным исходом, в том числе 2 групповых несчастных случая. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников составил 0,503[2].

Основными причинами травм стали падения с высоты, спотыкание и подскальзывание, защемление между предметами, обрушение горных пород и электротравмы. Значительная часть происшествий связана с выполнением работ повышенной опасности, в том числе в вертикальных стволах шахт, и недостаточной надежностью отдельных технических и организационных барьеров безопасности.

Компания признает, что такие результаты являются недопустимыми и свидетельствуют о необходимости системного пересмотра и усиления подходов к управлению безопасностью. По итогам расследований происшествий был проведен детальный анализ причин с участием высшего менеджмента, исполнительных руководителей и руководителей на местах. В ответ на выявленные причины наряду с принятием управленческих решений системного уровня Компания реализовала комплекс оперативных мер, направленных на повышение надежности барьеров безопасности и усиление контроля выполнения работ повышенной опасности:

- Усиление технических барьеров безопасности:
  - ведется проработка внедрения систем видеонаблюдения и автоматического мониторинга с использованием интеллектуального анализа;
  - усилен контроль применения страховочных систем при выполнении работ в стволах;
  - реализованы мероприятия по своевременной очистке стволов от наростов.
- Усиление управленческого контроля:
  - повышены требования к присутствию руководителей и мастеров при выполнении работ повышенной опасности.

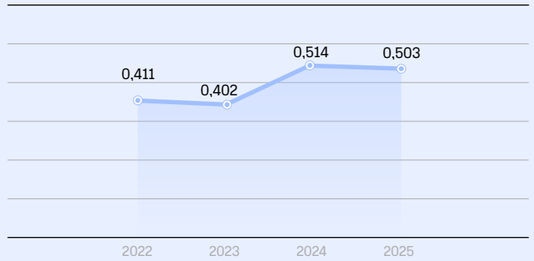
Реализуемые меры направлены на предотвращение повторения аналогичных происшествий и усиление управления критическими рисками.

Показатели травматизма среди подрядчиков

[GRI 403-3] [GRI 403-9]

В 2025 году с работниками подрядных организаций произошло три несчастных случая. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди подрядчиков составил 0,601[1].

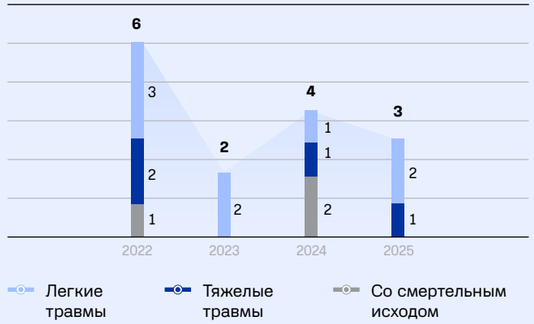
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)[1] среди сотрудников в 2022–2025 годах



Количество несчастных случаев на производстве среди сотрудников в 2022–2025 годах, шт.



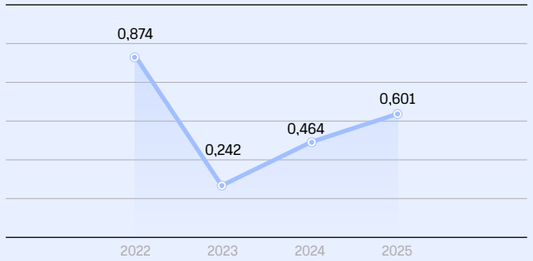
Количество несчастных случаев на производстве среди подрядчиков в 2022–2025 годах, шт.



[1] Сумма без учета расходов на пожарную безопасность.
[2] В расчете на 1 млн рабочих часов.

[1] В расчете на 1 млн рабочих часов.

Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди подрядчиков[1] в 2022–2025 годах



Все подрядные организации, выполняющие работы на объектах Компании, обязаны соблюдать Кардинальные правила. В случае фиксации нарушения работник подрядной организации лишается права находиться на объектах Компании сроком на один год, а в отношении подрядной организации применяется штраф в размере 100 тыс. руб.

Транспортная безопасность

[RT-CH-540a.2]

«Уралкалий» реализует системный подход к снижению количества дорожно-транспортных происшествий с участием сотрудников и работников подрядных организаций.

В 2025 году разработан и введен в действие Стандарт безопасности дорожного движения, устанавливающий единые требования к организации дорожного движения, перевозке пассажиров и грузов, а также к деятельности подрядных организаций, оказывающих транспортные услуги. В рамках Стандарта обеспечен системный учет ДТП, анализ причин инцидентов и разработка корректирующих мероприятий.

В отчетном году зафиксировано 100 дорожно-транспортных происшествий, что на 17% ниже уровня 2024 года. Снижение показателя связано с внедрением требований Стандарта и усилением профилактической работы с водителями. Основными причинами ДТП остаются нарушения бокового интервала, несоблюдение дистанции, непредоставление преимущества в движении, а также движение задним ходом.

В целях предупреждения инцидентов Компания реализует комплекс мероприятий, включая обучение и стажировку водителей, регулярные инструктажи, контроль технического состояния транспортных средств, мониторинг скоростного режима с использованием систем спутниковой навигации, а также взаимодействие с контролирующими органами.

Промышленная безопасность

«Уралкалий» реализует системный подход к обеспечению промышленной безопасности, направленный на предотвращение аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (далее — ОПО). В государственном реестре ОПО зарегистрировано 74 объекта Компании. В 2025 году в реестр включен новый объект. Компания обеспечивает актуализацию сведений об ОПО и ведение реестра в соответствии с требованиями законодательства.

Управление рисками аварий на ОПО включает проведение экспертиз промышленной безопасности, страхование гражданской ответственности, а также реализацию комплекса обязательных и превентивных мероприятий, направленных на снижение вероятности инцидентов. Дополнительно реализуются мероприятия по обеспечению безопасности гидротехнических сооружений, включая плотину водохранилища, защитные сооружения и шламохранилища. На постоянной основе осуществляется контроль их состояния и реализация мероприятий по снижению рисков, в том числе в части предупреждения ЧС природного характера.

В 2025 году в Компании аварии не зафиксированы, что подтверждает высокий уровень системы управления промышленной безопасностью. При этом были зафиксированы три инцидента, которые были расследованы в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов с принятием корректирующих мер. Инциденты рассматриваются как сигналы потенциальных уязвимостей и используются для выявления причин и предотвращения более серьезных происшествий.

[1] В расчете на 1 млн рабочих часов.

Развитие культуры безопасности

[GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-8]

Диагностика культуры безопасности

Развитие культуры безопасности является одним из ключевых направлений трансформации системы управления ОТ и ПБ «Уралкалия». В условиях вызовов отчетного года Компания усилила фокус на формировании устойчивых моделей безопасного поведения и повышении роли руководителей в управлении рисками.

В 2025 году была проведена комплексная диагностика культуры безопасности Компании на всех шести рудоуправлениях с привлечением независимой экспертной организации. Оценка охватила 12 ключевых элементов системы управления ОТ и ПБ и позволила определить уровень зрелости культуры безопасности по модели Патрика Хадсона[1] — 1,9.

Результаты диагностики легли в основу запуска программы трансформации культуры безопасности на три года, приоритетными направлениями которой являются:

- переход к риск-ориентированному управлению и фокус на критических рисках;
- развитие лидерства и вовлеченности руководителей всех уровней;
- повышение качества расследования происшествий и эффективности корректирующих мер;
- усиление контроля подрядных организаций и развитие их культуры безопасности.

По итогам диагностики принято решение о создании Центра трансформации в области ОТ и ПБ как ключевого элемента системных изменений. Центр обеспечит развитие и тиражирование лучших практик, усиление управления рисками, повышение безопасности подрядчиков, совершенствование расследований и цифровизацию процессов. Центр будет создан в составе Дирекции по ОТ и ПБ и подчинен заместителю Генерального директора — Директору по ОТ и ПБ. Полноценное формирование Центра запланировано на 2026 год.

Личное вовлечение Совета директоров «на местах»

В 2025 году в рамках трансформации системы управления безопасностью члены Совета директоров «Уралкалия» провели выездные заседания и лидерские визиты на производственные площадки, продемонстрировав лидерство и личную вовлеченность в вопросы охраны труда и культуры безопасности.

В ходе визитов совместно с менеджментом была также проведена «охота на риски» — практическая работа по выявлению опасных факторов и анализу причин происшествий непосредственно на рабочих местах, а также рассмотрены ключевые вопросы реализации проекта по трансформации культуры производственной безопасности.

[1] Модель Патрика Хадсона (Hudson Safety Culture Ladder) представляет собой подход к оценке зрелости культуры безопасности, включающий пять уровней развития. Максимальный уровень зрелости соответствует созидательному уровню — 5 баллов.

Система обеспечения безопасного поведения

В «Уралкалии» действуют Кардинальные правила: они устанавливают обязательные требования к выполнению работ повышенной опасности и определяют действия, недопустимые при осуществлении производственной деятельности. Кардинальные правила распространяются на всех сотрудников Компании, а также на работников подрядных организаций.

В 2025 году в «Уралкалии» зафиксировано 43 случая нарушений Кардинальных правил, из них 34 — сотрудниками, 9 — работниками подрядных организаций. К нарушителям были применены соответствующие санкции: 26 сотрудников были уволены, 8 — получили выговор, 9 работников подрядных организаций получили запрет допуска на объекты Компании. Среди основных видов нарушений: пронос курительно-зажигательных принадлежностей и электронных сигарет, нарушения при работе на высоте.

В отчетном периоде на регулярной основе проводились заседания Совета по профилактике нарушений правил ОТ, ПБ и ООС, в рамках которых рассматривались системные причины нарушений, в том числе несоблюдение Кардинальных правил, и вырабатывались меры по их предотвращению. Комиссия по охране труда рассматривала вопросы соблюдения требований ОТ и ПБ, результаты расследований происшествий и предложения по совершенствованию локальных нормативных актов.

Одним из ключевых элементов культуры безопасности в «Уралкалии» является закрепленное во внутренних документах по ОТ и ПБ, должностных инструкциях и положениях по подразделениям право каждого работника приостановить выполнение работ в случае выявления потенциальной опасности для жизни и здоровья.

Институт внутренних тренеров

Институт внутренних тренеров по безопасному поведению является значимым инструментом внедрения риск-ориентированного подхода и развития культуры безопасности на производственных площадках «Уралкалия». Созданный в 2023 году и масштабированный в 2024 году, в 2025 году он перешел в стадию устойчивого функционирования и охватил все промышленные площадки Компании.

Внутренние тренеры обеспечивают практическое внедрение подходов к управлению рисками непосредственно на рабочих местах, формируя у работников навыки выявления и предупреждения опасностей, а также поддерживая развитие безопасных поведенческих моделей.

В 2025 году численность команды увеличена до 19 человек, за каждым рудоуправлением закреплены профильные специалисты. Работа ведется как в рамках обучающих программ, так и непосредственно в производственной среде, включая внедрение практик динамической оценки рисков и проведение вовлекающих инструктажей совместно с линейными руководителями.

«Уралкалий» последовательно формирует среду открытого взаимодействия, в которой сотрудники могут сообщать не только о потенциальных опасностях, но и о других проблемных вопросах в области ОТ и ПБ через доступные каналы коммуникации. Компания считает недопустимым и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры внутри Компании к сотрудникам, добросовестно сообщившим о проблемных вопросах в сфере ОТ и БП.

Каналы внутренней коммуникации	
Личный прием	Работники могут обратиться в отделы по ОТ и ПБ на рудоуправлениях, в Комиссию по охране труда, а также в профсоюзную организацию для получения консультаций и рассмотрения обращений по вопросам ОТ и ПБ.
Газета «RU.Да»	В корпоративной газете публикуются комментарии и материалы работников и экспертов по вопросам ОТ и ПБ. В отчетном году продолжена реализация коммуникационного проекта, направленного на формирование культуры безопасного поведения. Газета доставляется сотрудникам по домашним почтовым адресам.
Портал «КАЛИЙдоскоп»	Портал является единой точкой доступа к корпоративной информации, включая материалы по ОТ и ПБ, для сотрудников, рабочее место которых компьютеризировано.
Мобильное приложение «Уралкалий»	Мобильное приложение используется для оперативного информирования работников по вопросам ОТ и ПБ. В приложении функционируют сервисы «Вопрос — ответ», «Обратная связь» и «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ». В 2025 году зафиксирован значительный рост активности работников и количества обращений, в связи с чем в отчетном периоде начата доработка сервиса с целью повышения эффективности анализа и управления выявленными рисками.
Подкаст «Давай копнем!»	В отчетном году сотрудникам был доступен архив сезонов подкаста, один из которых посвящен вопросам ОТ и ПБ.
Плазменные экраны	Экраны размещены на промышленных площадках и в местах общего пользования. Через них осуществляется трансляция видеоматериалов и роликов по вопросам ОТ, ПБ и профилактики травматизма.
Информационные стенды	Во всех подразделениях Компании размещены информационные стенды, на которых публикуются инструкции, плакаты и визуальные материалы по вопросам ОТ и ПБ.
Информационные киоски	Информационные киоски размещены на рудоуправлениях и в поликлинике «Уралкалий-Мед». Они обеспечивают доступ работников к справочной информации, включая материалы по ОТ и ПБ.
Электронные рассылки	Информирование работников осуществляется посредством электронных рассылок через мобильное приложение и систему электронного документооборота, в том числе для разъяснения требований и оперативного доведения информации по вопросам ОТ и ПБ.
Дайджест «Вестник безопасности»	«Вестник безопасности» — ежеквартальное корпоративное издание, распространяемое по подразделениям Компании. В дайджесте публикуются ключевые показатели, итоги работы в области ОТ и ПБ, а также обращения и инициативы работников.

В отчетном году «Уралкалий» продолжил реализовывать мероприятия по развитию культуры безопасности.

Мероприятия по развитию культуры безопасности	
Конкурсы в области культуры безопасности	В Компании на регулярной основе проводятся конкурсы, направленные на укрепление культуры безопасности. В рамках конкурсов «Лучшее подразделение» и «Лучший по профессии» наряду с профессиональными компетенциями оценивается соблюдение требований охраны труда. Ежеквартально проводится смотр-конкурс по культуре производства, в ходе которого оценивается состояние рабочих мест, соблюдение требований ОТ и ПБ, а также выполнение противопожарных мероприятий.
Программа «Инициатива»	Сотрудники могут предлагать идеи по совершенствованию производственных процессов, включая вопросы охраны труда и промышленной безопасности. Отбор лучших предложений осуществляется ежемесячно. Авторы наиболее значимых инициатив получают денежное поощрение.
Сервис «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ»	В корпоративном мобильном приложении действует сервис «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ», доступный всем сотрудникам. Он позволяет в оперативном режиме информировать специалистов по ОТ и ПБ и руководство рудоуправлений о выявленных нарушениях и потенциальных опасностях.
Рационализаторская деятельность	Компания поддерживает участие работников в рационализаторской деятельности как инструменте постоянного совершенствования процессов. Предложения могут касаться любых направлений деятельности, включая повышение уровня безопасности и улучшение условий труда.
Благодарственные письма и почетные грамоты	Сотрудники, демонстрирующие высокие показатели в работе и приверженность принципам безопасности, поощряются корпоративными и ведомственными наградами, включая присвоение почетных званий, вручение грамот и благодарностей, а также занесение на Доску почета. Отдельные работники также удостаиваются наград от администраций городов Березники и Соликамска.
Уполномоченные по охране труда	Уполномоченные по охране труда обеспечивают общественный контроль за соблюдением требований безопасности и развитие взаимодействия между работодателем и профсоюзным комитетом. Их деятельность направлена на профилактику и предупреждение несчастных случаев и снижение аварийности. За активную работу предусмотрены меры поощрения.

Реализация проекта «О безопасности из первых уст»

В 2025 году в «Уралкалии» реализован проект «О безопасности из первых уст», направленный на вовлечение работников в процессы выявления и минимизации рисков через цифровой сервис «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ». В качестве амбассадоров проекта выступили директора рудоуправлений, что позволило усилить участие работников и повысить активность использования сервиса на производственных площадках. В рамках проекта сотрудники активно сообщали о выявленных рисках и нарушениях, а практика их публичного признания способствовала укреплению культуры безопасного поведения.

857 сотрудников воспользовались сервисом «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ» в 2025 году.

Обучение и инструктаж

[GRI 403-5]

Системное обучение и закрепление практических навыков работников в области ОТ и ПБ являются ключевым элементом формирования культуры безопасности в «Уралкалии». Обучение сотрудников проводится на регулярной основе в соответствии с требованиями законодательства и включает в себя:

- обязательное обучение по охране труда;
- аттестацию по промышленной безопасности;
- обучение по пожарной безопасности;
- обучение в области гражданской обороны.

Особое внимание уделяется подготовке вновь нанятых работников, занятых на подземных горных работах. Для них проводится обязательное обучение с практической отработкой навыков безопасного поведения в условиях задымления, включая тренировку дыхания в «дымных штреках». В 2025 году 484 вновь нанятых сотрудника прошли данное обучение. Обучение проводится с использованием самоспасателей, оно ориентировано на формирование устойчивых практических навыков реагирования в нештатных ситуациях. Данный формат обучения был внедрен в 2023 году и получил дальнейшее развитие и масштабирование в 2024 году. В 2025 году было принято решение о проведении периодических тренировок с сотрудниками, занятыми на работах с подземными условиями труда, с периодичностью один раз в два года.

Помимо обязательного обучения на базе Корпоративного университета реализуются тренинги и обучающие программы по ОТ и ПБ, а также программы получения специального и профильного образования. В соответствии с требованиями стандарта ISO 45001 на регулярной основе проводится обучение внутренних аудиторов. Руководители и специалисты проходят обучение и аттестацию через единый портал тестирования.

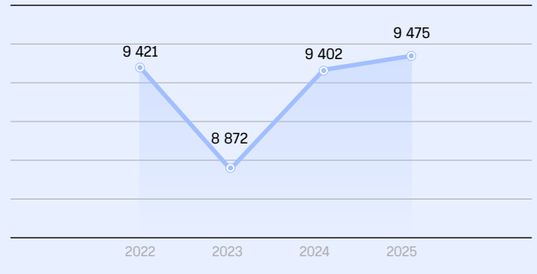
В Компании внедрены вовлекающие инструктажи, разработаны чек-листы для их проведения, а на рабочих местах применяются практики динамической оценки рисков, направленные на развитие риск-ориентированного мышления и повышение личной ответственности работников за безопасность. Эти инструменты, внедренные в предыдущие годы, в 2025 году получили дальнейшее развитие и более широкое применение на производственных объектах.

Тренинги по культуре безопасного поведения прошли более 80% работников «Уралкалия». Для руководителей реализуются специализированные программы и тренинги по лидерству в области охраны труда, которые способствуют усилению роли управленческого звена в формировании безопасной производственной среды.

10 986

человеко-курсов в области ОТ и ПБ пройдено сотрудниками «Уралкалия»

Количество сотрудников, прошедших обучение и аттестацию в области ОТ и ПБ в 2022–2025 годах, чел.[1]



[1] Данные представлены по ПАО «Уралкалий».

Поддержка и сохранение здоровья

[403-6] [403-10] [RT-CH-320a.2]

«Уралкалий» реализует комплексный и системный подход к профилактике профессиональных и хронических неинфекционных заболеваний, направленный на сохранение здоровья работников, поддержание их профессиональной трудоспособности и снижение рисков утраты трудового потенциала.

Одним из ключевых элементов системы охраны здоровья работников являются ежегодные медицинские осмотры. Медицинские осмотры направлены на профилактику и раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, являющихся одной из основных причин утраты профессиональной трудоспособности, инвалидности и смертности в трудоспособном возрасте. Сотрудники, имеющие стаж более пяти лет работы во вредных или опасных условиях, проходят углубленные периодические медицинские осмотры в центрах профпатологии не реже одного раза в пять лет. В 2025 году все сотрудники были охвачены медицинскими осмотрами.

В Компании осуществляется производственный контроль за условиями труда на рабочих местах в соответствии с требованиями СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда». По результатам контроля разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на снижение воздействия вредных производственных факторов и минимизацию профессиональных рисков.

В целях профилактики заболеваний и снижения воздействия факторов рабочей среды Компания последовательно реализует мероприятия по модернизации оборудования, а также обеспечивает работников необходимыми сертифицированными СИЗ. В 2025 году «Уралкалий» перешел на применение обновленных норм выдачи СИЗ в соответствии с изменениями законодательства. В связи с этим были актуализированы локальные нормативные документы, регламентирующие порядок обеспечения работников СИЗ, включая средства защиты органов слуха (наушники, противошумные вкладыши), органов дыхания (маски, респираторы), виброгасящие перчатки и другие виды средств индивидуальной защиты.

Для сохранения и укрепления здоровья работников в Компании реализуются корпоративные программы с медицинской составляющей, направленные на первичную профилактику сердечно-сосудистых заболеваний и сахарного диабета. Мероприятия по модификации факторов риска и формированию здоровых привычек демонстрируют положительный эффект, выражающийся в снижении риска развития артериальной гипертензии и сахарного диабета, а также в уменьшении показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности по заболеваниям системы кровообращения. В 2025 году была усилена работа по информированию работников о рисках для здоровья и формированию мотивации к здоровому образу жизни.

100 %

охват работников медицинскими осмотрами в 2025 году

В рамках Политики управления рисками в 2025 году была подготовлена программа первичной профилактики нарушения здоровья у работников, занятых на подземной добыче. Программа была разработана на основе проведенной научно-исследовательской работы совместно с ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения»[1]. В рамках данной работы были проведены следующие мероприятия:

- расширенное обследование работников и математико-статистическая обработка данных;
- математическое моделирование с расчетом предполагаемого срока развития заболеваний;
- установление причинно-следственных связей нарушения здоровья с производственными факторами;
- расчет профессионального риска здоровью работников, занятых на подземной добыче калийных руд;
- разработка профилактических программ с учетом патогенеза развития выявленных нарушений здоровья.

[1] Федеральное бюджетное учреждение науки «Федеральный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения».

В отчетном году было оформлено два акта по расследованию случаев профессиональных заболеваний — хронической двусторонней нейросенсорной тугоухости. В соответствии с требованиями законодательства[1] обеспечен контроль за проведением медицинских осмотров, соблюдением регламентированных перерывов для отдыха, применением средств индивидуальной защиты органов слуха, а также за реализацией санитарно-профилактических мероприятий и выполнением рекомендаций по результатам медицинских осмотров. Случаев профессиональных заболеваний со смертельным исходом в отчетном году не зафиксировано.

Результаты реализуемых медико-профилактических мероприятий подтверждают эффективность ранней профилактики на этапе формирования предболезненных состояний, что выражается в снижении степени причинно-следственной связи нарушений здоровья с условиями труда и формировании устойчивых положительных изменений в уровне профессиональных рисков.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

[GRI 3-3] [GRI 403-5]

Система готовности к чрезвычайным ситуациям

Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям (далее — ЧС) является одним из приоритетных направлений деятельности «Уралкалия». Компания реализует системный подход, включающий планирование реагирования, развитие аварийно-спасательных формирований и поддержание необходимой инфраструктуры.

В Компании регулярно формируются Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на рудниках. В 2025 году особое внимание уделялось площадкам хранения нефти и нефтепродуктов на объектах Компании — разработаны Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефтепродуктов и подтверждена готовность к действиям по локализации и ликвидации разливов нефтепродуктов на СКРУ-3 и БКПРУ-4.

На четырех гидротехнических сооружениях чрезвычайно высокого и высокого класса опасности «Уралкалия» действуют локальные системы оповещения (далее — ЛСО). На производственных площадках рудоуправлений присутствуют объектовые системы оповещения (далее — ОСО). Все системы оповещения проходят регулярное техническое обслуживание, а также ремонтные работы в случае необходимости.

Ежегодно сотрудники «Уралкалия» проходят обучение, инструктажи и отработку действий при ЧС посредством учебных тревог и тренировок. В отчетном периоде 13 122 работника прошли обучение в области гражданской обороны (далее — ГО) и предупреждению ЧС. Обучение сотрудников по поведению в ЧС проводится на постоянной основе в Корпоративном университете. В 2025 году на всех шести рудниках были проведены учебные тревоги с задействованием Планов мероприятий по локализации и ликвидации аварийных ситуаций. В ходе проведения учебных тревог первым эшелоном реагирования для оказания первой помощи пострадавшим (условно) и разведки обстановки с места аварии привлекались члены вспомогательных горноспасательных команд (далее — ВГК) рудников. Для новых сотрудников проводится инструктаж по действиям в ЧС совместно с вводным инструктажем по ГО.

В «Уралкалии» действует многоуровневая система аварийно-спасательного реагирования, включающая собственные нештатные формирования и профессиональные службы. Круглосуточное дежурство на рудоуправлениях обеспечивают подразделения военизированной горноспасательной части. Дополнительно на договорной основе привлекаются специализированные службы для газоспасательных работ и ликвидации разливов нефтепродуктов.

Внутренний контур реагирования представлен нештатными формированиями и ВГК рудников, обеспечивающими первичное реагирование. В 2025 году была проведена периодическая аттестация ВГК Усть-Яйвинского рудника. Организация дежурства и наличие оснащения и оперативной автотехники позволяют обеспечить прибытие команд к месту аварии в течение 30 минут.

[1] В соответствии с п. 28 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Ключевые элементы обеспечения готовности к ЧС, пожарной и противоаварийной защиты

Нормативные документы	38 внутренних документов в области готовности к ЧС, пожарной безопасности и противоаварийной защиты
Спасатели	**Первая линия реагирования** — 8 нештатных формирований: • 215 работников горноспасательных команд подземного комплекса для ликвидации аварии на начальной стадии • 44 газоспасателя НАСФгаз • 30 спасателей по разливам нефтепродуктов НАСФнефть **Вторая линия реагирования** — профессиональные аварийно-спасательные формирования и службы в штате ФГУП «Военизированная горноспасательная часть»: • 300 профессиональных спасателей на шести рудоуправлениях
Обучение и аттестация	1 120 сотрудников прошли обучение и тренировку поведения в ЧС 100% спасателей аттестованы в качестве членов ВГК рудников 100% членов нештатных аварийно-спасательных формирований (далее — НАСФ)
Системы оповещения о ЧС	4 ЛСО и 19 ОСО прошли регламентное техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт
Резерв материальных и финансовых ресурсов	> 1 млрд руб. — неснижаемый резерв финансовых ресурсов для ликвидации ЧС на отдельном расчетном счете 200 позиций неснижаемого страхового запаса инженерно-технических ресурсов на складах

Пожарная безопасность

К основным источникам риска возникновения ЧС на объектах «Уралкалия» относятся проведение пожароопасных и иных огневых работ, а также аварийные режимы работы электрооборудования.

Базовым внутренним документом, регулирующим вопросы пожарной безопасности, является Положение об организации безопасного проведения пожароопасных работ. Также действует целевая программа «Пожарная безопасность объектов “Уралкалия” на период 2021–2025 годов», которая определяет комплекс мероприятий по предотвращению пожаров и повышению эффективности работы пожарных подразделений при локализации возгораний и инцидентов.

На производственных площадках «Уралкалия» функционирует более 1,8 тыс. установок пожарной автоматики, систем оповещения и пожаротушения, размещено свыше 35 тыс. огнетушителей, ежегодный ремонт и техническое обслуживание проходят более 22 тыс. огнетушителей.

Ежегодно разрабатывается и реализуется Программа по повышению безопасности и снижению пожароопасности электрооборудования. В 2025 году в рамках данной программы выполнены следующие мероприятия:

- замена маслонаполненного оборудования;
- восстановление систем вентиляции электроустановок;
- оснащение электрощитов самосрабатывающими огнетушителями;
- ремонт и восстановление ограждающих конструкций электроустановок;
- замена светильников с лампами накаливания и лампами с дросселями на светодиодные;
- установка термонаклеек на кабельной продукции.

Расходы Компании на осуществление мер по пожарной безопасности и ЧС в отчетном периоде составили около 1,1 млрд руб.

В 2025 году только один инцидент был связан с возгоранием (возгорание трубы при выполнении электрогазосварщиками огневых работ). Инцидент был расследован в установленном порядке, по итогам были приняты меры для устранения последствий и предотвращения повторения такой ситуации.

Горно-геологическая безопасность

[GRI 3-3]

1,1 млрд руб.

расходы «Уралкалия» на реализацию мероприятий в области пожарной безопасности и предупреждения ЧС

Горно-геологические риски

Разработка калийных руд сопряжена с рядом горно-геологических рисков, включая деформацию земной поверхности над отработанным пространством и прорыв надсолевых вод в рудник.

В целях предотвращения реализации указанных рисков «Уралкалий» проводит детальное геологическое изучение горного массива до начала отработки. Полученные исходные геологические данные заносятся в горно-геологическую информационную систему (далее — ГГИС). На их основе в проектах и планах развития горных работ рассчитываются безопасные параметры отработки, а также выполняется прогноз деформации горного массива.

По завершении горных работ осуществляется предусмотренная проектной документацией закладка выработанного пространства в качестве меры по обеспечению сохранности водозащитной толщи и подработанных объектов.

После выполнения работ по отработке и закладке с привлечением профильных научных организаций проводится комплексный мониторинг состояния горного массива. На основе геомеханического моделирования и научного анализа осуществляется сопоставление фактических показателей с прогнозными значениями. При необходимости по результатам мониторинга принимаются дополнительные меры по обеспечению устойчивости массива, включая проведение дополнительных закладочных работ.

Система управления горно-геологической безопасностью

Основные функциональные обязанности по обеспечению горно-геологической безопасности возложены на Техническую дирекцию «Уралкалия», главных инженеров рудников и начальников профильных управлений.

Вопросы горно-геологической безопасности рассматриваются на заседаниях Комитета по обеспечению безопасности рудников при Генеральном директоре и Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров.

В 2025 году проведена актуализация ряда ключевых нормативно-технических документов, регламентирующих вопросы комплексного обеспечения безопасности горных работ и охраны недр, включая Технологический регламент по комплексному обеспечению безопасности горных работ и охраны недр на рудниках, Положение о порядке проведения комплексного обеспечения безопасности горных работ на рудниках, а также Руководство по ликвидации возможных рассолопроявлений в калийных рудниках[1].

Кроме того, в отчетном году подготовлены технические проекты на разработку участков недр Верхнекамского месторождения солей.

В 2025 году были выполнены все регламентные работы на готовящихся к отработке площадях, необходимые для защиты рудников от затопления. В ходе подготовительных работ произведено уточнение горно-геологических условий последующей отработки, в том числе:

- физико-механических свойств пород, слагающих целики;
- глубины, мощности и химического состава отрабатываемых пластов;
- строения и свойств водозащитной толщи.

Выявленные физико-механические свойства и аномалии строения водозащитной толщи учтены при расчете безопасных параметров ведения очистных работ в Планах развития горных работ на 2026 год.

[1] Документы распространяются на ПАО «Уралкалий».

Мероприятия для повышения горно-геологической безопасности	
Геологические исследования	«Уралкалий» осуществляет комплекс гидрогеологических, геофизических и геологоразведочных исследований, а также обязательный контроль сейсмической активности. Данные мероприятия направлены на своевременное выявление потенциально опасных участков, характеризующихся повышенной вероятностью проникновения надсолевых вод в горные выработки. Компания ведет маркшейдерский мониторинг на отработанных участках, а также применяет дистанционное зондирование при помощи космических спутников для отслеживания возможного сдвижения земной поверхности на участках шахтных полей. Осуществляется комплексный мониторинг ранее отработанных, отрабатываемых и подготавливаемых к отработке участков. Результаты мониторинга передаются в профильные научные организации. Заключения научных организаций используются в качестве исходных данных при разработке технических проектов и планов развития горных работ на 2026 год. В технических проектах, утвержденных в 2025 году, скорректированы меры по охране рудников от затопления и параметры ведения горных работ с учетом результатов мониторинга 2024 года. В целях дальнейшего совершенствования системы наблюдений продолжается развитие мониторинговой инфраструктуры, включая расширение сети наземных сейсмопавильонов и маркшейдерских профильных линий.
Закладка выработанного пространства	«Уралкалий» осуществляет закладку выработанного пространства гидравлическим способом. Это позволяет добиться устойчивости закладочного массива и исключает опасную деформацию поверхности земли, предотвращая разрушения. В 2025 году объемы гидрозакладочных работ по мерам охраны составили 21 млн т.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	«Уралкалий» освещает развитие системы обеспечения горно-геологической безопасности и расширение гидрозакладочных комплексов через внутренние и внешние средства массовой информации. Вопросы горно-геологической безопасности в обязательном порядке согласовываются с государственными регуляторами в составе проектов отработки и ежегодных планов развития горных работ.
Горно-геологическая информационная система	Использование ГГИС обеспечивает повышение уровня безопасности рудников за счет применения инструментов трехмерного геологического моделирования на основе корректных и достоверных исходных данных. Внедрение комплекса геологических баз данных позволило повысить качество исходной информации для расчета безопасных параметров отработки, а также обеспечить своевременное выявление потенциально негативных гидрогеологических процессов, связанных с ведением горных работ. В 2025 году завершен этап интеграции проектных институтов с базой данных ГГИС ПАО «Уралкалий», что создает условия для реализации технических проектов в цифровом формате с последующей трансляцией данных в контуре «Проектировщик — Заказчик». Работы Управления геологии и Маркшейдерского управления объединены в единое цифровое окно. Кроме того, начат этап интеграции ГГИС с российским программным обеспечением NanoCAD. Одновременно настроены политики информационной безопасности ядра базы данных ГГИС при взаимодействии со сторонним программным обеспечением, включая решения зарубежного происхождения.

Мониторинг массива горных пород

В «Уралкалии» внедрен мониторинг массива горных пород на основе измерения конвергенции горных выработок.

Мониторинг осуществляется на отработанных площадях с момента их отработки до начала закладочных работ. Данный подход позволяет выявлять зоны ускоренных деформаций горного массива и ускорять начало закладочных работ в таких зонах.

За отчетный период в полном объеме выполнены мониторинговые исследования на ранее отработанных площадях:

- сейсмологический мониторинг;
- сейсмогеомеханические исследования;
- инструментальные маркшейдерские наблюдения по линиям грунтовых и стенных реперов;
- визуальные обследования выработанного пространства;
- космический радарный мониторинг оседаний земной поверхности;
- мониторинг природных вод под влиянием горных работ.

В планах Компании в области горно-геологической безопасности выполнение работ по эксплуатационной разведке, мониторингу ранее отработанных площадей и по закладке выработанного пространства, предусмотренных Техническими проектами и Планами развития горных работ.

Ликвидация последствий аварий

«Уралкалий» продолжает непрерывную работу по ликвидации последствий аварии, которая произошла в 1995 году из-за землетрясения. На территории СКРУ-2 обрушились породы кровли, разрушились межкамерные целики и нарушилась водозащитная толща. Несмотря на сдерживающие меры, предпринятые Компанией, в ноябре 2014 года в районе техногенной аварии произошел прорыв водозащитной толщи с поступлением пресных вод в рудник. Это спровоцировало обвал горных пород с образованием воронки.

Реализация мероприятий по ликвидации последствий аварии позволила стабилизировать ситуацию, полностью отработать запасы шахтного поля, построить перемычку между рудниками СКРУ-2 и СКРУ-1 и выполнить закладочные работы, предусмотренные Техническим проектом, в том числе под природоохранными и социально значимыми объектами.

На месте ликвидации аварии продолжается комплексный сейсмологический, гидрогеологический, геофизический, геохимический и маркшейдерский мониторинг. На данный момент ситуация оценивается как стабильная.

Ключевые мероприятия по ликвидации последствий аварии:

- Откачка вод

С целью снижения объема поступающих в рудник вод и растворения соли в соляных породах построен и функционирует комплекс сооружений, в который входят 54 водопонижающие станции, насосная станция и водоотводящие трубопроводы. В настоящий момент откачка составляет 4 тыс. м^3/час. Также осуществляется откачка минерализованных вод из горных выработок рудника на полигон. За 2025 год откачано из рудника и закачано на полигон 1,6 млн м^3 рассолов.

- Тампонаж

С целью снижения поступления подземных вод из приконтурной зоны провальной воронки выполняется комплекс мер по созданию тампонажной завесы, которая формируется посредством подачи через скважины материала на основе глин/суглинков и полимерных составляющих. В настоящий момент по периметру воронки находится 170 скважин, закачано уже 9,6 млн м^3 материала.

- Закладка выработанного пространства

В 2024 году в соответствии с проектными решениями «Уралкалий» выполнил работы по закладке пустот очистных камер в руднике, чтобы снизить вероятность развития негативных последствий от горного давления. В 2025 году для ликвидации выработанного пространства в руднике размещено 4,5 млн т солеотходов и глинисто-солевых шламов, являющихся отходами собственного производства.

/ 03 Социальный аспект

Благополучие сотрудников

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Национальные цели развития РФ:

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Устойчивая и динамичная экономика

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Добровольная текучесть персонала не более 6,5%

— цель не выполнена

Результат: **2025:** 7,60%, **2020:** 4,21%

Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более 7%

— цель выполнена

Результат: **2025:** 4,19%, **2020:** 8,62%

Существенные темы



Обеспечение занятости и достойных условий труда

Развитие и благополучие сотрудников

Вовлечение молодежи в профессиональное и спортивное развитие

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

–2% к 2024 году
21 194
среднесписочная численность сотрудников

–31% к 2024 году
77,0 млн руб.
расходы на обучение работников

93,4 %
доля работников, охваченных коллективным договором

+3% к 2024 году
1 648 т/чел.
производительность труда

–9% к 2024 году
11,32 %
коэффициент текучести кадров[1]

+4% к 2024 году
2,24 млрд руб.
затраты на социальные программы для работников

+10% к 2024 году
82,7 часа
среднее количество часов обучения в год на одного работника

«Уралкалий» в числе лидеров ESG-рейтинга RAEX по качеству управления персоналом

[1] Расчет производится по среднесписочной численности.

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Структура управления

«Уралкалий» последовательно развивает систему поддержки благополучия сотрудников, обеспечивая достойные условия труда, равные возможности, профессиональное развитие и социальную защищенность.

Вопросы управления персоналом находятся в фокусе внимания высшего руководства и рассматриваются на всех уровнях корпоративного управления. В отчетном периоде в системе управления структурных изменений не произошло.

В 2025 году Комитет по компенсациям, льготам и кадровой политике при Генеральном директоре рассматривал вопросы, связанные с реализацией мероприятий по привлечению и удержанию персонала, программами материальной поддержки сотрудников, повышением культуры безопасности, дополнительными инструментами мотивации работников, а также масштабированием проектов, направленных на повышение производительности труда.

Регулирующие документы

Основным документом, регулирующим взаимодействие с сотрудниками «Уралкалия», является Политика в области управления персоналом. Основная задача Политики — построение системы управления, которая способствует формированию имиджа Компании, привлекательного для высококвалифицированных кадров, готовых и способных принести ей максимальную пользу.

Другие ключевые документы:

- Политика в области прав человека;
- Политика в области многообразия и инклюзивности;
- Кодекс корпоративной культуры;
- Положение о профориентационной деятельности и работе с молодыми специалистами;
- Положение об оплате труда работников;
- Положение о премировании работников.

Положение о профориентационной деятельности и работе с молодыми специалистами

В 2025 году утверждено новое Положение о профориентационной деятельности и работе с молодыми специалистами. Документ носит методологический характер и консолидирует действующие в Компании подходы к профессиональной ориентации, привлечению и сопровождению молодых специалистов.

Работа с молодыми специалистами направлена на обеспечение их профессионального роста и развития, а также создание условий для укрепления кадрового потенциала «Уралкалия».

В Положении также закреплены основные направления деятельности Компании:

- профессиональная ориентация учащихся школ;
- профессиональная ориентация студентов учебных заведений;
- работа с молодыми специалистами.

Структура управления персоналом

Заместитель Генерального директора — Директор по персоналу и коммуникациям

Дирекция по персоналу и коммуникациям
(реализация кадровой политики)

- **Управление по организации труда и заработной платы**
(материальная мотивация, организация труда, расчет и учет заработной платы)
- **Управление подбора и развития персонала**
(подбор, привлечение, обучение, оценка и аттестация персонала)
- **Управление организационного планирования**
(бизнес-процессы, организационная структура, управление эффективностью)
- **Социальное управление**
(социальные программы, страхование работников, оказание медицинских услуг)
- **Административное управление**
(сопровождение и организация мероприятий, творческого досуга работников, музейно-выставочная работа, корпоративный транспорт, служебное жилье и др.)
- **Управление внутрикорпоративных коммуникаций**
(размещение информации для работников во внутренних каналах коммуникаций, формирование и развитие целевой корпоративной культуры, сбор обратной связи от работников)
- **Управление по кадровому администрированию и организации обработки персональных данных**
(кадровое делопроизводство, поощрение работников, организация обработки персональных данных работников)

Риск-менеджмент

Риски по управлению персоналом включены в корпоративный реестр рисков «Уралкалия». Основные из них — дефицит квалифицированного персонала на рынке труда в стране и регионе присутствия Компании, а также риск ухода ключевых сотрудников.

В 2025 году для митигации рисков в области управления персоналом были реализованы следующие мероприятия:

- внедрение вахтового метода приема работников на ремонтное и технологическое направление;
- увеличение суммы компенсации питания;
- компенсация расходов на оплату проезда к месту работы и обратно — расширение географии городов: включение города Кизел и поселка Железнодорожный;
- повышение заработной платы работникам производственных подразделений поверхностного и подземного комплекса от 5 до 10%;
- проведение профориентационной работы с детскими садами, школами, вузами и ссузами, реализация практик целевого обучения.

В отчетном периоде также была продолжена реализация системных мероприятий, направленных на минимизацию рисков в области управления персоналом. Основное внимание было уделено расширению практик привлечения и адаптации сотрудников, развитию системы обучения, совершенствованию оценки персонала, а также укреплению кадрового резерва и преемственности.

В дополнение к этому велась работа по централизации и автоматизации системы управления персоналом, переводу производственных подразделений на кадровый электронный документооборот, разработке «единого окна» для приема обращений и комплексной программы по привлечению молодых специалистов. В 2026 году работа по этому направлению будет продолжена.

Также «Уралкалием» запланированы оценка действующей методологии управления рисками в области управления персоналом на предмет актуализации, оценка рисков управления персоналом, разработка и утверждение плана мероприятий по ее итогам.

Стратегия управления персоналом

Приоритетом Компании является удержание персонала и формирование устойчивого кадрового ядра. Особое внимание уделяется снижению текучести и повышению вовлеченности сотрудников. В этой связи в 2025 году вступила в силу Стратегия управления персоналом на 2025–2030 годы.

В рамках реализации Стратегии установлены цели по уровню текучести, укомплектованности и срокам закрытия вакансий. Определены показатели, характеризующие качество подбора и адаптации (в том числе доля сотрудников, уволенных в течение первых трех месяцев после приема), уровень вовлеченности персонала, коэффициент укомплектованности, а также параметры, отражающие эффективность работы Дирекции.

Основные показатели включены в карты эффективности ответственных. В 2026 году планируется актуализация Стратегии с учетом накопленной практики в первый год ее реализации. Предусматривается уточнение системы показателей, включая фокус на уровень добровольной текучести.

В отчетном периоде осуществлен перевод части дочерних обществ на единую платформу учета персонала и расчета заработной платы, разработана HR-аналитика: внедрены инструменты мониторинга штатной численности, текучести персонала, сроков закрытия вакансий, укомплектованности и качества подбора.

Взаимодействие с персоналом

[GRI 2-26]

В «Уралкалии» действует эффективная система внутрикорпоративных коммуникаций, позволяющая информировать сотрудников о важных событиях внутри Компании. Помимо прочего, она служит каналом для сообщений о проблемах и получения обратной связи. Все HR-обращения подвергаются детальному анализу, при необходимости осуществляется выезд ответственных сотрудников на места.

Была продолжена работа по переводу работников производственных подразделений на кадровый электронный документооборот (КЭДО). Данный подход позволяет сотрудникам подавать заявления в электронной форме, удаленно заказывать справки и подписывать документы электронной цифровой подписью.

Ключевые каналы взаимодействия с сотрудниками

- Горячая линия, колл-центр для внешней и внутренней аудитории (жалобы, сигналы о нарушениях)
- Мобильное приложение и корпоративный портал с возможностью оставлять комментарии под каждой новостной заметкой, а в мобильном приложении — также пользоваться сервисом «Сообщи о рисках» (добавлены дополнительные функции отправки анонимных обращений и просмотра отправленных сообщений; в сервисе «Расписание автобусов» стало доступным скачивание файла с актуальным расписанием, а также реализован сервис подачи заявок по программе «Инициатива»)
- Сервис «Вопрос — ответ» на внутреннем портале, в мобильном приложении «Уралкалия» и одноименная рубрика в корпоративной газете
- Личное обращение к Директору по персоналу и коммуникациям
- Институт этических уполномоченных
- Плазменные панели на предприятиях и в офисах
- Печатные издания «RU.ДА», «Вестник безопасности», «НастройКа»
- Мобильные и электронные рассылки
- Информационные стенды и киоски
- Информационные встречи с руководством
- Подкасты по актуальным темам с участием сотрудников, руководства Компании и приглашенных экспертов — в 2025 году записано два выпуска подкаста на тему «Уралкалий: ESG-вектор»

«Уралкалий» в числе лидеров ESG-рейтинга RAEX по качеству управления персоналом

По итогам оценки агентства RAEX в 2025 году «Уралкалий» вошел в число ведущих компаний России с высоким уровнем качества управления персоналом. Компания получила 60–79 баллов в ESG-рейтинге, что соответствует второй группе из пяти.

В исследовании учитывались метрики, отражающие динамику текучести кадров, уровень производственного травматизма, соотношение социальных выплат и заработной платы, долю женщин в коллективе, а также создание условий для работы сотрудников с ограниченными возможностями здоровья.

Взаимодействие с профсоюзами

Одно из ключевых заинтересованных лиц «Уралкалия» в области построения эффективного партнерства и обеспечения социальной поддержки сотрудников — профсоюзные организации.

В рамках взаимодействия с профсоюзной организацией «Калийщик» в отчетном году был разработан план-бюджет физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий. Кроме того, Компания учитывала мотивированное мнение профсоюза при разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

21 679 чел.

списочная численность сотрудников «Уралкалия» на конец 2025 года

Кадровый состав и привлечение сотрудников

[GRI 2-7] [GRI 202-2] [GRI 401-1] [GRI 405-1] [МЭР 33] [МЭР 25] [СОКБ 21] [СОКБ 25] [СОКБ 34]

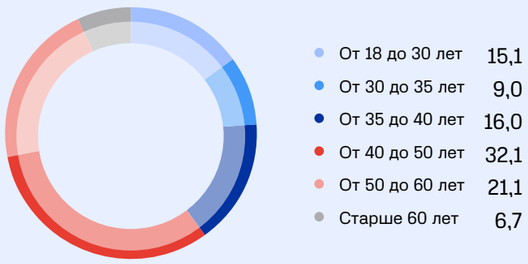
Структура персонала

Списочная численность сотрудников «Уралкалия» на конец 2025 года составила 21 679 человек, а среднесписочная — 21 194. Подавляющее большинство сотрудников (99,9%) работает на условиях полной занятости. Доля работников с бессрочными трудовыми договорами — 96%.

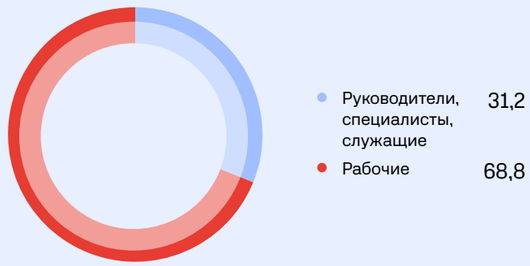
В отчетном периоде женщины составляли 30,4% сотрудников Компании, мужчины — 69,6%. Данное гендерное соотношение связано со спецификой отрасли и сопряжено с законодательными ограничениями на выполнение женщинами работ в подземных условиях. Доля сотрудников пенсионного возраста — 4% от среднесписочной численности персонала.

Списочная численность сотрудников, чел.

Структура персонала по возрастным категориям, %



Структура персонала по категориям работников, %



Привлечение сотрудников

«Уралкалий» выстраивает систему подбора персонала с учетом развития кадрового потенциала в регионе присутствия. Основным источником комплектования остается рынок труда Березников и Соликамска, где сосредоточены ключевые производственные активы Компании. 97,3% сотрудников и 88% руководителей высшего ранга Компании проживают в Пермском крае. При отсутствии требуемых специалистов в данном регионе Компания рассматривает кандидатов из других регионов Российской Федерации.

Компания обеспечивает прозрачность процедур подбора и равный доступ к вакансиям для всех соискателей. «Уралкалий» не допускает дискриминации при трудоустройстве, продвижении по службе и определении условий вознаграждения. Решения о найме принимаются исключительно на основе профессиональных компетенций и соответствия требованиям должности вне зависимости от пола, возраста, национальности, вероисповедания и иных характеристик, не связанных с деловыми качествами кандидатов.

Ключевые каналы коммуникации для привлечения кандидатов:

- таргетированная реклама;
- работные сайты;
- ярмарки вакансий;
- реферальная программа «Приведи друга»;
- социальные сети;
- официальный сайт Компании;
- наружная реклама (промоутеры, информационные стойки в торговых центрах, уличные рекламные щиты и медиафасады, реклама в кинотеатрах, лифтах, транспорте, на остановочных комплексах, в спортклубах и многофункциональных центрах);
- корпоративные СМИ: газета «RU.Да», мобильное приложение, внутрикорпоративный портал, ТВ-панели;
- муниципальные и региональные СМИ;
- центры занятости и сайт «Работа России».

«Уралкалий» продолжает совершенствовать действующие механизмы привлечения кандидатов — в отчетном периоде введено размещение информационных материалов о Компании в общественном городском транспорте Березников, Соликамска и транспорте, курсирующем от столицы края в пригородном и междугороднем направлениях. Также запущен проект по рассылке СМС-сообщений об открытых вакансиях абонентам оператора Т2.

97,3%

сотрудников Компании составляют жители Пермского края

88%

руководителей высшего ранга являются представителями местного населения

Реферальная программа «Приведи друга»

Реферальная программа «Приведи друга» существует более пяти лет и оценивается как эффективный механизм для привлечения новых сотрудников. За последние три года благодаря программе трудоустроены 174 человека. Динамика привлечения демонстрирует устойчивый рост: если в 2023 году был принят 21 сотрудник, то в 2025 году количество выросло до 80 человек.

80

новых сотрудников привлечено в рамках программы в 2025 году

Количество вновь нанятых сотрудников составило 3 547 человек. Для новых сотрудников действует программа наставничества, а для быстрой и эффективной адаптации иногородних работников разработан «Путеводитель для нового сотрудника», который размещен на официальном сайте Компании и в мобильном приложении.

Для привлечения персонала «Уралкалий» продолжает расширять вахтовый метод работы в производственных подразделениях, реализует проекты обучения сотрудников, а также расширяет прием женщин на традиционно мужские профессии.

Программа наставничества

В «Уралкалии» продолжает развиваться система наставничества как инструмент профессиональной адаптации. Программа направлена на поддержку новых сотрудников.

В роли наставников выступают опытные работники Компании, отобранные с учетом стажа, уровня квалификации и рекомендаций руководителей. Они сопровождают новичков на этапе освоения производственных процессов, обеспечивают практическую передачу знаний и помогают интегрироваться в корпоративную среду.

5 000

наставников и инструкторов на конец 2025 года

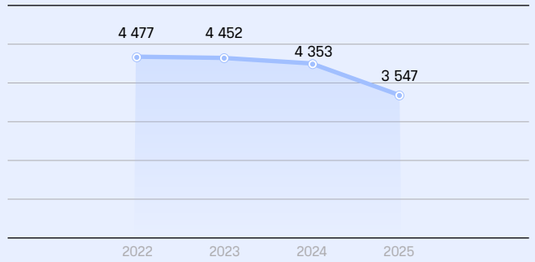
Механизм наставничества также применяется при переподготовке персонала и работе с участниками программ профессионального развития, способствуя преемственности компетенций и укреплению внутреннего кадрового потенциала.

Показатель добровольной текучести кадров составил 7,60%, что на 6% ниже по сравнению с 2024 годом. Показатель общей текучести кадров равен 11,32%[1].

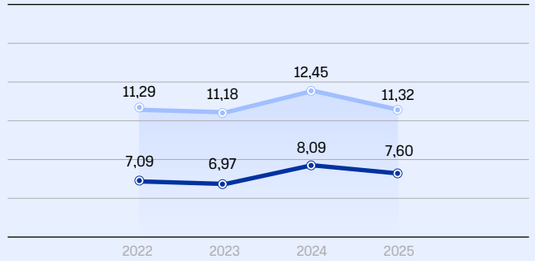
Для снижения текучести кадров «Уралкалий» поддерживает действующие условия мотивации персонала, последовательно совершенствует материальное и нематериальное стимулирование, а также перечень социальных льгот и компенсаций.

В следующем году Компания планирует продолжить реализацию мер по удержанию персонала в условиях конкуренции на рынке труда и поэтапно расширять применение вахтового метода для обеспечения укомплектованности производственных подразделений.

Вновь нанятые сотрудники, чел.



Текучесть кадров[1], %



Привлечение молодежи

Работа со школьниками

В 2025 году продолжена реализация проекта «Инженерные классы», направленного на подготовку инженерных кадров. В проекте принимают участие восемь классов из трех школ в Березниках и Соликамске.

Проводились региональные проекты «Профисмена» и «Первая профессия», а также Всероссийская геологическая олимпиада. Профориентационная деятельность дополнилась корпоративной программой «Калийград», реализуемой в детском оздоровительном лагере, и системными мероприятиями в соответствии с ежегодным планом профориентационной работы. Список мероприятий был дополнен профориентационным форумом «Инженерная лаборатория», на котором обучающиеся подробнее познакомились с деятельностью Компании, узнали про актуальные инженерно-технические направления и приняли участие в обучающих интерактивах. В отчетном периоде были подведены итоги деятельности проекта за 2024–2025 учебный год и составлен план внеурочной деятельности на следующий период.

«Уралкалий» участвует во Всероссийском профориентационном проекте «Билет в будущее», предоставляя школьникам 6–11 классов возможность познакомиться с горнодобывающей отраслью.

Работа со студентами

Для привлечения молодых специалистов «Уралкалий» сотрудничает с ссузами и вузами, осуществляет программы стажировок и проводит практики. В 2025 году было трудоустроено 2 070 работников в возрасте до 35 лет.

Компания непрерывно расширяет географию взаимодействия с учебными заведениями — в 2025 году установлено сотрудничество с Байкальским колледжем недропользования. Развитие партнерства направлено на привлечение обучающихся по дефицитным для отрасли направлениям подготовки, включая маркшейдерское дело и профильные естественно-научные специальности. Заключение соглашения о долгосрочном сотрудничестве запланировано на следующий год.

[1] Данные по текучести за 2022–2024 годы были пересчитаны на основе среднесписочной численности сотрудников и могут отличаться от значений, раскрытых ранее в отчетах об устойчивом развитии за соответствующие периоды.

«Уралкалий» — участник выставки-форума «Образование и карьера»

Компания приняла участие в выставке-форуме учебных заведений, образовательных технологий и вакансий «Образование и карьера — 2025».

Выставка прошла на площадке конгрессно-выставочного центра «Пермь Экспо». Участниками выставки-форума стали учебные заведения и предприятия Перми, Пермского края, Москвы, Екатеринбурга, Санкт-Петербурга, Ижевска, Казани.

В ходе работы специалисты «Уралкалия» рассказали выпускникам школ, студентам высших и средних учебных заведений о востребованных специальностях и специфике работы в Компании, перспективах профессионального и карьерного роста, социальных льготах и гарантиях. Также посетители выставки-форума с помощью очков виртуальной реальности смогли увидеть, как горный комбайн добывает калийную руду.

Участие в выставке является важным шагом для формирования позитивного имиджа Компании и привлечения молодых талантов. «Уралкалий» видит большой потенциал в непосредственном диалоге со школьниками и студентами, которым важно показать современные востребованные профессии, а также перспективы развития и возможности карьерного роста.

В 2025 году «Уралкалий» расширил участие в федеральных и региональных образовательных инициативах. В частности, были реализованы мероприятия в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в системе среднего профессионального образования на базе Березниковского политехнического техникума.

Компания также участвовала в реализации федерального проекта «Реформа высшего образования» и обеспечивала взаимодействие с образовательными организациями, включая сотрудничество с Санкт-Петербургским горным университетом. В рамках партнерства специалисты «Уралкалия» принимали участие в рецензировании и формировании образовательных программ по горным направлениям подготовки. В дальнейшем планируется расширение практической подготовки студентов на производственных площадках Компании.

Ежегодно «Уралкалий» объявляет целевой набор выпускников 9-х и 11-х классов, поскольку это является важной частью привлечения будущих специалистов. Целевые студенты могут получить образование в Пермском государственном национальном исследовательском университете, Пермском национальном исследовательском политехническом университете (далее — ПНИПУ), Березниковском филиале ПНИПУ, Санкт-Петербургском горном университете, Уральском федеральном университете имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, Уральском государственном университете путей сообщения, Березниковском политехническом и Соликамском горно-химическом техникумах и других учебных заведениях.

В 2025 году было заключено 52 договора на целевое обучение и трудоустроено 43 студента.

Стажерская программа «Перспектива»

«Уралкалий» продолжил реализацию и масштабирование стажерской программы «Перспектива». В рамках программы студенты последних курсов учебных заведений проходят стажировку в Компании. Совмещая учебу с работой на производстве, стажеры получают практические знания и опыт, проходят адаптацию.

Программа востребована со стороны руководителей как эффективный инструмент привлечения и подбора молодых специалистов. В 2025 году на стажировку было принято 112 студентов.

Кадровый резерв и ротация

«Уралкалий» продолжает реализацию программы кадрового резерва, которая предусматривает формирование внешнего и внутреннего резервов. Для оценки персонала применяется инструмент 9 Box, который разделяет сотрудников на 9 групп по двум осям — текущей результативности и потенциалу роста. Также составляется матрица оценки рисков увольнений с использованием матрицы дефицита квалифицированного персонала.

Любой сотрудник Компании может самостоятельно подать заявку на отбор в кадровый резерв через HR-портал (онлайн-платформа WebTutor) или по телефону. В 2025 году численность кадрового резерва составила 2 661 человек, увеличившись на 12% по сравнению с прошлым годом.

2 661

работник в кадровом резерве в 2025 году

В «Уралкалии» действует система ротации персонала, которая предоставляет сотрудникам возможность горизонтальной мобильности внутри Компании. Отбор на открытую вакансию производится исходя из профессиональных качеств и предполагает одинаковую процедуру как для внешних, так и для внутренних кандидатов.

Равные возможности

«Уралкалий» предоставляет равные возможности для всех работников независимо от пола, возраста, национальности, социального статуса, убеждений и иных характеристик, не связанных с профессиональными качествами. В Компании исходят из того, что учет индивидуального опыта и компетенций сотрудников способствует раскрытию их потенциала и повышает эффективность командной работы.

Компания придерживается принципа равной оплаты за труд равной ценности вне зависимости от гендерной принадлежности. Мужчины и женщины имеют равные возможности участия в кадровом резерве, профессионального обучения и карьерного продвижения. Программы развития учитывают жизненные обстоятельства сотрудников, включая периоды отпусков по уходу за ребенком.

100 %

выполнение плана обучения в 2025 году

95 %

удовлетворенность сотрудников обучением

82,7

среднее количество часов обучения на одного сотрудника

Обучение и развитие

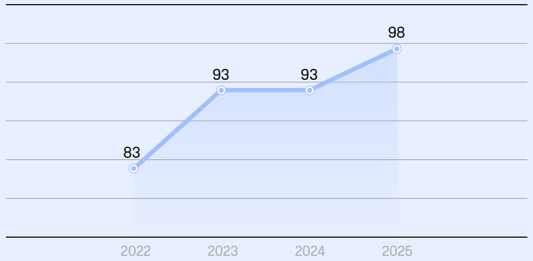
[GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 404-3] [МЭР 5] [МЭР 30] [МЭР 31] [СОКБ 31] [СОКБ 32] [СОКБ 62]

Система обучения

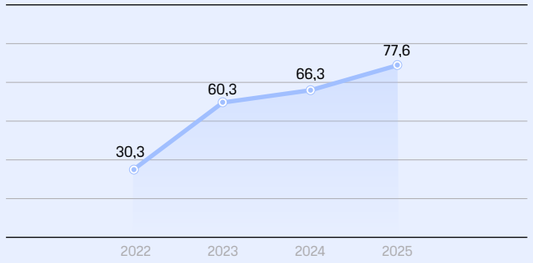
Профессиональному развитию и обучению сотрудников в «Уралкалии» уделяется особое внимание. Для сотрудников Компании доступны различные образовательные программы:

- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих;
- предаттестационная подготовка и аттестация;
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов;
- поддержка в получении высшего и среднего профессионального образования;
- целевые мероприятия по формированию и развитию кадрового резерва;
- обучение управленческим и личностным компетенциям;
- тренинги по повышению безопасности через трансформацию мышления;
- участие в отраслевых форумах, конференциях, выставках и обмене опытом.

Доля сотрудников, прошедших обучение, %



Доля сотрудников, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры, %



Эффективность системы обучения оценивается на регулярной основе по двум основным показателям: выполнение плана обучения и удовлетворенность обучением. В отчетном году план обучения был выполнен на 100%, а удовлетворенность сотрудников составила 95%. Результаты анализа используются для корректировки содержания программ, актуализации учебных материалов и совершенствования методических подходов. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника — 82,7.

В 2025 году расходы на обучение сотрудников составили 77 млн руб. Доля сотрудников, прошедших обучение, равна 98%, что на 5% больше по сравнению с 2024 годом. Доля работников, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры, составила 77,6%.

В образовательном процессе применяются современные технологические решения, в том числе VR-тренажеры, позволяющие моделировать производственные и аварийные ситуации в безопасной среде. Активно используется корпоративная система дистанционного обучения на базе WebTutor.

Обучающие программы

HR-портал и портал «КАЛИЙдоскоп» регулярно пополняются новыми курсами. В 2025 году были актуализированы и разработаны новые курсы и программы:

- добавлено 53 новых курса (всего в библиотеке в свободном доступе работников 89 курсов);
- актуализирован электронный курс по корпоративной этике;
- разработан новый курс «Крепление горных выработок»;
- приобретено три новых курса профессионально-технической направленности;
- актуализированы пять учебных программ и разработаны семь новых программ профессионального обучения;
- разработано 19 новых и актуализировано два тренинга по личностному росту и управленческим навыкам;
- разработана одна бизнес-игра.

Web Tutor

«Уралкалий» использует HR-портал WebTutor как единую цифровую платформу, объединяющую ключевые процессы по управлению персоналом: подбор, адаптацию, оценку и обучение. Платформа также применяется для формирования кадрового резерва и получения обратной связи от сотрудников. Портал доступен для всех работников, в том числе не имеющих стационарного рабочего места с компьютером — подключение возможно с личных устройств.

В 2025 году продолжена модернизация платформы. В частности, была обновлена форма заявки на поиск и подбор персонала, что позволило повысить прозрачность и управляемость процесса. Для системного контроля сроков и периодичности обязательного обучения в WebTutor разработаны и внедрены обучающие матрицы, в том числе по гигиеническому обучению и обучению по радиационной безопасности. Кроме того, были созданы новые и доработаны действующие отчеты в разделе «Обучение», что расширило аналитические возможности системы и повысило качество мониторинга образовательных процессов.

При выстраивании системы обучения, особенно при разработке тренингов по личностному развитию, «Уралкалий» стремится учитывать мнение работников, сбор обратной связи осуществляется как по итогам прошедших обучений, так и в рамках Недель развития и карьеры.

Компания также реализует программы, направленные на непрерывный профессиональный рост сотрудников для дальнейшего трудоустройства и управления карьерой в случае выхода на пенсию или увольнения. Для всех работников «Уралкалия» доступны следующие программы:

- получение высшего и среднего образования за счет Компании;
- программа карьерного консультирования, позволяющая получить информацию о перспективах профессионального роста и развития внутри Компании;
- получение второй, третьей профессии, а также профессиональная подготовка / переподготовка по профессиям;
- ввод временных ставок на производстве для подготовки персонала.

Оценка сотрудников

В «Уралкалии» функционирует система комплексной оценки персонала, ориентированная на анализ профессиональной подготовки и результативности сотрудников.

Система оценки включает:

- регулярное тестирование для контроля уровня профессиональных знаний;
- ежегодную оценку деловых и управленческих компетенций со стороны непосредственного руководителя;
- самооценку компетенций сотрудниками;
- анализ достижения индивидуальных целей, сформулированных по принципу SMART;
- оценку выполнения КПЭ.

Процедуры оценки автоматизированы и интегрированы в корпоративные инструменты управления персоналом. По итогам формируются индивидуальные рекомендации по развитию, обучению и профессиональному продвижению работников. Полученные данные используются руководителями для принятия кадровых решений, планирования программ обучения и формирования адресных мотивационных инструментов.

В рамках оценки эффективности системы управления персоналом Компания также анализирует производительность труда как один из ключевых интегральных показателей. Динамика показателя отражает влияние организационных решений, повышения операционной эффективности и оптимизации численности производственного персонала. Производительность труда в 2025 году составила 1 648 т/чел., увеличившись на 3% по сравнению с прошлым годом.

Мотивация и вознаграждение

[МЭР 26] [СОКБ 26]

В целях удержания сотрудников «Уралкалий» сохраняет действующие условия мотивации и продолжает совершенствовать инструменты материального и нематериального стимулирования, а также систему социальных льгот и компенсаций. Фиксированная часть заработной платы определяется грейдом позиции, переменная — зависит от выполнения КПЭ. В 2025 году средняя годовая заработная плата составила 1,64 млн руб., что почти на 10% выше по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

С 1 января 2025 года проведена индексация тарифных ставок и должностных окладов на 8%. Также расширен перечень населенных пунктов, жители которых имеют право на компенсацию расходов на проезд к месту работы и обратно за каждую отработанную смену. С 1 сентября 2025 года реализовано точечное повышение заработной платы по отдельным категориям производственного персонала. В течение года Компания продолжила практику поощрения лучших технологических смен обогатительных фабрик и комплексов погрузочно-разгрузочных работ рудоуправлений.

Следуя современным тенденциям, для офисного персонала применяется дистанционный и гибридный формат работы.

Нематериальная мотивация остается важным элементом корпоративной культуры. В Компании действуют корпоративные и ведомственные награды, среди которых:

- корпоративная награда «Почетный калийщик»;
- Доска почета;
- Благодарность Общества;
- ведомственные награды «Почетный горняк», «Почетный химик», «Почетная грамота»;
- награды администраций Березников и Соликамска.

В 2025 году различными наградами были отмечены 1 843 сотрудника «Уралкалия».

Компания также на регулярной основе проводит конкурсы профессионального мастерства, направленные на повышение престижа рабочих профессий и развитие производственных компетенций. Победители отмечаются дипломами, денежными премиями и надбавками к заработной плате. В 2025 году проведен общекорпоративный чемпионат профессионального мастерства среди линейных руководителей.

В 2025 году проект «Человек года» был трансформирован в инициативу «Люди прогресса». Проект направлен на признание достижений сотрудников и команд в реализации важных проектов. Выбор победителей проводится комиссией, состоящей из руководителей Компании, закрытым голосованием. Победители получают диплом победителя и кубок «Сотрудник года».

100 %

сотрудников охвачено социальными программами

Социальная поддержка

[GRI 2-30] [GRI 401-2] [GRI 401-3] [GRI 403-6] [МЭР 28] [МЭР 32]
[СОКБ 28] [СОКБ 33] [СОКБ 36] [СОКБ 40] [СОКБ 41]

«Уралкалий» предоставляет сотрудникам социальные гарантии и льготы, формируя единый подход во всех дочерних обществах. Меры социальной поддержки распространяются на всех сотрудников и предоставляются на равных условиях вне зависимости от формата занятости и режима работы.

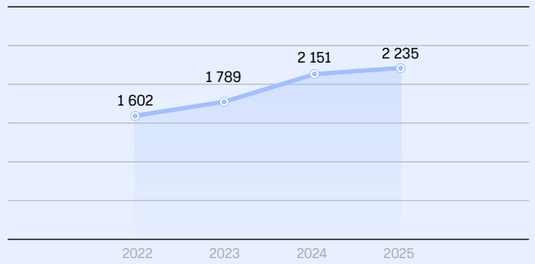
Сумма затрат на социальные программы для работников в 2025 году выросла на 4% и составила 2,24 млрд руб. В среднем затраты на одного работника составили 103 тыс. руб., включая затраты на организацию и проведение медицинских мероприятий — 22 тыс. руб. Наибольшие инвестиции в социальную поддержку показали направления «Доставка до места работы», «Организация питания для работников» и «Лечение и оздоровление работников.

Одному сотруднику была оказана поддержка в сложной жизненной ситуации, связанной с болезнью члена семьи.

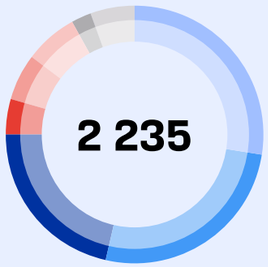
Социальные гарантии закреплены в коллективном договоре, действующем на период 2024–2026 годов. Документ определяет перечень компенсаций и льгот, включая:

- добровольное медицинское страхование (далее — ДМС);
- медицинское обслуживание в корпоративной поликлинике;
- санаторно-курортное лечение и оздоровление;

Затраты на социальные программы для работников,
млн руб.



Структура затрат на социальные программы для работников, млн руб.



Доставка до места работы	619
Организация питания для работников	581
Лечение и оздоровление работников, в том числе санаторно-курортное лечение	481
Оздоровление детей работников	97
Содержание объектов социальной сферы	131
Улучшение жилищных условий	148
Дополнительные оплачиваемые отпуска	57
Другое	121

93,4 %

работников «Уралкалия» охвачено коллективными договорами

69

квартир приобретено сотрудниками «Уралкалия» в рамках жилищной программы в 2025 году

- программы улучшения жилищных условий;
- компенсацию расходов на питание;
- организацию доставки работников до места работы и обратно.

Коллективный договор распространяется на 93,4% сотрудников Компании. Отдельные положения документа также применяются к ветеранам Компании и членам семей работников в рамках установленного перечня льгот.

Улучшение жилищных условий

Жилищная программа «Уралкалия» направлена на поддержку сотрудников в улучшении жилищных условий. Программа предусматривает компенсацию процентных ставок по ипотечным кредитам, оформленным на приобретение жилья.

В 2025 году в рамках развития программы принято решение о расширении перечня доступных для приобретения объектов недвижимости. Сотрудникам «Уралкалия» предложена возможность приобретения квартир в новой локации — микрорайоне Любимов в Березниках. Жилье расположено в современных многоквартирных домах с отделкой от застройщика, при этом стоимость квартир является более доступной по сравнению с ранее реализуемыми предложениями. В рамках жилищной программы сотрудники Компании приобрели 69 квартир.

Лечение и оздоровление сотрудников

Медицинское обслуживание

«Уралкалий» рассматривает сохранение здоровья сотрудников как одно из приоритетных направлений социальной политики. В Компании на регулярной основе проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, направленные на раннее выявление профессиональных и хронических заболеваний, а также принятие профилактических мер. В течение года услуги по периодическому медицинскому осмотру были предоставлены 14 866 работникам, а по предварительному медицинскому осмотру — 5 634 работникам.

В 2025 году продолжена реализация программ, снижающих воздействие производственных факторов, включая мероприятия по оптимизации режимов труда и отдыха, оздоровление и лечение в санатории-профилактории «Уралкалия», а также программу реабилитации по артериальной гипертензии и тугоухости[1].

[1] Подробнее см. раздел «Безопасность».

На базе «Уралкалий-Мед» функционируют различные отделения, среди которых отделение амбулаторно-поликлинической помощи, клинико-диагностическая лаборатория, терапевтическое и рентгеновское отделения. Предоставление медицинских услуг в корпоративной поликлинике осуществляется в рамках договора ДМС. В 2025 году численность прикрепленных по ДМС сотрудников составила 100%. Посещаемость поликлиник и здравпунктов ежегодно составляет около 350 тыс. посещений. Число дней нетрудоспособности на 100 работающих составило 694.

На рудоуправлениях действуют 8 наземных и 6 подземных здравпунктов, в которых сотрудники «Уралкалия» также получают медицинскую помощь. Прохождение осмотров возможно в сторонних медицинских организациях, входящих в перечень исполнителей страховой программы.

В отчетном году в рамках ДМС расширен перечень страховых случаев для работников Компании и дочерних обществ — хронические заболевания включены в программу покрытия. Это способствовало росту количества обращений к врачам на 10,4% по сравнению с предыдущим периодом.

Для повышения качества медицинского сопровождения введены должности врача-куратора и менеджера по сопровождению. Новый формат позволил повысить эффективность направления пациентов в сторонние медицинские организации по рекомендации врача-куратора, сократить сроки согласования обследований с нескольких недель до нескольких дней и обеспечить более оперативное получение медицинских заключений. В частности, количество проведенных исследований с использованием компьютерной и магнитно-резонансной томографии для работников увеличилось на 78,4%.

20,87 млн руб.

выделено на оснащение «Уралкалий-Мед» в 2025 году

Новый 3D-томограф в «Уралкалий-Мед»

В профильном медицинском центре ООО «Уралкалий-Мед» начал работу новый 3D-томограф, приобретенный в рамках социальных инвестиций «Уралкалия». Оборудование совмещает функции томографа и панорамного рентгена, обеспечивая высокоточное трехмерное изображение за минимальное время, применяется в стоматологии, ЛОР и челюстно-лицевой практике. Диагностика доступна для сотрудников Компании по назначению врача в рамках программы ДМС.

В 2025 году «Уралкалий» выделил 20,87 млн руб. на оснащение «Уралкалий-Мед».

Также работникам Компании доступна услуга «Телемедицина». Дистанционные консультации можно получить бесплатно без ограничения по количеству обращений. Ежедневно и круглосуточно в онлайн-режиме можно проконсультироваться у врача-терапевта. По предварительной записи доступны консультации у врачей «узких» специальностей. Онлайн-прием проводят врачи ведущих российских клиник по 27 направлениям. Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности в 2025 году снизился на 32% по сравнению с предыдущим периодом и составил 4,19%.

В отчетном периоде заключено соглашение между Компанией и «Центром общественного здоровья» по разработке и внедрению корпоративной программы укрепления здоровья с приоритетным вниманием к проведению профилактических мероприятий для работников, осуществляющих свою деятельность в подземных условиях труда. Активная деятельность по проекту запланирована на 2026 год.

Санаторно-курортное оздоровление

В «Уралкалии» функционирует собственный санаторий-профилакторий. Для отдыха работников и членов семей в санатории созданы все условия: широкий спектр лечебных процедур, четырехразовое питание, проживание в комфортных номерах, бассейн, лыжная база, развлекательные мероприятия.

Лечебная база санатория-профилактория, соответствующая стандартам санаторно-курортной помощи, позволяет успешно справляться с различными заболеваниями сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания и нервной системы. Отдыхающим доступен полный спектр физиотерапевтических и водолечебных процедур.

В целях сохранения, восстановления и укрепления здоровья Компания ежегодно предоставляет работникам путевки на санаторно-курортное оздоровление, а также путевки по программе «Мать и дитя». В 2025 году 1 692 человека получили путевки на санаторно-курортное оздоровление.

1 692 чел.

получили путевки
на санаторно-курортное
оздоровление в 2025 году

Кроме того, работники «Уралкалия» имеют возможность получать услуги санаторно-курортного оздоровления в сторонних учреждениях Пермского края, Кировской и Тюменской областей, Удмуртской Республики, Алтайского, Ставропольского и Краснодарского краев.

Отдых и оздоровление детей сотрудников

«Уралкалий» уделяет внимание не только благополучию работников, но и поддержке их семей, включая организацию отдыха и оздоровления детей сотрудников.

Детский отдых организуется как на базе собственного лагеря «Уральские самоцветы», так и в профильных санаторно-оздоровительных учреждениях и детских центрах на территории Березников.

Работники оплачивают не более 20% стоимости путевки, при этом основную часть расходов берет на себя Компания. В 2025 году было выдано 1 588 путевок.

Общий объем финансирования программы отдыха и оздоровления детей сотрудников составил 97 млн руб., что подтверждает системный характер поддержки семей работников.

Летняя оздоровительная кампания для детей

В загородном оздоровительном центре Компании «Уральские самоцветы» отдохнули 1 088 детей в возрасте от 7 до 12 лет. Дети были размещены в благоустроенных корпусах с пятиразовым питанием. Отдыхающим доступны крытый плавательный бассейн, занятия спортом, кружки и студии по интересам, профориентационные мероприятия. Организовано психолого-педагогическое сопровождение. Также 500 детей в возрасте от 9 до 15 лет отдохнули в детских оздоровительных лагерях «Дружба» и «Сказка» в Березниках.

При оплате путевки взнос родителей — сотрудников «Уралкалия» составил 20% от полной стоимости. Остальные расходы в рамках социального пакета взяла на себя Компания.

Организация спортивных мероприятий

«Уралкалий» осознает важность поддержания здорового образа жизни сотрудников и создает все условия для занятий спортом и повышения качества жизни. Среди основных направлений физкультурно-оздоровительная деятельность, спортивно-массовая работа и спорт высших достижений. В 2025 году особое внимание было уделено корпоративному спорту.

В отчетном году оцифрованы показатели эффективности развития спортивного направления и внедрены внутренние КПЭ, отражающие динамику вовлеченности сотрудников в программы корпоративного спорта. Среди приоритетных показателей — рост числа работников, регулярно посещающих тренировки, принимающих участие во внешних соревнованиях и представляющих бренд Компании, а также сотрудников, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях.

Сформирован комплексный аналитический контур управления спортивной деятельностью: учитываются количество и загрузка корпоративных спортивных объектов, объем инвестиций в поддержание и развитие инфраструктуры, перечень ключевых мероприятий и их посещаемость, а также кадровые ресурсы, задействованные в развитии спорта в регионе присутствия.

На базе собранных данных совместно с внутренней ИТ-функцией разработан дашборд, позволяющий консолидированно оценивать объем финансирования спортивных инициатив и анализировать эффективность использования средств. Это обеспечивает переход от точечных инициатив к системному управлению корпоративным спортом.

В рамках вовлечения сотрудников в спортивную деятельность «Уралкалий» организует секции по корпоративным видам спорта с учетом пожеланий сотрудников, создает условия для активного отдыха, популяризирует занятия физической культурой среди работников и их семей, способствует развитию позитивных межличностных связей между сотрудниками Компании и предприятий-партнеров. Компания на постоянной основе инвестирует в создание и модернизацию объектов социальной и спортивной направленности, среди которых:

- Дом спорта «Калиец»;
- лыжная база «Калиец»;
- бассейн «Дельфин»;
- культурно-досуговый центр;
- многофункциональный центр единоборств;
- многофункциональный спортивный зал;
- санаторий-профилакторий;
- детский оздоровительный лагерь.

Сотрудники «Уралкалия» могут посещать бассейны, лыжные базы в Соликамске и Березниках и брать в аренду спортивный инвентарь по льготной стоимости. В 2025 году были расширены возможности для занятия спортом: запущены занятия фитнесом для сотрудников в возрасте от 60 лет, увеличено время, доступное для плавания, усилено развитие женских спортивных направлений, включая баскетбол, хоккей, общефизическую подготовку, йогу, растяжку и единоборства.

В отчетном периоде сотрудники также активно принимали участие в различных мероприятиях и активностях Международной ассоциации развития корпоративного спорта и Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы», в Спартакиаде. В частности, команда «Уралкалия» занята первое место по футболу в серебряном плей-офф на Спартакиаде «Трудовых резервов» в Сочи.

Увеличено число сотрудников, которым Компания оказывает поддержку для участия во внешних соревнованиях, включая оплату проезда, проживания и экипировки. Участие в таких мероприятиях дает сотрудникам возможность выступать на международных турнирах и соревноваться с сильными командами других компаний.

0,84

число детей на одного сотрудника в 2025 году

9 %

доля многодетных родителей от общего числа сотрудников в 2025 году

Организация питания для сотрудников

«Уралкалий» развивает инфраструктуру корпоративного питания, предоставляя сотрудникам доступ к качественному и сбалансированному приему пищи с учетом специфики производственного графика.

В 2025 году в административных помещениях рудоуправлений открыты комнаты самообслуживания — это подразделения общественного питания, реализующие разнообразные комплексные рационы в круглосуточном режиме. Новый формат позволил обеспечить сотрудников горячим питанием в удобное для них время, включая ночные смены.

В отчетном периоде на БКПРУ-3 открыта новая столовая, а на СКРУ-3 завершен капитальный ремонт столовой. Ремонты объектов произведены с учетом всех технологических, санитарных и противопожарных требований. Объекты оснащены новым производственным технологическим оборудованием, мебелью и предметами интерьера.

Дополнительно на СКРУ-3 открыт буфет в формате самообслуживания. Внедрение данного формата направлено на сокращение времени обслуживания работников и увеличение пропускной способности точки питания, что особенно важно при сменной организации труда.

Поддержка ветеранов предприятий

Важным направлением социальной поддержки является программа «Внимание и забота» по предоставлению социальных гарантий пенсионерам — членам общественной организации ветеранов войны и труда ПАО «Уралкалий». Ежеквартально осуществляются выплаты, включая выплаты на дорогостоящее лечение. В 2025 году 350 человек получили путевки в санаторий-профилакторий.

«Уралкалий» поддерживает проведение досуговых мероприятий: в Совете ветеранов функционирует 31 клубное формирование по разным интересам и направлениям самодеятельности.

Поддержка семьи и родительства

«Уралкалий» реализует комплекс мер, направленных на укрепление института семьи и повышение качества жизни сотрудников. Это соответствует приоритетам государственной социальной политики и национальным целям развития Российской Федерации.

В 2025 году количество сотрудников, которые взяли отпуск по уходу за ребенком, увеличилось на 27% по сравнению с прошлым отчетным периодом и составило 735 человек, из них 453 женщины и 282 мужчины. При этом число мужчин, воспользовавшихся отпуском по уходу за ребенком, выросло почти в три раза по сравнению с 2024 годом в связи с изменениями в законодательстве.

На конец отчетного периода количество детей до 18 лет у всех работников Компании составило 17 858, в среднем 0,84 на одного сотрудника, при этом 9% работников являются многодетными родителями.

Сотрудникам и членам их семей также доступна круглосуточная психологическая помощь по телефону, направленная на сохранение эмоционального благополучия и укрепление семейных отношений. Комплекс реализуемых мер способствует формированию благоприятной социальной среды и поддержке ответственного родительства в регионе присутствия Компании.

Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком, чел.



Волонтерское движение

[СОКБ 37]

Структура управления

Корпоративное волонтерство является важным социальным направлением для «Уралкалия». Волонтерство в Компании направлено на:

- создание благоприятных условий для самореализации сотрудников;
- продвижение корпоративных и общечеловеческих ценностей;
- поддержку общественных инициатив сотрудников.

Вопросы управления корпоративным волонтерством находятся в фокусе внимания высшего руководства и рассматриваются на разных уровнях корпоративного управления. Функция волонтерства реализуется в рамках направления по спорту и молодежной политике и входит в периметр ответственности Дирекции по персоналу и коммуникациям. Операционное управление деятельностью волонтерского движения и Совета молодежи осуществляет специалист по работе с молодежью и волонтерами под контролем руководителя направления. Совет молодежи, в свою очередь, координирует развитие волонтерства как одного из приоритетных направлений корпоративной культуры. Бюджет и ключевые мероприятия в области корпоративного волонтерства утверждаются Генеральным директором и Советом директоров.

Количество волонтеров и благополучателей, чел.



Регулирующие документы

Волонтерская деятельность регулируется Положением о волонтерском и молодежном движениях, в котором обозначены цели и задачи волонтеров. В 2025 году утверждено Положение о формировании Совета Молодежи ПАО «Уралкалий».

Взаимодействие с некоммерческими организациями

Компания сотрудничает с некоммерческими организациями (далее — НКО) при реализации волонтерской деятельности. В 2025 году велась совместная работа со следующими НКО:

- Международное Движение Красного Креста в Березниках;
- Ассоциация рабочей молодежи Пермского края;
- АНО содействия социализации личности «Ветер перемен»;

30

волонтерских акций было проведено в 2025 году

400

сотрудников Компании приняли участие в волонтерских акциях в 2025 году

- Местная общественная организация помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации «Благодарение» города Березники;
- Местное общественное движение «Комитет экологического спасения города Березники».

Результаты деятельности

К волонтерству может присоединиться любой сотрудник Компании, обратившись к специалисту по работе с волонтерами. Анонсы мероприятий, отчеты, отзывы и фото публикуются на корпоративном сайте и в социальных сетях. Вовлечение молодежи происходит через деятельность Совета Молодежи ПАО «Уралкалий», организацию корпоративных мероприятий и мероприятий для жителей Березников и Соликамска. Вовлечение в волонтерскую деятельность членов семей происходит через участие в экологических субботниках.

В 2025 году было организовано 30 волонтерских акций, в которых приняли участие 400 (1,89%) сотрудников Компании. Общее число благополучателей за 2025 год составило 700 человек. На следующий год запланирована организация системной работы корпоративного добровольчества совместно с другими советами молодежи предприятий Группы «Уралхим».

В Компании традиционно действуют три ключевых направления волонтерства, в рамках которых проводятся эколого-просветительские акции, конкурсы, челленджи и другие инициативы: «Детская радость», «Зеленый контур» и «Помоги другу». В 2025 году дополнительно проведена благотворительная акция «Собери ребенка в школу» совместно с Международным Движением Красного Креста в Березниках, в которой приняли участие 100 человек. В акции «Коробка храбрости», которая объединяет людей по всей стране ради одной цели — подарить радость детям, проходящим длительное лечение в медицинских центрах, приняли участие 50 человек.

Также волонтерами Компании ежегодно проводится акция «Теплая забота», в рамках которой сотрудниками собираются теплые вещи для пожилых людей из домов престарелых, организуются культурно-досуговые мероприятия, выступления в домах-интернатах и геронтологических центрах. В 2025 году в акции участвовало 100 человек.

Помимо этого, корпоративные волонтеры организуют познавательные экскурсии для детей из детских домов и интернатов: устраивают встречи со спасательными службами, с сотрудниками ГАИ, любителями мотоспорта и другими службами.

Ежегодно сотрудники Компании оказывают помощь в организации корпоративных и важных городских мероприятий: поздравление ветеранов с Днем Победы, содействие в организации Дня города в Березниках и Соликамске, Дня молодежи, поздравление с Днем дошкольного работника и Днем учителя, проведение профориентационных мероприятий в образовательных учреждениях.

Обучение и мотивация волонтеров

«Уралкалий» проводит обучающие мероприятия для развития навыков у волонтеров. В отчетном году для Совета Молодежи и волонтеров проведена бизнес-игра «Озеро» по развитию навыков ведения переговоров, достижения общих целей и результатов, работы в команде. В рамках молодежного слета предприятий волонтеры посетили различные обучающие семинары. Участие волонтеров в обучающих городских и краевых семинарах также запланировано на следующий год.

Для дополнительной мотивации и вовлечения сотрудников в волонтерскую деятельность Компания награждает активных сотрудников корпоративными наградами. В 2025 году благодарственные письма за вклад в молодежную политику и волонтерскую деятельность получили 27 волонтеров.

«Детская радость»	«Зеленый контур»	«Помоги другу»
Помощь детям с инвалидностью, детям из семей группы риска и оставшимся без попечения родителей, работа с Центром помощи детям в Березниках и Соликамске, с домом малютки, детскими садами и школами	Экологические акции и субботники: уборка мусора и листвы в городе, лесах, на берегах рек, посадка деревьев	Забота о бездомных животных в приюте «Друг», приютах временного содержания животных в Березниках и Соликамске
Ключевые проекты 2025 года: • организация и проведение благотворительных и культурно-досуговых мероприятий для детей из семей группы риска, детей с ОВЗ, детей, оставшихся без попечения родителей • приобретение подарков к Новому году • сбор помощи для детей, оставшихся без попечения родителей • участие во Всероссийской акции «Коробка храбрости» • организация эколого-просветительских и спортивных мероприятий • проведение акций по сбору средств на приобретение товаров для творчества и занятий	**Ключевые проекты 2025 года:** • уборка городских территорий Березников и Соликамска в рамках экологических акций «Чисто с молодежью»	**Ключевые проекты 2025 года:** • организация акции по сбору средств и кормов для нужд городского приюта «Друг» • оказание помощи в благоустройстве территории и будок для животных, приобретении необходимого инвентаря
300 волонтеров приняли участие в акциях	**100** волонтеров приняли участие в акциях	**150** волонтеров приняли участие в акциях

/ 03 Социальный аспект

Права человека

Национальные цели развития РФ:

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Охват 100% активов оценкой рисков в области прав человека

— цель выполнена

Результат: Проведена ежегодная оценка, охват — **100%** активов

Существенные темы



Соблюдение прав человека

Многообразие и равные возможности

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

0

случаев дискриминации по половому и гендерному признаку, поступивших через каналы обратной связи

21 %

доля женщин-руководителей в общей численности руководителей

0,7 %

доля сотрудников с инвалидностью от общего числа сотрудников

100 %

вновь принятых сотрудников подрядных организаций, оказывающих услуги в сфере охраны, охвачены обучением по правам человека

Проведена ежегодная оценка рисков в области прав человека за прошлый отчетный год

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Система управления

В «Уралкалии» вопросы соблюдения прав человека и обеспечения равных возможностей рассматриваются на высшем управленческом уровне — на заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям при Совете директоров, а также на заседаниях Совета директоров.

Операционное управление данным направлением осуществляет Дирекция по персоналу и коммуникациям. Дополнительный контроль за соблюдением этических норм, в том числе по вопросам прав человека, реализуется через Институт этических уполномоченных, действующий на основании внутреннего Положения. Координация его деятельности, а также прием обращений работников и информационное сопровождение обеспечиваются Дирекцией по персоналу и коммуникациям.

Регулирующие документы

[GRI 2-23]

Ключевым документом «Уралкалия» в области соблюдения прав человека является Политика в области прав человека, в которой Компания закрепляет в том числе приверженность соблюдению международно признанных прав человека и учитывает соответствующие стандарты и принципы в своей деятельности. Политика декларирует принципы соблюдения прав человека как в отношении собственных сотрудников вне зависимости от занимаемой ими должности, так и сотрудников поставщиков и подрядчиков, представителей местного населения в регионе присутствия. Среди других регулирующих документов:

- Кодекс корпоративной культуры;
- Политика в области многообразия и инклюзивности;
- Положение об этических уполномоченных (обновлено в 2025 году);
- Методика оценки рисков и нарушения прав человека.

Риск-менеджмент

В «Уралкалии» действует Методика оценки рисков и нарушения прав человека, определяющая порядок выявления, анализа и управления соответствующими рисками. Она охватывает ключевые аспекты, связанные с соблюдением прав человека, включая достойное вознаграждение, социальные гарантии, недопущение детского и принудительного труда, обеспечение безопасных условий труда, возможности для обучения и карьерного роста, поддержание здоровой бизнес-культуры, свободу объединений и ассоциаций, равные карьерные возможности и защиту персональных данных. В 2025 году проведена ежегодная оценка рисков в области прав человека. По итогам оценки уровень рисков в области прав человека был оценен как низкий.

Рассмотрение обращений по правам человека

[GRI 2-25] [GRI 2-26]

Важной частью системы управления в области прав человека является создание условий, при которых сотрудники могут открыто сообщать о возникающих вопросах, получать консультации и рассчитывать на поддержку в сложных или спорных ситуациях.

В «Уралкалии» функционирует несколько каналов для обращений по вопросам соблюдения прав человека:

- горячая линия;
- этические уполномоченные;
- сервис «Вопрос — ответ» на внутреннем портале и в мобильном приложении «Уралкалий», а также одноименная рубрика в корпоративной газете.

Сотрудники Компании могут обращаться на горячую линию для получения консультаций по вопросам применения политик и практик в области ответственного ведения бизнеса, а также для выражения обеспокоенности, связанной с деятельностью Компании.

В 2025 году на официальном сайте «Уралкалия» были расширены возможности формы обратной связи — добавлен выбор темы обращения по двум направлениям: «Коррупция, мошенничество и прочие нарушения» и «Деловая этика и права человека». Отправка обращений осуществляется анонимно.

Обращения о возможных нарушениях в области прав человека рассматриваются на заседаниях Института этических уполномоченных. При необходимости привлекаются профильные подразделения и эксперты. По итогам анализа заявителю предоставляется обратная связь, а при выявлении нарушений принимаются корректирующие и профилактические меры. Решения, принятые в рамках рассмотрения обращений, обязательны для исполнения ответственными должностными лицами и подразделениями Компании.

Подробнее о функционировании горячей линии см. в разделе «Противодействие коррупции и этика».

«Уралкалий» обеспечивает конфиденциальность всех поступающих обращений и гарантирует отсутствие негативных последствий для работников вне зависимости от выбранного способа коммуникации. В отчетном периоде случаи нарушений прав человека не выявлены.

Обучение по правам человека

[GRI 410-1]

Обучение по правам человека является обязательным элементом работы с персоналом «Уралкалия». Соответствующий курс включен в программу адаптации и подлежит прохождению всеми вновь принятыми сотрудниками. Обучение по Политике в области прав человека прошли 999 сотрудников.

По итогам 2025 года обучением по вопросам прав человека охвачено 100% вновь принятых сотрудников подрядных организаций, выполняющих функции охраны. Обучение по правам человека прошли 100% сотрудников службы безопасности Компании.

Курс «Многообразие и инклюзивность» впервые был размещен на портале «КАЛИЙдоскоп». В 2025 году обучение по данной программе прошли 944 работника «Уралкалия». Курс остается доступным для сотрудников Компании и дочерних обществ.

Программа развития многообразия и равенства возможностей

[GRI 405-1] [GRI 406-1] [СОКБ 23] [СОКБ 57]

Для формирования благоприятной рабочей среды, в которой обеспечиваются равные условия для профессиональной реализации сотрудников, «Уралкалий» реализовал Программу развития многообразия и равенства возможностей. Программа была разработана в 2022 году в рамках реализации Политики в области многообразия и инклюзивности с периодом действия до конца 2025 года.

Мероприятия Программы охватывают ключевые направления деятельности Компании, включая стратегию, процесс подбора персонала, развитие и карьеру, оплату труда и корпоративную культуру. Реализация данных инициатив направлена на поддержку принципов равенства и инклюзии, а также на создание условий, способствующих раскрытию потенциала каждого сотрудника. Подробнее с направлениями Программы можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии «Уралкалия» за 2024 год.

В 2025 году в рамках Программы были реализованы тренинги по применению Кодекса корпоративной культуры Компании.

В отчетном периоде продолжена работа по привлечению женщин к профессиям, в которых ранее преобладали мужчины: в отчетном периоде на соответствующие позиции были приняты 52 женщины.

Компания также обеспечивает выполнение установленных законодательством обязательств в отношении трудоустройства людей с инвалидностью. По итогам 2025 года доля сотрудников с инвалидностью от общего числа сотрудников составила 0,7%. Доля сотрудников с инвалидностью в общем числе сотрудников с нормальными условиями труда в Пермском крае по ПАО «Уралкалий» увеличилась до 4%.

Основные результаты Программы развития многообразия и равенства возможностей

Метрика мониторинга эффективности Программы	2022	2023	2024	2025
Количество подтвержденных случаев дискриминации по половому и гендерному признаку, поступивших через каналы обратной связи	0	0	0	0
Количество подтвержденных случаев насилия на рабочем месте, поступивших через каналы обратной связи	0	0	0	0
Доля женщин среди руководителей высшего звена Цель: не менее 20%	20%	21%	20%	21%

Равные возможности и истории успеха

В «Уралкалии» ежегодно реализуется проект «Истории успеха», освещающий реальные примеры профессионального и карьерного роста сотрудников.

В 2025 году в проекте приняли участие 17 сотрудников, входящих в кадровый резерв Компании и прошедших путь от рабочих до руководителей разного уровня. В корпоративных каналах коммуникации — газете и на информационных экранах — коллеги делились личными историями профессионального роста.

Материалы проекта демонстрируют, что в Компании развивается среда, обеспечивающая равные возможности для развития вне зависимости от стажа, пола и текущей позиции. Ключевыми факторами карьерного роста остаются личная мотивация, инициативность и готовность к развитию.

/ 03 Социальный аспект

Местные сообщества

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Национальные цели развития РФ:

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Реализация Программы развития городов присутствия

✓ — цель выполнена

Результат: Программа разработана в 2024 году, в 2025 году — в реализации

Существенные темы



Вклад в развитие региона присутствия

Вовлечение молодежи в профессиональное и спортивное развитие

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

977 млн руб.

благотворительные начисления

166 млн руб.

из 977 млн руб.

благотворительные начисления на внешние спортивные мероприятия

37 млн руб.

из 977 млн руб.

выделено на софинансирование проектов — победителей Всероссийского конкурса лучших проектов Минстроя России «Создание комфортной городской среды малых городов»

8

проектов инициативного бюджетирования[1] получили поддержку в Березниках и Соликамске

> 60

мероприятий проведено в рамках празднования 100-летия открытия Верхнекамского месторождения солей

[1] Инициативное бюджетирование — это механизм, при котором жители самостоятельно выдвигают и отбирают значимые для них проекты, направленные на решение наиболее актуальных проблем, а также участвуют в контроле за их реализацией.

Подход к управлению

Структура управления

[GRI 3-3] [GRI 203-1] [GRI 413-1] [RT-CH-210a.1]

Управление взаимодействием с местными сообществами является важным элементом устойчивого развития «Уралкалия». Реализация социально значимых инициатив и выстраивание системного диалога с заинтересованными сторонами осуществляются Дирекцией по взаимодействию с органами власти и Дирекцией по персоналу и коммуникациям. Направление спорта и молодежной политики реализуется Дирекцией по персоналу и коммуникациям.

Структура управления вопросами поддержки местных сообществ

Регулирующие документы

Перечень ключевых внутренних документов Компании в сфере поддержки местных сообществ:

- Политика в области корпоративной социальной ответственности;
- Политика благотворительной и спонсорской деятельности;
- Политика взаимодействия с местными сообществами.

Риск-менеджмент

Оценка рисков, связанных с реализацией социально значимых проектов, осуществляется в рамках единой системы риск-менеджмента «Уралкалия». Для обеспечения прозрачности и эффективности принимаемых решений проводится обязательная проверка контрагентов, анализ смет и методик реализации, а также оценка обоснованности запрашиваемой поддержки.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам развития региона

[GRI 2-29] [GRI 203-1] [GRI 413-1] [МЭР 34] [СОКБ 35]

«Уралкалий» активно вовлечен в развитие региона присутствия, реализуя социально значимые проекты, которые охватывают ключевые сферы жизни местного населения: образование, здравоохранение, спорт, культуру и благоустройство городской среды.

Компания осуществляет благотворительную поддержку в соответствии с установленной процедурой рассмотрения обращений. При подаче запроса необходимо указать цель обращения и предполагаемый размер финансовой помощи. Заявку могут подать как представители местных сообществ, так и сотрудники Компании. В отчетном году авторы лучших инициатив представили проекты перед руководством Компании в Москве. По итогам отбора из 30 проектов шесть были признаны победителями, включая инициативы в сфере благотворительности, образования и проведения спортивных и культурно-массовых мероприятий. Победители получат финансирование на 2026 год.

Компания на постоянной основе получает обратную связь по результатам реализованных инициатив от местных жителей через органы муниципальной власти, а также посредством социальных сетей и прямого диалога. Обратная связь от местных сообществ используется при формировании будущих программ, реализации точечных проектов, а также финансирования и софинансирования инициатив, включая совместные проекты с городскими администрациями.

В рамках взаимодействия с местными сообществами «Уралкалий» работает с широким кругом заинтересованных сторон.

В Березниках и Соликамске при администрациях городов функционируют советы директоров крупных предприятий, которые выступают площадкой для рассмотрения инициатив в сфере благотворительности, а также координации участия бизнеса в проектах, реализуемых по инициативе муниципальных органов власти.

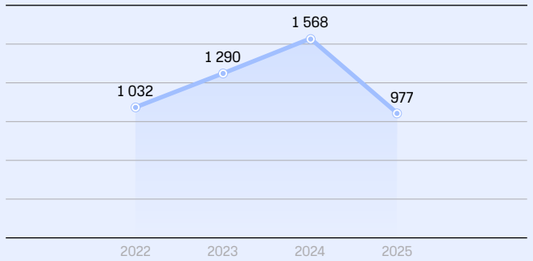


Реализация проектов в рамках соглашений

Компания осуществляет ряд проектов, направленных на развитие местных сообществ, в рамках заключенных с органами государственной власти соглашений и меморандумов:

- соглашение о сотрудничестве и организации взаимоотношений с администрацией г. Березники;
- соглашение о сотрудничестве с администрацией г. Соликамска;
- трехстороннее соглашение между Правительством Пермского края, администрацией г. Березники и «Уралкалием»;
- меморандум между «Уралкалием» и муниципальным образованием «Город Березники» о содействии в развитии города;
- соглашение с Росмолодежью об организации подходов в рамках развития молодежной политики в производственных компаниях;
- соглашение между «Уралкалием» и Правительством Пермского края о финансировании техникума и общежития в г. Березники.

Общий объем благотворительных начислений в 2022–2025 годах, млн руб.



Объем благотворительных начислений в разбивке по основным направлениям в 2025 году, млн руб.[1]



[1] Данные представлены по «Уралкалию». Благотворительные начисления осуществляются в рамках единой корпоративной программы по обозначенным направлениям.

Программа комплексного развития городов присутствия

[GRI 203-1] [GRI 413-1]

В 2025 году в Компании действовала Программа комплексного развития городов присутствия на период до 2029 года (далее — Программа), разработанная в 2024 году. Среди ключевых приоритетов Программы:

- повышение индекса качества городской среды;
- увеличение количества молодых работников от 18 до 35 лет, вновь трудоустроившихся в «Уралкалий»;
- повышение уровня удовлетворенности населения доступностью и качеством услуг в сферах образования, здравоохранения, спорта и культуры;
- повышение уровня удовлетворенности жизнью и уверенности в завтрашнем дне.

Перечень мероприятий Программы ежегодно утверждается высшими органами управления Компании. Ключевые результаты их реализации представлены в настоящей главе.

Учет индексов качества жизни в городах

При планировании и реализации социальных проектов, в том числе в рамках Программы, «Уралкалий» учитывает данные индексов качества жизни в городах. В числе ключевых — Индекс качества городской среды Минстроя России[1] и Индекс качества жизни в малых и средних городах ESG Альянса[2]. Оба включают города присутствия Компании — Березники и Соликамск.

Использование данных индексов позволяет опираться на независимую оценку состояния городской среды и качества жизни, а также более точно выявлять системные дефициты территорий и приоритизировать направления поддержки.

В 2025 году проводилась актуализация Индекса ESG Альянса, в том числе посредством опросов жителей Березников и Соликамска. Как участник Альянса, «Уралкалий» смог подробно ознакомиться с результатами опросов, что обеспечило более глубокое понимание ожиданий жителей в городах.

Березники и Соликамск демонстрируют устойчивые позиции по базовым инфраструктурным показателям, включая удобство передвижения в городе, в том числе транспорт и улично-дорожную сеть: 62 и 56,24 соответственно при среднем по городам Индексеа 55,99. В Соликамске высоко оценивается качество антропогенной и природной среды (72,07 при среднем 53,19), в Березниках — жилищные условия (60,36 при среднем 53,35). При этом сохраняются направления для дальнейшего развития городской и социальной среды и повышения общей удовлетворенности жителей. Подробнее — на сайте Индекса.

Полученные данные в целом подтвердили корректность и актуальность текущих подходов и направлений поддержки Компании и будут учитываться при разработке дальнейших инициатив.

[1] Индекс формируется Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстрой России) на основе статистических данных и анализа инфраструктуры и отражает уровень комфортности, безопасности и экологичности городской среды. Индекс учитывает состояние ключевых типов городских пространств (жилых, общегородских, досуговых, деловых) по основным характеристикам, в том числе безопасностиь, комфортностьи, экологичностьи. Индекс измеряется по шкале от 0 до 360 баллов: от 0 до 180 баллов — неблагоприятная городская среда, от 181 балла — благоприятная городская среда. Чем выше значение иИндекса, тем выше качество городской среды.
[2] Индекс формируется Национальным ESG Альянсом на основе открытых статистических данных, корпоративной информации и опросов жителей и оценивает условия жизни в малых и средних городах присутствия компаний — участников Альянса, в том числе социально-экономические, экологические и инфраструктурные факторы. Показатели по каждому направлению оценки нормируются по шкале от 0 до 100 баллов, после чего рассчитываются средние значения. Индекс не формирует итогового рейтинга, а позволяет оценить и сравнить положение города по отдельным аспектам с другими и определить зоны для улучшения.

Качество жизни и городской среды в городах присутствия[1]

БЕРЕЗНИКИ

город с благоприятной городской средой



247

баллов

0 360

СОЛИКАМСК

город с благоприятной городской средой



207

баллов

0 360

Благоустройство городов присутствия

[GRI 203-1] [GRI 413-1] [МЭР 34] [СОКБ 35]

Улучшение городской среды является значимой частью социальной деятельности Компании. Системная поддержка в рамках этого направления способствует повышению качества жизни, укреплению кадрового потенциала и формированию устойчивой привлекательности городов для жителей. «Уралкалий» реализует проекты в тесном сотрудничестве с муниципальными органами власти на основе партнерского взаимодействия и общих целей по развитию территорий и снижению оттока населения.

Поддержка конкурсных проектов муниципалитетов

Компания оказывает муниципалитетам финансовую и экспертную поддержку при подготовке заявок на региональные и федеральные конкурсы, способствуя привлечению дополнительного финансирования для создания и обновления социально значимой инфраструктуры.

В 2025 году при финансовом участии «Уралкалия» реализовывались проекты — победители Всероссийского конкурса лучших проектов Минстроя России «Создание комфортной городской среды малых городов» в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» — «Березники — город Авангард», в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни» — «Слобода солеваров», а также велась разработка проектной документации для благоустройства центрального сквера Соликамска — «Сила соли сквозь столетия». Всего на данные проекты в отчетном году было выделено 37 млн руб.

[1] Индекс качества городской среды Минстроя России по данным за 2024 год.

«Березники — город Авангард»

В Березниках при партнерском участии «Уралкалия» реализован проект благоустройства общественной территории в центральной исторической части города возле Ледового дворца. Компания софинансировала подготовку конкурсной и проектно-сметной документации, а также устройство архитектурной подсветки здания дворца и входной группы.

168 млн руб.
общая стоимость проекта

8 млн руб.
софинансирование проекта Компанией в 2025 году

«Слобода солеваров»

В 2025 году в Соликамске был реализован проект по благоустройству набережной реки Боровая на территории, прилегающей к музею-заповеднику «Сользавод». Проект направлен на формирование комфортного общественного пространства и развитие туристического потенциала.

220 млн руб.
общая стоимость проекта

17 млн руб.
софинансирование проекта Компанией в 2025 году

«Сила соли сквозь столетия»

Компания приняла участие в проекте, который стал победителем федерального конкурса по развитию малых городов и исторических поселений, по благоустройству центрального сквера в Соликамске. Реализация проекта запланирована на 2026–2027 годы.

12 млн руб.
софинансирование проекта Компанией в 2025 году

«От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам»

В отчетном году был завершен проект «От Посадской слободы к Нижним соляным промыслам», в реализации которого принимал участие «Уралкалий». В исторической части Усолья[1] создана пешеходная прогулочная зона, обустроены смотровые площадки и зоны отдыха, сформирован «Парк руин», оборудована спортивная площадка, построен понтонный мост, а также реализованы другие элементы благоустройства территории музея «Усолье Строгановское».

161 млн руб.
общая стоимость проекта[2]

«Соликамск — соляная столица России»

Завершена реализация проекта «Соликамск — соляная столица России», который годом ранее стал победителем федерального проекта «Развитие туристской инфраструктуры» национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства».

Проект направлен на формирование единого визуально привлекательного пространства туристического центра города. В рамках проекта выполнена художественная подсветка объектов центрального архитектурного ансамбля, создана система туристической навигации и обустроен туристско-информационный центр.

60 млн руб.
общая стоимость проекта[2]

[1] Город в Пермском крае России, административный центр Усольского района, входит в Березниковский городской округ.
[2] Средства софинансирования со стороны Компании были выделены в предыдущие отчетные периоды.

Помимо поддержки конкурсных проектов муниципалитетов в 2025 году «Уралкалий» продолжил уделять особое внимание благоустройству общественных пространств, развитию городской инфраструктуры и созданию комфортной и безопасной среды для жителей.

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Березники	
Ремонт и асфальтирование участков дорог в районах остановок и перекрестков	**5 млн руб.**
Обновление и модернизация детских площадок	**4 млн руб.**
Оснащение Единой диспетчерской службы города резервным генератором	**0,75 млн руб.**
Осуществление просветительской деятельности для собственников многоквартирных домов, в рамках которой жителям доводится информация по управлению домом	**0,06 млн руб.**
Соликамск	
Приобретение инертных материалов для ремонта дорог частного сектора (более 30 км) и сельских территорий с переходным типом покрытия, а также ремонт участков дорог с асфальтобетонным покрытием	**45 млн руб.**
Установка и комплексное оснащение современных остановочных комплексов общественного транспорта информационными табло прибытия транспорта, системами видеонаблюдения, кнопками вызова экстренных служб, USB-разъемами для зарядки мобильных устройств, точками доступа Wi-Fi, а также ветрозащитными стеклами и системами освещения	**10 млн руб.**
Благоустройство сквера Победителей	**5,4 млн руб.**
Благоустройство сквера Турчаниновых	**5 млн руб.**
Благоустройство территории возле Центра развития творчества детей и юношества «Звездный»	**4 млн руб.**
Разработка дизайн-проектов по благоустройству общественных территорий в центральной части города	**3,2 млн руб.**

Поддержка проектов инициативного бюджетирования

«Уралкалий» софинансирует проекты, которые инициируются жителями городов и реализуются на конкурсной основе при поддержке региона.

Компания не входит в состав конкурсной комиссии, однако на этапе подачи инициатив подтверждает готовность к софинансированию и при необходимости принимает участие в практической реализации проектов. Такой механизм трехстороннего взаимодействия — региона как организатора конкурса, бизнеса и местных сообществ — обеспечивает реализацию востребованных локальных инициатив и повышает вовлеченность граждан в развитие территорий.

В 2025 году «Уралкалий» поддержал восемь проектов, из них:

в Березниках:

- создание культурно-досугового пространства «Семейная кухня» на базе Детской школы развития талантов им. Л. Старкова;
- создание семейной спортивной площадки в городском общественном центре;
- благоустройство и ремонт памятника погибшим землякам в годы Великой Отечественной войны в п. Березовка;
- благоустройство и ремонт памятника погибшим землякам в годы Великой Отечественной войны в п. Ощепково.

в Соликамске:

- ремонт пешеходной дорожки между МАОУ «СОШ №7» и структурным подразделением «Детский сад» МАОУ «СОШ №7»;
- ремонт крыльца Родниковского сельского дома культуры;
- ремонт участка дороги в д. Села;
- ремонт входной правой группы Тохтуевского дома культуры «Альянс».

100-ЛЕТИЕ С ОТКРЫТИЯ ВЕРХНЕКАМСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Юбилейная программа Компании

Юбилей месторождения стал для региона не только значимой исторической датой, но и масштабным общественным событием. «Уралкалий» выступил инициатором и организатором комплексных юбилейных мероприятий, объединивших научное сообщество, органы власти, сотрудников Компании и жителей Березников и Соликамска. В рамках юбилея реализован комплекс мероприятий — от инициатив по сохранению исторического наследия до образовательных, спортивных и культурных проектов, включая городской праздник «Встречая столетие!».

Программа стала отражением подхода Компании к ответственному освоению ресурсной базы, уважению к истории края и сохранению его культурного наследия, а также к развитию человеческого потенциала в регионе присутствия.

Сохранение исторического наследия

- Профинансировано создание и установка бюста Николаю Рязанцеву — исследователю, получившему первые образцы калия на Урале. Памятник установлен в Соликамске рядом с Людмилинской скважиной.
- Открыт памятный знак на месте обнаружения пласта сильвинита в 1925 году экспедицией под руководством профессора Павла Преображенского, что положило начало развитию калийной промышленности России.
- Разработан краеведческий маршрут «100-летие ВКМС» с использованием интерактивных форм и элементов театрализации. В течение сезона проведено 10 экскурсий с общим охватом около 300 человек.

19,1 млн руб.

расходы Компании на реализацию мероприятий к 100-летию открытия Верхнекамского месторождения солей

Научные и образовательные инициативы

- Организована Всероссийская научно-практическая конференция «Верхнекамское месторождение солей: история и современность» с участием более 50 исследовательских работ, объединившая около 40 ученых, специалистов ведущих вузов и научных учреждений Пермского края, представителей отрасли и экспертов. Темы обсуждения: история освоения месторождения, современные технологические решения и перспективы развития калийной промышленности. Почетным гостем конференции стал Юрий Кувшинов — праправнук профессора Павла Преображенского.
- Реализован широкий спектр просветительских проектов для школьников и молодежи: выставка творческих работ «И100рии месторождения калийных солей», онлайн-олимпиада «#100 фактов о вековой истории», квиз-игра «100 пудов соли», конкурс «Тайны калийного кристалла», фестиваль «Калийная карусель» и тематические классные часы «Вся соль в шахте», охватившие более 700 учащихся.

Спортивные инициативы регионального уровня

- Реализован проект «Миссия чемпиона» в рамках «Кубка 100-летия», включающий мастер-классы и встречи с олимпийскими чемпионами для молодежи в городах. Проект реализован в партнерстве с региональными органами власти и направлен на поддержку молодежного спорта и развитие спортивной среды.

Культурные и медийные проекты

- Реализован документальный двухсерийный проект «Соль земли», посвященный истории месторождения и развитию калийной отрасли. Показ фильмов в Березниках и Соликамске собрал около двух тысяч зрителей, а первая серия использована в образовательном формате «Разговоры о важном».
- Поддержка фестиваля монументальной живописи «Соликамск АРТ», в рамках которого профессиональными художниками со всей страны созданы муралы на фасадах домов на тему калийной промышленности и истории города, а также облагорожен целый ряд других объектов в общественных местах.
- На всех рудоуправлениях подготовлена и размещена передвижная выставка «ВКМС — 100 лет истории» для сотрудников Компании и работников подрядных организаций.
- Проведены массовые городские мероприятия: тематический День города в Березниках «Встречая столетие!», стрит-арт фестиваль «ПРОшахту», в расширенном формате проведен День города Соликамска — День шахтера.

Поддержка культуры

[GRI 203-1] [GRI 413-1] [МЭР 34] [СОКБ 35]

«Уралкалий» поддерживает проекты, направленные на сохранение исторического наследия, укрепление социальных связей, а также развитие городской среды и общественной жизни. В 2025 году культурная повестка была особенно насыщенной и символичной, объединив значимые юбилейные даты — 100-летие открытия Верхнекамского месторождения солей и 80-летие Победы в Великой Отечественной войне, а также масштабные городские проекты.

В 2025 году Компания выступила партнером городских торжеств в рамках празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, организовав изготовление тематических баннеров и персональные поздравления с вручением подарков 250 ветеранам в Березниках и Соликамске. В городах прошли акции «Победный май» и «В одном строю», проект «Поющий автобус», конкурс «Была война, была Победа», а также квест-игра «По дорогам памяти», направленная на патриотическое воспитание молодежи.

Наряду с юбилейными событиями Компания продолжила поддержку городских культурных инициатив. В Березниках поддержан праздник «Сабантуй», для Дома культуры в поселке Березовка приобретены новые кресла для концертного зала, продолжена реализация проекта «Музыкальная среда» с открытыми выступлениями музыкантов в парках и скверах.

В Соликамске проведен конкурс социально значимых проектов в сфере туризма «Путешествие по Соликамску», по итогам которого в 2025 году поддержана реализация четырех инициатив. Были организованы концерты на набережной реки Усолки в рамках проекта «Музыкальный четверг» и пленэр «Индустриальное наследие: вчера, сегодня, завтра» совместно с Соликамским краеведческим музеем.

Традиционно «Уралкалий» поддержал празднование Нового года в Березниках и Соликамске: были проведены детские новогодние праздники в микрорайонах городов, а также на сельских территориях.

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Поддержка празднования Дня города в Березниках и Дня города — Дня шахтера в Соликамске	**14,7 млн руб.**
Подарки первоклассникам Березников, Соликамска, Александровска, Чердыни и Красновишерска ко Дню знаний	**3 млн руб.**
Поддержка городских мероприятий ко Дню Победы, в том числе изготовление баннеров к 80-летию Победы и индивидуальные подарки с поздравлением на дому ветеранов ВОВ	**2,3 млн руб.**
Поддержка празднования Нового года в Березниках и Соликамске	**1,2 млн руб.**

«Сельские гастроли: Нам этот Мир завещано беречь»

В 2025 году «Уралкалий» поддержал проект, победивший в конкурсе Фонда поддержки гражданских инициатив на предоставление грантов губернатора Пермского края.

В рамках инициативы организован гастрольный концертный тур местных творческих коллективов для жителей отдаленных населенных пунктов Соликамского и Александровского муниципальных округов. Проект направлен на расширение доступа к культурным мероприятиям, поддержку локальных артистов и укрепление социального взаимодействия в малых территориях.

Музей «Уралкалия» — лауреат Национальной премии «Корпоративный музей»

Музейно-выставочный центр «Уралкалия» стал лауреатом VII Национальной премии «Корпоративный музей» в номинации «Корпоративная социальная ответственность» за проект «Соль в ладошках», созданный для людей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей с особенностями развития. Цель проекта — вовлечь людей с инвалидностью в культурную и общественную жизнь.

Проект «Сто с хвостиком на двоих» занял второе место в номинации «Музейное мероприятие». Это цикл музейных мероприятий, посвященных 120-летней истории музейно-выставочных центров «Уралкалия» в Березниках и Соликамске. Основная задача проекта — популяризация и сохранение культурного, корпоративного и музейного наследия.

Поддержка и развитие спорта

[GRI 203-1] [GRI 413-1] [СОКБ 35]

«Уралкалий» рассматривает развитие физической культуры и спорта как инструмент укрепления здоровья сотрудников и представителей местных сообществ, формирования устойчивых сообществ и создания условий для самореализации молодежи. Деятельность в области развития спорта не только соответствует приоритетам Компании, но и способствует достижению национальной цели «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи».

Развитие спорта традиционно является важным направлением, при этом в отчетном году особое внимание было уделено внутрикорпоративной деятельности — вовлечению сотрудников и членов их семей в регулярные занятия физической культурой[1]. Тем не менее социальная поддержка спорта была интегрирована с программами инфраструктурного развития Березников и Соликамска. «Уралкалий» улучшает доступность и качество спортивной инфраструктуры, что рассматривается как долгосрочный вклад в повышение качества жизни.

В 2025 году Компания сотрудничала со следующими спортивными федерациями:

- Федерация самбо Пермского края;
- Федерация кикбоксинга Пермского края;
- Федерация армрестлинга Пермского края;
- Федерация греко-римской борьбы Соликамска;
- Федерация плавания Пермского края;
- Всероссийская федерация водных видов спорта;
- Федерация ММА Пермского края (смешанные боевые искусства);
- Федерация дзюдо Пермского края.

Дополнительно Компания продолжила поддержку развития бокса, баскетбола, хоккея, дзюдо, а также взаимодействие с Ассоциацией массового спорта «Спортивный клуб «ОЛИМПИЯ», НКО «Территория единоборств» и социально ориентированными некоммерческими организациями, развивающими детско-юношеский хоккей.

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Поддержка детского спорта в Березниках и Соликамске	**57,9 млн руб.**
Оборудование спортзала в Соликамске	**46,4 млн руб.**
Поддержка АНО РС «Территория единоборств» в Березниках и Соликамске	**30,4 млн руб.**

[1] Подробнее см. раздел «Благополучие сотрудников».

Поддержка водных видов спорта на федеральном уровне

«Уралкалий» является ключевым спонсором Всероссийской федерации водных видов спорта, определив данное направление одним из приоритетных в сфере спортивной поддержки. Благодаря сотрудничеству Федерация смогла расширить возможности подготовки спортсменов, а также повысить уровень организационной и тренировочной инфраструктуры, что, в свою очередь, способствовало успешному выступлению российских спортсменов. В отчетном году спортсмены впервые вышли на международный уровень в обновленном составе и достигли высоких результатов в ряде дисциплин.

Кроме того, была выстроена единая система управления и координации между спортивными дисциплинами, что позволило повысить эффективность подготовки и проведения соревнований. Усиление медийного присутствия и рост зрительского интереса способствовали популяризации водных видов спорта и расширению их аудитории. В совокупности реализованные меры создали устойчивую основу для дальнейшего развития и укрепления позиций российского спорта на международной арене.

Центр единоборств в Соликамске

В отчетном году «Уралкалий» открыл в Соликамске современный центр единоборств площадью около 1 400 м^2 для проведения тренировок и соревнований по борьбе, самбо, ММА, боксу и кикбоксингу. В комплексе оборудованы залы для единоборств, тренажерный зал и центр восстановительной медицины.

В церемонии открытия приняли участие представители администрации округа и руководства Компании, а также шестикратный чемпион мира по самбо Кирилл Сидельников.

Сотрудникам предоставляется скидка на занятия. Дети, занимающиеся в спортивных секциях и участвующие в соревнованиях, тренируются бесплатно.

«Баскет-стрит — 2025»

В 2025 году «Уралкалий» стал генеральным партнером открытого первенства Березников по уличному баскетболу «Баскет-стрит». Соревнование было организовано в рамках реализации проекта по развитию баскетбола как массового вида спорта для детей и подростков в Березниках и Соликамске совместно с администрацией города.

В турнире приняли участие более 100 команд по трем возрастным группам среди мужчин, женщин, юношей и девушек из Пермского края и России. Команды и игроки во всех возрастных группах, занявшие призовые места, награждены памятными медалями и подарками с логотипом мероприятия.

«Строгановская миля — 2025»

При поддержке «Уралкалия» в Усолье прошли XVI соревнования по сноукайтингу[1] «Строгановская миля — 2025», ставшие заключительным этапом Кубка России в дисциплине «курс-рейс по лыжам и доске». В стартах приняли участие около 50 спортсменов со всей страны.

Поддержка образования

[GRI 203-1] [GRI 413-1] [МЭР 34] [СОКБ 35]

Поддержка образования является стратегически важным направлением социальной политики «Уралкалия», так как инвестиции в образовательные инициативы способствуют подготовке квалифицированных специалистов, повышению уровня знаний и навыков молодежи, а также устойчивому развитию региона присутствия Компании. «Уралкалий» выстраивает комплексную поддержку образовательной среды — от дошкольного уровня до старших классов и студенчества, инвестируя в профориентацию, развитие инженерного и научного мышления, экологическое просвещение и создание равных возможностей для детей города и сельских территорий.

Компания поддержала проекты профориентации и технологического развития: муниципальный фестиваль среди школьников «Соликамский Робофест», муниципальный этап профориентационного технологического конкурса «Икаренок» и поездки школьных команд на региональные и всероссийские соревнования, где участники из Соликамска стали победителями. В Березниках были реализованы «Неделя профессий», городской «СТЕМ-фестиваль» для дошкольников, конкурс экологических проектов, а также поддержаны фестиваль «Где родился, там и пригодился», развитие гончарной мастерской в детском саду № 67 и мероприятия ранней профориентации. При поддержке «Уралкалия» проведен кибертурнир «ЖЭКА» с целью формирования грамотности у подрастающего поколения в жилищно-коммунальной сфере, а также расширен проект «СОЛИдольки» в детских садах Соликамска.

Особое внимание уделялось летней занятости: более 300 подростков приняли участие в трудовых отрядах «СОЛидные люди», работала школа юнкоров «СОЛидные люди.Пресса», реализованы проекты «Сельские каникулы» для детей сельских территорий Березников и Соликамска, а также спортивный летний фестиваль для дошкольников «Лето, на старт!». Поддержаны муниципальный конкурс «Учитель года», церемонии «Формула успеха» и «Лучший выпускник», чествование обладателей знака «Гордость Пермского края» и звания «Юное дарование Соликамского муниципального округа», а также организован муниципальный туристический слет для школьников и студентов.

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Поддержка в проведении XV Всероссийской олимпиады юных геологов	**20,6 млн руб.**
Ремонт городского молодежного центра «Многофункциональный молодежный центр», закупка оборудования для молодежной медиастудии, софинансирование проекта «Росмолодёжь.Гранты» в Березниках	**5 млн руб.**
Акции и проекты по поддержке дошкольников, школьников и педагогического сообщества в Березниках и Соликамске	**5,8 млн руб.**
Реализация проектов летней занятости детей и подростков в Березниках, Соликамском и Александровском муниципальных округах	**4,6 млн руб.**
Поддержка техникумов в Березниках и Соликамске, а также Пермского национального исследовательского политехнического университета	**2,6 млн руб.**

[1] Сноукайтинг — передвижение по снежному или ледовому покрову с использованием тягового усилия воздушного змея (кайта), управляемого спортсменом, стоящим на лыжах или сноуборде.

XV Всероссийская олимпиада юных геологов

При поддержке «Уралкалия» прошла XV Всероссийская олимпиада юных геологов, приуроченная к 100-летию открытия Верхнекамского месторождения солей. Мероприятие объединило около 300 школьников из 40 регионов России и пяти стран, предложив участникам не только соревновательные задания, но и интерактивные форматы — интеллектуальную игру «Что? Где? Когда?» и виртуальный спуск в шахту на глубину 400 метров. Олимпиада стала площадкой для профориентации и знакомства молодежи с реальным производством и геологической наукой.

Поддержка медицины

[GRI 203-1] [GRI 413-1] [МЭР 34] [СОКБ 35]

Инвестиции в медицинскую инфраструктуру, профилактику заболеваний и доступ к качественной медицинской помощи позволяют «Уралкалию» не только укреплять систему здравоохранения, но и поддерживать устойчивое социально-экономическое развитие Березников и Соликамска.

Ключевые мероприятия	Объем финансирования
Березники	
Приобретение и установка рентгеновской трубки для компьютерного томографа для краевой больницы им. акад. Вагнера Е.А. в Березниках	**6,2 млн руб.**
Соликамск	
Приобретение рентгеновской трубки для компьютерного томографа и хирургической стойки для Соликамской городской больницы[1]	**15 млн руб.**
Реализация программы привлечения врачебных кадров: средства были направлены в бюджет Соликамского муниципального округа и позволили сделать единовременные выплаты в размере 1,5 млн руб. привлеченным врачам — молодым специалистам и врачам остродефицитных специальностей	**10,5 млн руб.**

[1] Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Городская больница г. Соликамск».

Поддержка отдельных категорий населения

[GRI 203-1] [GRI 203-2] [GRI 413-1] [МЭР 34] [СОКБ 35]

«Уралкалий» способствует формированию среды, в которой каждый человек, независимо от жизненных обстоятельств, получает возможность для развития, участия в общественной жизни и раскрытия своего потенциала.

Поддержка ветеранов

Компания системно поддерживает ветеранское сообщество в Березниках и Соликамске, реализуя программы активного долголетия и социальной вовлеченности. В 2025 году в Березниках была организована школа здоровья для ветеранов предприятий, прекративших свою деятельность, в рамках которой в течение года проходили занятия по общей физической подготовке, мини-волейболу и дартсу. «Уралкалий» поддержал городские мероприятия ко Дню пожилого человека, конкурс «Женщина элегантного возраста» и спартакиаду «Серебряный возраст», а также экскурсионные поездки ветеранов по Пермскому краю.

В Соликамске продолжился проект «СОЛидный возраст», который реализуется третий год подряд. В 2025 году для представителей старшего поколения работали площадки полезной занятости, а в конце года стартовал новый сезон с фестивалем творчества ветеранских организаций «С песней по жизни». Дополнительно запущены новые направления — экскурсионные программы по достопримечательностям Пермского края и «Школа здоровья», включающая нейрогимнастику для сохранения когнитивных функций, тренинги по стрессоустойчивости и практические занятия по уходу за собой и близкими.

Поддержка общественных организаций

Компания на постоянной основе поддерживает общественные организации Березников и Соликамска, развивая партнерство с объединениями, представляющими интересы людей с ограниченными возможностями здоровья и ветеранов. Среди них — местные отделения Всероссийского общества глухих и общества инвалидов по зрению, городские общества инвалидов, соликамская организация инвалидов «Луч», березниковское общество «Союз Чернобыль», городские советы ветеранов и Союз ветеранов боевых действий.

Поддержка также оказывается некоммерческому партнерству «Библиоград», Пермскому фонду «Губерния» и некоммерческому фонду «Соликамский фонд поддержки и развития территориального общественного самоуправления и общественных инициатив». Сотрудничество включает финансовую помощь, участие в социально значимых и культурных проектах, содействие в укреплении материальной базы организаций.

Поддержка детей из малообеспеченных и многодетных семей

Компания поддерживает детей из малообеспеченных и многодетных семей в городах присутствия. В 2025 году в Березниках было выделено 950 тыс. руб. на приобретение подарков, а также организацию праздничных благотворительных представлений. В рамках программы вручено 750 подарков и проведено семь благотворительных мероприятий. В Соликамске для детей, состоящих в общественной организации инвалидов «Луч», было приобретено 100 подарков к праздничному мероприятию, приуроченному ко Дню защиты детей, а также 250 новогодних подарков.

/ 03 Социальный аспект

Устойчивое сельское хозяйство



Национальные цели развития РФ:

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Устойчивая и динамичная экономика

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Охват более 20 000 сельхозпроизводителей образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности

— цель выполнена

Результат: **2025:** 49 712 участников образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности за период 2021–2025 годов

Существенные темы



Устойчивое сельское хозяйство

Продовольственная безопасность

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

5 719

участников образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности[1]

169

образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности проведено

86

опытных испытаний, направленных на обоснование эффективности удобрений, проведено

30 000 т

хлористого калия направлено в Бангладеш в рамках гуманитарных поставок

[1] Данные по образовательным мероприятиям и количеству участников представлены по Компании и Группе «Уралхим», если в тексте не указано иное.

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Развитие устойчивого сельского хозяйства и обеспечение продовольственной безопасности являются приоритетами деятельности Компании. Управление в данной области находится в зоне ответственности Дирекции по маркетингу Группы «Уралхим» и реализуется в формате совместной работы компаний Группы.

Ключевые фокусы включают:

- повышение агрономической грамотности сельхозпроизводителей;
- продвижение устойчивых практик сельского хозяйства;
- научно-исследовательскую деятельность для повышения эффективности применения удобрений.

Отдельным направлением является реализация гуманитарных поставок продукции в регионы, столкнувшиеся с существенным падением урожая и острой нехваткой продовольствия.

Поддержка устойчивого сельского хозяйства является одним из стратегических направлений Компании и напрямую связана с достижением ЦУР ООН № 2 «Ликвидация голода». Этот приоритет также отражен и в миссии Группы: «Мир без голода — это не мечта. Это наша миссия».

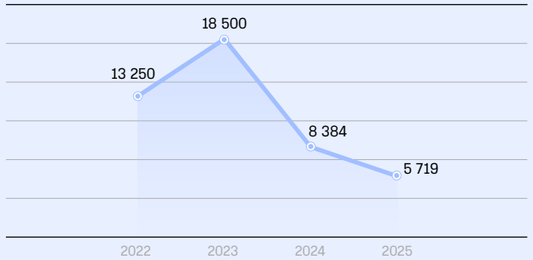
Повышение агрономической грамотности

Компания как часть Группы «Уралхим» системно реализует образовательные инициативы, направленные на повышение агрономической грамотности и распространение знаний о рациональном применении минеральных удобрений.

В отчетном периоде проведено 169 мероприятий, направленных на повышение агрономической грамотности, включая: семинары, клиентские встречи, форумы и конференции, консалтинговые мероприятия, участие в выставках, в рамках которых были представлены доклады.

Образовательная деятельность Компании также развивается на зарубежных рынках. В 2025 году было проведено три образовательных мероприятия по повышению агрономической грамотности во Вьетнаме и Бразилии.

Количество участников образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности за 2022–2025 годы, чел.[1]



«Агроконсалтинг» Группы «Уралхим»

«Агроконсалтинг» — серия выездных мероприятий, направленных на повышение агрономической грамотности и прямое взаимодействие с сельхозпроизводителями и партнерами.

В 2025 году проведено 56 мероприятий, в том числе в Казахстане и Узбекистане. В них приняли участие 1 485 человека.

Участниками рассматривались вопросы применения водорастворимых удобрений, оптимизации минерального питания культур, проведения листовых подкормок, а также современные решения для сельского хозяйства, включая цифровые сервисы и использование беспилотных технологий.

В отчетном периоде также был внедрен новый формат обучения — «Полевой агроконсалтинг», предполагающий работу непосредственно на сельскохозяйственных полях, проведение полевых испытаний и демонстрацию эффективности применения удобрений в реальных условиях. Кроме того, были подготовлены обучающие видеоматериалы, посвященные практическому применению технологий питания растений.

[1] Показатели за 2022 и 2023 годы были скорректированы по сравнению с ранее опубликованными и в настоящем Отчете представлены на уровне Компании совместно с Группой «Уралхим».

Мероприятие по повышению агрономической грамотности во Вьетнаме

В 2025 году Компанией совместно с Группой «Уралхим» было проведено мероприятие по повышению агрономической грамотности, приуроченное к запуску продуктов во Вьетнаме.

В рамках мероприятия проведена презентация решений для сельского хозяйства во вьетнамской провинции в центре дельты реки Меконг.

Охват составил 96 владельцев розничных сетей и точек продаж удобрений из крупнейшего аграрного региона страны. Ритейлерам были представлены адаптированные под регион комплексные системы питания, а также два ключевых продукта Группы — комплексное удобрение NPK 16-16-16 и хлористый калий gMOP (KCl), которые служат основой для повышения урожайности и улучшения качества риса и тропических культур.

Продвижение устойчивых практик сельского хозяйства

«Уралкалий» в составе Группы «Уралхим» системно продвигает устойчивые практики в сельском хозяйстве через взаимодействие с профессиональным сообществом, партнерами и конечными потребителями. В рамках этой работы реализуются отраслевые мероприятия (конференции, выставки, круглые столы), выездные форматы и прямое взаимодействие с сельхозпроизводителями, предлагаются конкретные практические инициативы и сервисные решения. Деятельность охватывает как российский рынок, так и международные направления, включая страны СНГ, Латинской Америки, Юго-Восточной Азии, Африки, а также Турцию.

Значимые инициативы по продвижению и внедрению устойчивых практик в 2025 году также включали внедрение микробиологических услуг: четыре пакета микробиологических показателей для оценки здоровья почв и запуск программы маркетинговой поддержки дистрибьюторов, в рамках которой были оказаны услуги по агрохимическому анализу почв и воды, разработаны системы питания растений — проведено более 200 анализов проб.

Компания продолжила развивать цифровые инструменты взаимодействия с сельхозпроизводителями. В отчетном периоде интернет-ресурсы по продвижению устойчивых практик сельского хозяйства включали тематические страницы в социальных сетях, видеоплатформы и образовательные цифровые сервисы. На образовательной платформе Direct.Farm в отчетном периоде насчитывалось 278 активных пользователей. Корпоративные сайты аграрной и промышленной направленности получили 133 807 просмотров и 95 437 уникальных посетителей[1].

[1] Количественные значения приведены по Группе «Уралхим».

Научно-исследовательская деятельность

«Уралкалий» совместно с Группой «Уралхим» сотрудничает с ведущими экспертами в области агрохимии, научно-исследовательскими институтами и профильными научными центрами, а также проводит полевые испытания, направленные на оценку эффективности применения удобрений.

В 2025 году было проведено 86 опытных испытаний, направленных на обоснование эффективности производимых удобрений и совершенствование практик их применения. Также проводились исследования по развитию технологий внесения водорастворимых удобрений с использованием беспилотных авиационных систем. В ходе испытаний была подтверждена эффективность проведения листовых подкормок с применением концентрированного нитрата кальция с бором на яблоневых культурах.

Гуманитарные поставки удобрений

[GRI 203-1]

>148 000 т

хлористого калия Компания безвозмездно поставила развивающимся странам с 2022 года

Минеральные удобрения играют важную роль в обеспечении стабильности сельскохозяйственного производства и поддержании урожайности, особенно в условиях ограниченного доступа к ресурсам и сохраняющихся рисков продовольственного дефицита в ряде регионов мира. Как один из значимых мировых производителей минеральных удобрении, Компания в составе Группы «Уралхим» осознает свою ответственность за вклад в обеспечение глобальной продовольственной безопасности.

С конца 2022 года было безвозмездно направлено порядка 220 тыс. т минеральных удобрений, в том числе 148,6 тыс. т хлористого калия в страны, столкнувшиеся с существенным падением урожаев и острой нехваткой продовольствия. Большая часть этого объема была поставлена при содействии Всемирной продовольственной программы ООН — в частности, в Кению, Малави, Нигерию, Зимбабве, Шри-Ланку и Бангладеш.

В 2025 году в рамках данной инициативы было направлено 30 тыс. т хлористого калия в Бангладеш. Переданные удобрения способствуют стабилизации аграрного производства и укреплению продовольственной устойчивости соответствующих регионов.

Объем гуманитарных поставок калийных удобрений по странам, 2022–2025 годы, т





/ 04 Управленческий аспект

Корпоративное управление / 142

Противодействие коррупции и этика / 150

Цепочка поставок / 160

Информационная безопасность и защита персональных данных / 170

/ 04 Управленческий аспект

Корпоративное управление

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Приведение состава Совета директоров в соответствие с лучшими международными практиками в области ESG

— цель выполнена

Результат: Последовательно внедряются элементы лучших международных ESG-подходов; усилена роль Совета директоров и повышена системность рассмотрения ESG-вопросов

Существенные темы



Корпоративное управление

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

19
заседаний Совета директоров

5
заседаний Комитета по устойчивому развитию

10
заседаний Комитета по аудиту

13
заседаний Правления

1 из 6
членов Совета директоров — женщина

3 из 7
членов Правления — женщины

6 из 6
членов Совета директоров имеют компетенции по устойчивому развитию

Подход к управлению

[GRI 2-10] [GRI 2-12] [GRI 3-3]

В «Уралкалии» сформирована развитая система корпоративного управления, направленная на реализацию прав акционеров и инвесторов, выстроенная в соответствии с действующим корпоративным законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, и лучшими практиками.

Регулирующие документы

Основополагающим документом, определяющим систему корпоративного управления, является Устав Компании. Устав определяет правовой статус Компании, структуру и компетенции органов управления, а также порядок принятия ключевых корпоративных решений.

В Компании также действует Кодекс корпоративного управления, разработанный с учетом рекомендаций Банка России. Кодекс направлен на обеспечение и защиту прав и законных интересов акционеров и закрепляет основные принципы организации системы корпоративного управления, в том числе развитие механизмов внутреннего контроля и управления рисками, а также приверженность лучшим международным практикам и стандартам в области устойчивого развития.

Основные внутренние документы по вопросам корпоративного управления включают:

- Устав (обновлен в 2025 году);
- Положение об общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении (обновлено в 2025 году);
- Кодекс корпоративного управления;
- Политика в области корпоративного управления;
- Кодекс корпоративной культуры;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положения о комитетах Совета директоров;
- Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров;
- Антикоррупционная политика (обновлена в 2025 году);
- Положение о Вводной программе для членов Совета директоров;
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение об информационной политике.

Ключевые документы размещены на официальном сайте Компании и доступны всем заинтересованным сторонам.

В отчетном периоде были внесены изменения в Устав и Положение о Правлении, направленные на повышение прозрачности управленческих процедур, усиление ответственности органов управления и дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления.

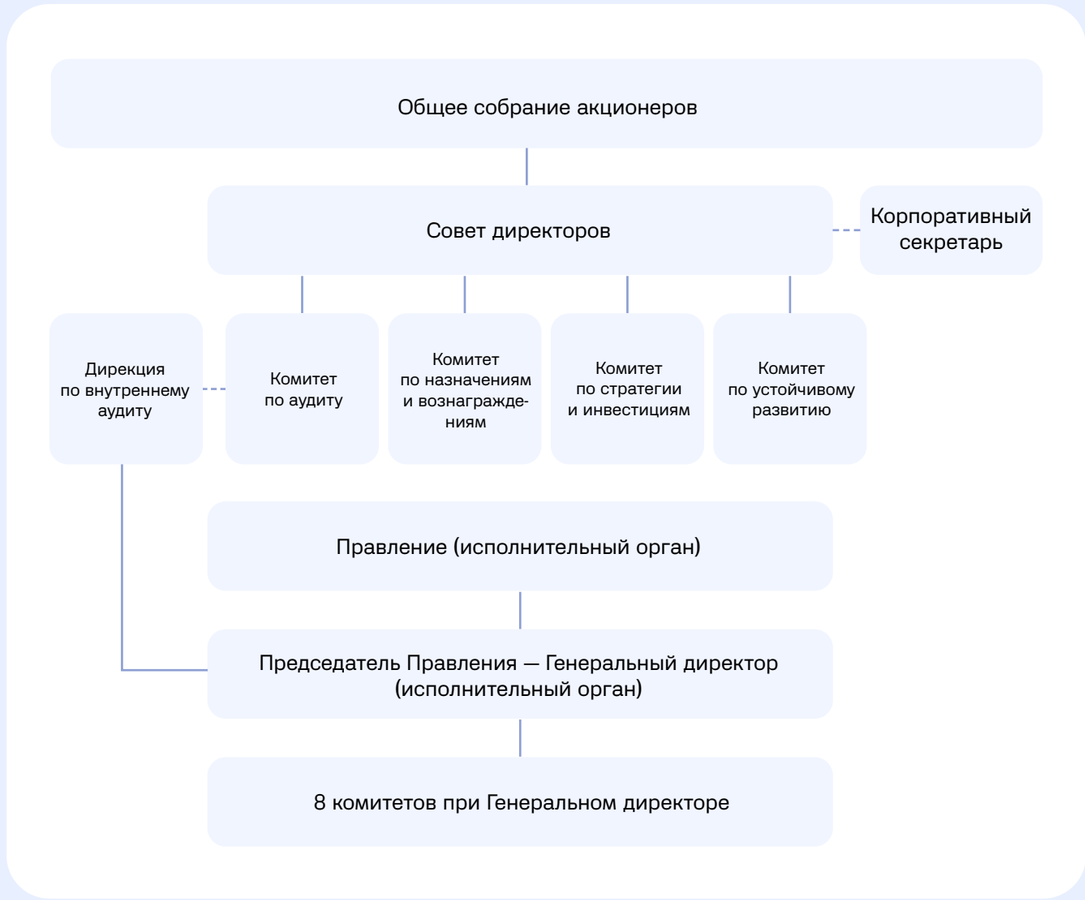
Структура органов корпоративного управления

[GRI 2-9] [GRI 2-11] [GRI 2-16] [GRI 2-18] [МЭР 36] [МЭР 37] [МЭР 38] [СОКБ 48]

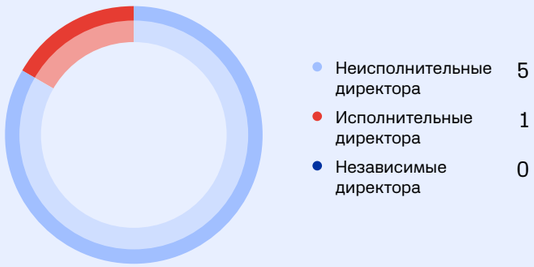
В 2025 году структура органов корпоративного управления «Уралкалия» оставалась неизменной.

Компетенции, функции и ответственность органов управления закреплены в Уставе Компании и внутренних нормативных документах.

В 2025 году в состав Совета директоров входили шесть членов: один исполнительный директор и пять неисполнительных. Независимые директора в составе Совета директоров отсутствовали.



Состав Совета директоров, чел.



Количество заседаний Совета директоров и Правления



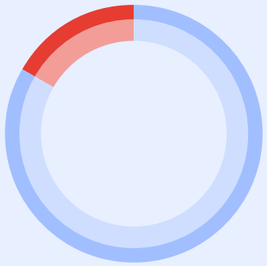
Расширение компетенций Совета директоров

В 2025 году была расширена компетенция Совета директоров в отношении утверждения функциональных стратегий Компании. Функциональные стратегии предварительно рассматриваются на заседании Комитета по стратегии и инвестициям с последующим утверждением на уровне Совета директоров. Соответствующие изменения были отражены в Уставе Компании. Данное изменение повышает согласованность функциональных направлений с долгосрочными стратегическими приоритетами Компании, обеспечивает более системный контроль за их реализацией. В отчетном году Совет директоров утвердил новую Стратегию в области устойчивого развития до 2028 года и Экологическую стратегию до 2030 года.

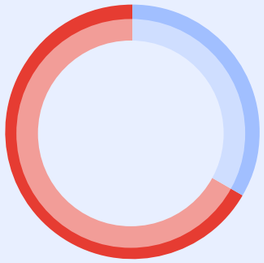
Результаты деятельности в 2025 году

Орган корпоративного управления	Функция	Результаты деятельности в 2025 году
Общее собрание акционеров	Высший орган управления	**4** собрания: **1** годовое и **3** внеочередных **13** вопросов рассмотрено по темам: • организация деятельности; • распределение прибыли; • участие в ассоциациях; • назначение аудиторской организации; • избрание членов Совета директоров и Ревизионной комиссии; • совершение крупных сделок
Совет директоров	Обеспечение защиты прав и интересов акционеров и общее руководство деятельностью Компании, включая определение стратегии развития Компании и контроль за ее реализацией	**19** заседаний Совета директоров, в том числе 2 очных
Комитеты при Совете директоров	Повышение эффективности деятельности Совета директоров, консультативно-совещательные органы Совета директоров	**10** заседаний Комитета по аудиту **6** заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям **12** заседаний Комитета по стратегии и инвестициям **5** заседаний Комитета по устойчивому развитию
Генеральный директор и Правление	Реализация решений общего собрания акционеров и Совета директоров и стратегии Компании; Генеральный директор — Председатель Правления	**13** заседаний Правления **16** вопросов рассмотрено
Комитеты при Генеральном директоре	8 специализированных комитетов и комиссий (рабочих групп); осуществление мониторинга и анализа информации в указанных сферах, включая риски, связанные с направлениями деятельности, и контроль реализации требуемых мероприятий	**71** заседание комитетов при Генеральном директоре
Корпоративный секретарь	Текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, обеспечение соответствия работы Совета директоров необходимым корпоративным процедурам, координация взаимодействия между членами Совета директоров и исполнительными органами	

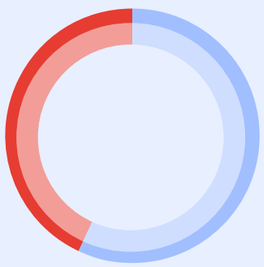
Гендерная структура Совета директоров по состоянию на конец 2025 года, чел.



Возрастная структура Совета директоров по состоянию на конец 2025 года, чел.



Гендерная структура Правления по состоянию на конец 2025 года, чел.



Оценка эффективности системы корпоративного управления

«Уралкалий» на постоянной основе осуществляет внутреннюю оценку соответствия своей деятельности требованиям и лучшим практикам в сфере корпоративного управления. Компания ежегодно анализирует соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и в своей работе последовательно придерживается его ключевых положений, обеспечивая выполнение применимых норм и следование большинству рекомендаций. Кроме того, в Компании функционирует система внутреннего аудита, предусматривающая независимую оценку эффективности управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления. Деятельность в данной области осуществляется на основании утвержденной Политики внутреннего аудита.

В 2025 году Совет директоров в рамках заседания рассмотрел отчет о деятельности Совета директоров и комитетов и положительно оценил эффективность работы за отчетный год.

Внешняя оценка эффективности работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась.

Многообразие в составе управляющих органов

[GRI 2-9] [GRI 2-23] [МЭР 37] [МЭР 44] [СОКБ 49]

«Уралкалий» рассматривает многообразие состава органов управления как одно из ключевых преимуществ, способствующее объективности и эффективности их работы. Для этого формируется сбалансированный состав, учитывающий возраст, опыт и профессиональные компетенции, включая экспертизу в области устойчивого развития.

Все шесть членов Совета директоров обладают необходимыми знаниями в ключевых сферах:

- производство минеральных удобрений — 6 из 6 членов;
- инвестиционная и банковская деятельность — 4 из 6 членов;
- право и корпоративное управление — 4 из 6 членов;
- устойчивое развитие — 6 из 6 членов.

Женщины входят в состав Правления и Совета директоров, их доля составляет 31%.

Согласно Политике в области прав человека «Уралкалий» не допускает дискриминацию в органах управления по признакам, не связанным с профессиональными компетенциями, включая пол, возраст, расу, национальность. В Компании также действует Политика в области многообразия и инклюзивности, которая закрепляет принципы многообразия на уровне Совета директоров. Назначения на все должности осуществляются на основе заслуг, опыта, знаний и компетенций кандидатов, что обеспечивает формирование сбалансированной и эффективной управленческой команды.

31 %

женщин в составе Совета директоров и Правлении «Уралкалия» в 2025 году

Вознаграждение управляющих органов

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

«Уралкалий» обеспечивает прозрачную и справедливую систему вознаграждения членов органов управления, закрепленную во внутренних нормативных документах Компании.

Вознаграждение членов Совета директоров

Порядок и размер выплат членам Совета директоров устанавливаются Положением о вознаграждениях и компенсациях. Система предусматривает:

- базовое вознаграждение за исполнение функций члена Совета директоров;
- дополнительное вознаграждение, которое может быть выплачено по результатам отчетного года.

Вознаграждение выплачивается независимым и неисполнительным директорам. Компания также возмещает членам Совета директоров расходы, связанные с их непосредственными обязанностями, включая транспортные и командировочные затраты в месте проведения заседания. Кроме того, для всех членов Совета директоров предусмотрено страхование имущественных интересов.

Вознаграждение членов Правления

Вознаграждение Генерального директора и членов Правления определяется Положением об оплате и премировании топ-менеджеров. Структура выплат включает:

- оклад, размер которого установлен трудовым договором;
- годовую премию, размер которой зависит от результата выполнения КПЭ.

Дополнительно «Уралкалий» компенсирует членам Правления и Генеральному директору расходы, связанные с выполнением профессиональных обязанностей, включая участие в деловых сообществах и представление интересов Компании во внешних организациях.

/ 04 Управленческий аспект

Противодействие коррупции и этика

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Информирование сотрудников по вопросам противодействия коррупции

✓ — цель выполнена

Результат: **100%** сотрудников, подверженных коррупционному риску, проинформированы

Существенные темы



Противодействие коррупции и этика

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

Подтверждена приверженность Антикоррупционной хартии российского бизнеса

100 %

сотрудников проинформированы по вопросам противодействия коррупции и мошенничеству

67

мероприятий в области противодействия коррупции и мошенничеству

0

случаев привлечения Компании к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений

529

обращений поступило на горячую линию

Утверждена новая редакция Антикоррупционной политики

Обновлено Положение о конфликте интересов

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Структура управления

Управление вопросами деловой этики и противодействия коррупции в «Уралкалии» реализуется через распределенную модель ответственности с закреплением функций за профильными подразделениями. В отчетном году структура управления в данной сфере осталась без изменений.

В 2025 году высшим руководством обсуждались вопросы информирования и организации обучения сотрудников, результаты оценки коррупционных рисков, а также обновление и утверждение ключевых внутренних нормативных документов.

Показатели деятельности в сфере противодействия коррупции учитываются при оценке эффективности руководителей Компании и отражаются в системе их вознаграждения.

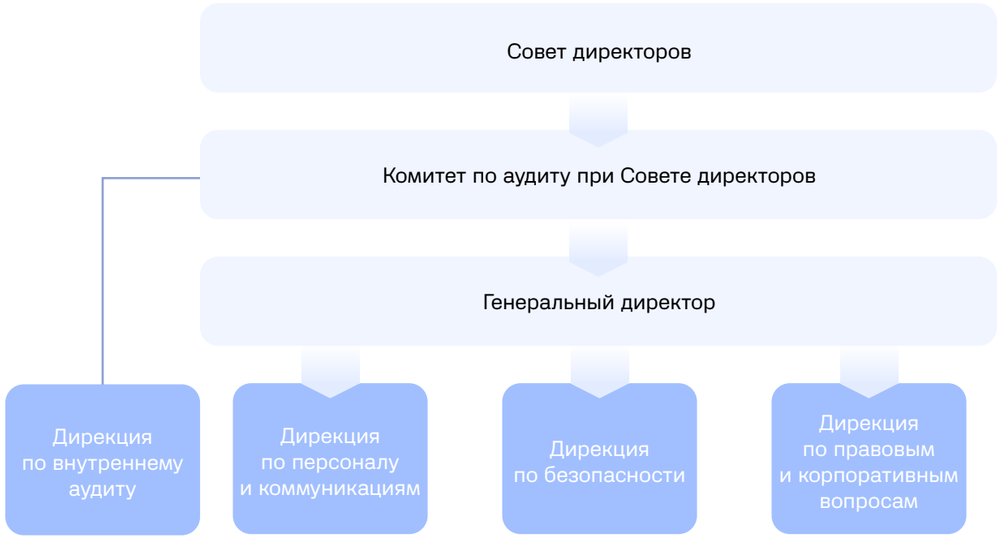
Регулирующие документы

[GRI 2-23]

Основные документы Компании в области противодействия коррупции и соблюдения принципов деловой этики:

- Антикоррупционная политика (обновлена в 2025);
- Кодекс корпоративной культуры;
- Кодекс деловой этики поставщика;
- Положение о конфликте интересов (обновлено в 2025);
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Основные принципы глобальной антимонопольной политики;
- Политика благотворительной и спонсорской деятельности;
- Положение о порядке расходования средств на представительские мероприятия;

Структура управления вопросами противодействия коррупции и этики



- Положение об организации работы сервиса Call-center;
- Положение об этических уполномоченных (обновлено в 2025);
- Программа по противодействию мошенничеству и коррупции (обновлена в 2025);
- Положение о признании поставщиков неприемлемыми;
- Положение о дарении и получении деловых подарков (обновлено в 2025);
- Политика в области многообразия и инклюзивности;
- Политика в области прав человека.

В 2025 году в Компании была проведена комплексная актуализация внутренних нормативных документов в сфере противодействия коррупции и мошенничеству, в том числе были пересмотрены и обновлены ключевые политики и регламенты, регулирующие вопросы управления конфликтом интересов, дарения и получения деловых подарков, а также деятельность этических уполномоченных.

В отчетном году утверждена новая редакция Антикоррупционной политики, в которой были уточнены распределение полномочий и порядок взаимодействия между подразделениями Компании в рамках антикоррупционного комплаенса, закреплена возможность обращения работников напрямую в Дирекцию по безопасности и к комплаенс-менеджеру. Также было обновлено Положение о конфликте интересов, в рамках которого актуализирован подход к порядку уведомления, рассмотрения и принятия мер по предотвращению потенциальных и фактических конфликтов интересов, а также закреплена ответственность участников процесса.

Кроме этого, была обновлена Программа по противодействию мошенничеству и коррупции. В рамках Программы на ежегодной основе формируется и утверждается план мероприятий, включающий конкретные меры по минимизации коррупционных и мошеннических рисков.

Кодекс деловой этики поставщика в 2025 году находился в процессе актуализации, его утверждение запланировано на 2026 год.

Риск-менеджмент

[GRI 205-1]

«Уралкалий» придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции и нарушениям деловой этики, распространяя его на сотрудников, контрагентов и партнеров. В целях предупреждения и своевременного выявления возможных нарушений в Компании реализуется комплекс превентивных и контрольных мер, направленных на снижение коррупционных и мошеннических рисков.

Компания проводит оценку коррупционных и мошеннических рисков в рамках ключевых бизнес-процессов, включая операционную, финансовую и инвестиционную деятельность, а также управление персоналом и оплату труда. Результаты оценки используются для предотвращения нарушений. Данные о предотвращенном негативном экономическом эффекте предоставляются в соответствующих отчетах руководству Компании Дирекцией по безопасности.

В Компании проводится оценка должностей с повышенным уровнем риска, для которых предусмотрена обязанность по декларированию конфликтов интересов.

Компания рассчитывает на добросовестность сотрудников в вопросах соблюдения законодательства и внутренних стандартов, а также поддерживает их проактивную позицию в выявлении возможных нарушений. Сотрудники «Уралкалия» могут использовать горячую линию для сообщения о реализовавшихся или потенциальных рисках с гарантией конфиденциальности заявителя.

Противодействие коррупции

[GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-25] [GRI 2-27] [GRI 205-2]
[GRI 205-3] [МЭР 43]

Компания исключает любые формы противоправного и недобросовестного поведения. Система предупреждения коррупции соответствует международному стандарту ISO 37001 и закреплена в Антикоррупционной политике. Документ распространяется на всех сотрудников «Уралкалия» и рекомендован к применению контрагентами.

Компания руководствуется Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке мер предупреждения и противодействия коррупции и более десяти лет состоит в Антикоррупционной хартии российского бизнеса, содействующей внедрению добровольных антикоррупционных программ.
В 2025 году «Уралкалий» подтвердил приверженность принципам Антикоррупционной хартии, направив декларацию о соблюдении установленных стандартов и тем самым продлив свое участие в Хартии еще на два года.

При принятии решений о начале или продолжении сотрудничества, трудоустройстве сотрудников и участии в капитале юридических лиц «Уралкалий» руководствуется принципом должной осмотрительности. До установления деловых отношений проводится комплексная проверка контрагентов и иных заинтересованных сторон в части их деловой репутации, анализируется возможный конфликт интересов, наличие связей с государственными служащими и иные факторы риска.

0

случаев привлечения к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Функции по контролю соблюдения антикоррупционных требований возложены на Дирекцию по безопасности. Подразделение осуществляет выявление, проверку и расследование возможных случаев коррупции и мошенничества. В отчетном году было подтверждено 10 нарушений, по итогам проверок возбуждено одно уголовное дело, восемь сотрудников привлечены к дисциплинарной ответственности либо уволены, а сотрудничество с тремя деловыми партнерами прекращено.

По итогам 2025 года штрафные санкции за коррупционные правонарушения Компании не назначались и не выплачивались. К административной ответственности за коррупционные нарушения «Уралкалий» также не привлекался.

Антикоррупционная комплаенс-система

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

- Демонстрация примера высшим руководством
- Применение надлежащих процедур
- Регулярность и своевременность оценки рисков
- Должная осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов
- Информирование всех заинтересованных сторон
- Обучение сотрудников
- Непрерывность мониторинга и контроля
- Привлечение к ответственности за совершение коррупционных действий
- Отказ от ответных мер[1]

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

- Взаимоотношения с заинтересованными сторонами
- Взаимоотношения с органами власти и общественностью
- Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами
- Раскрытие информации для заинтересованных сторон
- Работа по урегулированию конфликта интересов
- Осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков
- Запрет получения и предоставления незаконного вознаграждения
- Участие в благотворительной и спонсорской деятельности

[1] Компания гарантирует, что никакие санкции не будут применены к сотрудникам, которые отказались совершить то или иное неправомерное действие, включая коррупционное, даже если в результате такого отказа Компания не получила дополнительные материальные и нематериальные выгоды, понесла убытки. Компания считает недопустимыми и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры к сотрудникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий, даже если такое подозрение не подтвердилось.

В 2025 году было проведено более 67 мероприятий в области противодействия мошенничеству и коррупции.

Информирование и обучение сотрудников

При приеме на работу все новые сотрудники «Уралкалия» обязательно знакомятся с положениями Антикоррупционной политики.

Регулярное обучение и информирование персонала о принципах антикоррупционной практики проводится через различные корпоративные каналы: корпоративный портал, официальный сайт, мобильное приложение, тематические публикации в газете «RU.ДА». Электронный курс «Антикоррупционная политика в Компании» в 2025 году прошли 777 сотрудников.

В 2025 году в Компании также проводилось обучение для сотрудников по антимонопольному и санкционному комплаенс.

Деловая этика

[GRI 2-23] [GRI 2-24]

Ключевым документом в сфере деловой этики является Кодекс корпоративной культуры, который распространяется на всех сотрудников вне зависимости от занимаемой должности. Ознакомление с документом входит в процедуру приема на работу. В процессе работы сотрудники регулярно получают информацию о положениях Кодекса через корпоративную газету, корпоративный портал, мобильное приложение и распространение печатных экземпляров в подразделениях. Документ размещен на официальном сайте Компании.

Контроль за соблюдением требований Кодекса осуществляет Дирекция по персоналу и коммуникациям. В отчетном году в Институт этических уполномоченных поступила информация о шести случаях нарушения внутренних норм делового поведения. По каждому случаю проведена проверка и приняты необходимые меры реагирования.

Обучение сотрудников

«Уралкалий» регулярно проводит обучающие мероприятия, направленные на поддержание и развитие корпоративной культуры, включая формирование единых подходов к деловому поведению и взаимодействию сотрудников.

В числе таких инициатив очные тренинги «Применение Кодекса корпоративной культуры “Уралкалия”», направленные на практическую отработку норм, разбор рабочих ситуаций, а также развитие навыков командного взаимодействия и обмен опытом между подразделениями. В 2025 году в очных тренингах по применению Кодекса корпоративной культуры приняли участие 150 сотрудников.

В 2025 году был также запущен обновленный курс «Корпоративная этика в Компании», обязательный для всех сотрудников ПАО «Уралкалий». В отчетном периоде его завершил 3 801 работник. Курс также был размещен в открытом доступе для работников дочерних организаций.

100 %

новых сотрудников проинформированы о содержании Антикоррупционной политики

100 %

сотрудников ознакомлены с положениями Кодекса корпоративной культуры

Поддержка сотрудников в вопросах этического характера

Компания оказывает поддержку сотрудникам при сложных профессиональных и личных обстоятельствах. В случае возникновения конфликтов или в сложных этических ситуациях работники могут обратиться к этическим уполномоченным либо на горячую линию «Уралкалия».

Этические уполномоченные рассматривают обращения, связанные с нарушением норм деловой этики и прав человека. По итогам анализа каждой ситуации принимается решение с учетом обстоятельств конкретного случая.

В состав Института этических уполномоченных входят три заместителя Генерального директора: Директор по персоналу и коммуникациям, Директор по правовым и корпоративным вопросам и Технический директор. Их деятельность осуществляется в соответствии с Положением об этических уполномоченных, а координацию работы обеспечивает Дирекция по персоналу и коммуникациям. Если обращения содержат персональные данные, их обработка проводится в строгом соответствии с требованиями Положения об обработке и защите персональных данных.

Институт этических уполномоченных

Кто может обратиться?	Куда писать?	С чем обращаться?
Сотрудники «Уралкалия» и другие заинтересованные лица	ethics@uralkali.com	Нарушения норм корпоративной культуры и бизнес-этики, конфликтные ситуации и сложности во взаимоотношениях в коллективе, нарушения прав человека

Благотворительность и спонсорство

В «Уралкалии» действуют внутренние нормативные документы, регламентирующие благотворительную и спонсорскую деятельность, а также порядок дарения и получения деловых подарков. Эти документы определяют требования к организации мероприятий с участием потенциальных контрагентов, представителей СМИ и иных заинтересованных сторон.

Компания не оказывает поддержки политическим партиям и не осуществляет финансирование или пожертвования в целях ведения политической деятельности. Кроме того, «Уралкалий» не реализует благотворительные инициативы для оказания влияния на решения государственных или муниципальных органов власти либо аффилированных с ними лиц в интересах Компании.

Подробнее о взаимодействии с органами власти см. в разделе «Местные сообщества».

Предотвращение конфликта интересов

[GRI 2-15]

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в «Уралкалии» определен Положением о конфликте интересов и Антикоррупционной политикой Компании. При возникновении конфликта интересов сотрудник обязан своевременно уведомить о нем. Рассмотрение и разрешение конфликта осуществляется с учетом баланса интересов работника и Компании. Вне зависимости от обстоятельств сотрудники должны соблюдать требования законодательства, нормы деловой этики и морали, принимая деловые решения исключительно в интересах Компании.

Обращение с конфиденциальной информацией

Порядок работы с инсайдерской и конфиденциальной информацией определяется внутренними нормативными документами Компании. Они направлены на обеспечение разумного баланса между прозрачностью деятельности, защитой коммерческих интересов и предотвращением неправомерного использования сведений. Все сотрудники «Уралкалия» в обязательном порядке проходят ознакомление с Политикой информационной безопасности.

Подробнее об обеспечении информационной безопасности см. в разделе «Информационная безопасность и защита персональных данных».

Антимонопольный комплаенс

[GRI 2-27] [GRI 206-1]

В «Уралкалии» строго соблюдаются требования антимонопольного законодательства, а Компания последовательно поддерживает принципы честной конкуренции на рынке.

Основные положения в этой области закреплены в документе «Основные принципы глобальной антимонопольной политики», который включает 12 ключевых принципов. Среди них — поддержка свободной и справедливой конкуренции, обязательное соблюдение антимонопольного законодательства, недопущение его нарушений и регулярное обучение сотрудников соответствующим требованиям.

В течение последних пяти финансовых лет «Уралкалий» не привлекался к ответственности за нарушения антимонопольного законодательства. В 2025 году против Компании не подавались и не рассматривались судебные иски, связанные с ограничением конкуренции или нарушением антимонопольных норм.

0

случаев правовых действий в отношении Компании в связи с препятствием конкуренции

0

штрафов в связи с нарушениями антимонопольного законодательства

до 3

рабочих дней занимает направление заявителю уведомления о статусе рассмотрения сообщения

до 14

рабочих дней составляет срок рассмотрения обращения

до 30

рабочих дней срок рассмотрения может быть продлен в случаях, требующих дополнительной проверки

Горячая линия

[GRI 2-25] [GRI 2-26]

Все сотрудники «Уралкалия» имеют возможность сообщать о нарушениях законодательства и внутренних стандартов через несколько каналов связи с обеспечением конфиденциальности и анонимности. Ключевым инструментом в этой области, функционирующим более 10 лет, является горячая линия. Она доступна по телефону, электронной почте на русском и английском языках, а также через форму отправки обращений на официальном сайте Компании. Функционирование горячей линии входит в обязанности Дирекции по персоналу и коммуникациям в соответствии с Положением об организации работы сервиса Call-center.

В 2025 году на официальном сайте «Уралкалия» был усовершенствован функционал подачи обращений. Реализована возможность анонимного направления сообщений через электронную форму без указания ФИО, включая прямое обращение к этическим уполномоченным. Контакты для сообщений о нарушениях структурированы и размещены в отдельном разделе «Деловая этика и противодействие коррупции», а при заполнении формы предусмотрено тематическое разделение обращений на категории — «Коррупция, мошенничество, прочие нарушения» и «Деловая этика и права человека». Обращения по вопросам деловой этики направляются напрямую этическим уполномоченным.

Подробнее о работе горячей линии см. на сайте Компании.

Порядок рассмотрения поступивших жалоб и обращений

Все обращения, поступающие на горячую линию, обрабатываются и направляются ответственным руководителям подразделений в зависимости от их тематики. В отдельных случаях проводится служебная проверка. Если есть подтверждение того, что негативные последствия возникли по вине сотрудников или контрагентов Компании, «Уралкалий» реализует корректирующие меры. Они включают устранение последствий, пересмотр процедур, информирование ответственных подразделений и должностных лиц. При необходимости применяются дисциплинарные меры, расторгаются контракты с нарушителями или материалы передаются в компетентные органы.

Срок рассмотрения обращения составляет до 14 рабочих дней. При необходимости проверки срок может быть продлен до 30 рабочих дней.

Все проверки проводятся в соответствии с Положением о порядке проведения служебных проверок.

Если обращение не анонимное, заявителю в течение трех рабочих дней предоставляется ответ о результатах рассмотрения, принятых мерах или решении оставить обращение без рассмотрения с указанием причин. Информация о принятых мерах или результатах проверок предоставляется в течение 30 рабочих дней с момента принятия решения.

Если сообщение носит информационный или уточняющий характер и не связано с мошенничеством или коррупцией, ответ может быть опубликован в СМИ без указания личных данных заявителя. При этом уведомление о статусе обращения направляется в течение трех рабочих дней.

Компания гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение всех обращений. Для защиты информации и конфиденциальности персональных данных заявителей принимаются соответствующие меры. Обработка, хранение и уничтожение персональных данных осуществляется в соответствии с Положением об обработке и защите персональных данных.

Никакие меры воздействия не будут применены к сотруднику, сообщившему о нарушении. Любые попытки воздействия на данного работника противоречат требованиям Кодекса корпоративной культуры.

В 2025 году на горячую линию «Уралкалия» поступило 529 сообщений, из них девять касались вопросов хищения или коррупции в подразделениях. По всем вопросам были проведены соответствующие проверки с последующими корректирующими мерами. Обращения касались таких тем, как закупки, подбор и обучение персонала, вопросы по информационным технологиям и продажам, общие вопросы[1] и др.

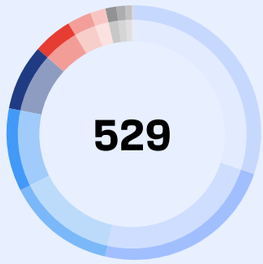
Дополнительно для обращений функционируют Институт этических уполномоченных, рубрика «Вопрос — ответ» на корпоративном портале и в мобильном приложении, а также предусмотрена возможность прямого обращения к комплаенс-менеджеру, в Дирекцию по персоналу и коммуникациям или в Дирекцию по безопасности.

529



обращений поступило на горячую линию в 2025 году

Количество сообщений, поступивших на горячую линию, в разбивке по темам за 2025 год



Общие	161
Закупки	124
Подбор и обучение	73
ИТ	55
Продажи	44
Логистика	27
Трудовые отношения	17
Хищения и коррупция в подразделениях	9
Социальная политика	8
Безопасность	6
Неликвиды	4
ОТ и ПБ	1

[1] К общим вопросам относятся приглашения на конференции и к участию в конкурсах, рекламные рассылки, просьбы соединить с другими отделами, вопросы по мобильному приложению и др.

/ 04 Управленческий аспект

Цепочка поставок

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Национальные цели развития РФ:

- Устойчивая и динамичная экономика

Цели ESG-стратегии до 2025 года:

Обеспечить охват оценкой соответствия требованиям в области ESG поставщиков и подрядчиков — более 50% закупок (по сумме)

✓ — цель выполнена

Результат: По состоянию на конец 2025 года: **54,6%**

Существенные темы



Устойчивая цепочка поставок

Взаимодействие с потребителями

Вклад в развитие региона присутствия

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

54,6 %
доля поставщиков, прошедших ESG-оценку

97,6 %
доля местных поставщиков[1]

81,3 %
доля субъектов малого и среднего предпринимательства из числа местных поставщиков

77,7 %
доля закупок товарно-материальных ценностей у российских поставщиков в общем объеме закупок[2]

30,1 %
доля закупок товарно-материальных ценностей у субъектов малого и среднего предпринимательства среди российских поставщикова[2]

«Уралкалий» — победитель Всероссийской премии «Экспортер года — 2025»

[1] В общем количестве поставщиков. Под местными поставщиками понимаются российские поставщики, если в тексте не указано иное.
[2] По сумме закупок, без учета закупок работ и услуг.

Подход к управлению

[GRI 3-3]

Структура управления

Система управления цепочкой поставок в «Уралкалии» охватывает комплекс взаимосвязанных процессов — от организации закупок до выстраивания эффективного взаимодействия с клиентами и поставки продукции заказчикам. Закупочная деятельность находится в зоне ответственности заместителя Генерального директора — Директора по закупкам.

Совместно с Дирекцией по устойчивому развитию Дирекция по закупкам формирует систему оценки соответствия поставщиков ESG-требованиям, в том числе с использованием автоматизированных решений.

Вопросы взаимодействия с потребителями находятся в зоне ответственности Дирекции по маркетингу Группы «Уралхим» и реализуются в формате совместной работы компаний Группы.

Структура управления цепочкой поставок

Совет директоров

Генеральный директор

Дирекция по закупкам

Модель цепочки поставок

Модель цепочки поставок охватывает всех ключевых участников — от поставщиков до потребителей. Компания стремится обеспечить прозрачные и управляемые процессы на каждом этапе. Взаимодействие регламентируется корпоративными стандартами и процедурами, предусматривающими соблюдение принципов ответственного и этичного поведения, требований к качеству и единых критериев оценки контрагентов.

Ключевые поставщики	**«Уралкалий»**	**Потребители**
Предприятия обрабатывающей промышленности	Один из ведущих производителей калия в мире	• Производители удобрений • Промышленные потребители • Сельхозпроизводители
Долгосрочные партнерские взаимоотношения с контрагентами, которые разделяют принципы устойчивого развития и Кодекса деловой этики поставщика «Уралкалия»	Высокое качество продукции и обеспечение непрерывного производства	Сохранение стабильно высокого уровня удовлетворенности покупателей
Поставляемые ресурсы: • горно-шахтное оборудование и запчасти • реагенты • конвейеры и запчасти • обогатительное оборудование • масла и смазки • материалы для затарки	**Производимая продукция:** • розовый (флотационный) стандартный хлористый калий • розовый гранулированный хлористый калий • белый (галургический) хлористый калий • обогащенный карналлит • галит	**Применение продукции:** • калийные удобрения • сложные минеральные удобрения • сельскохозяйственная продукция

Регулирующие документы

[GRI 2-23]

К основным документам в области управления цепочкой поставок относятся:

- Политика закупочной деятельности;
- Кодекс деловой этики поставщика.

Риск-менеджмент

Риски, связанные с цепочкой поставок, учитываются в общей системе риск-менеджмента Компании. К основным рискам относятся риски несвоевременной поставки, получения товаров или услуг ненадлежащего качества, а также закупки по цене выше рынка. В отчетном периоде существенных изменений в подходах к управлению рисками в цепочке поставок не происходило.

«Уралкалий» на регулярной основе проводит оценку рисков по всем закупкам и разрабатывает планы по митигации.

Кодекс деловой этики поставщика опубликован на официальном сайте «Уралкалия» и доступен для ознакомления всем заинтересованным сторонам. Участники закупочных процедур подтверждают приверженность принципам Кодекса на электронной торговой площадке. Компания оставляет за собой право проводить оценку соответствия поставщиков требованиям документа.

Компания ориентирована на сотрудничество с поставщиками, которые придерживаются принципов ответственного ведения бизнеса, в том числе по следующим направлениям:

- соблюдение законодательства;
- охрана окружающей среды;
- изменение климата;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- благополучие работников, права человека;
- корпоративное управление;
- местные сообщества;
- противодействие коррупции и этика;
- защита конкуренции.

В отчетном году была проведена работа по актуализации Кодекса, утверждение обновленной версии запланировано на 2026 год.

Закупочный процесс

[GRI 2-6]

«Уралкалий» последовательно совершенствует процессы взаимодействия с контрагентами, ориентируясь на принципы конкурентности, прозрачности, коллегиальности и эффективности. В целях повышения результативности закупочной функции в систему КПЭ включены метрики своевременного исполнения заявок на приобретение и достижения целевого уровня экономической эффективности.

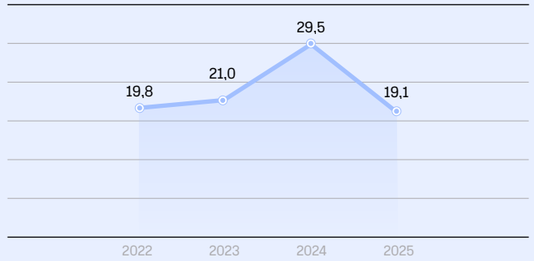
В отчетном году для повышения управляемости и снижения рисков 58% закупок ТМЦ (по сумме) было осуществлено в рамках категорийных стратегий, что позволило структурировать подходы к формированию спроса, выбору поставщиков и обеспечению стабильности поставок.

Общий объем закупок ТМЦ в 2025 году составил 19,1 млрд руб.

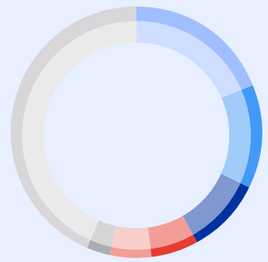
Взаимодействие с поставщиками

Выбор поставщиков осуществляется на электронной торговой площадке B2B Altis. Документооборот, включая заключение договоров и обмен универсальными передаточными документами, организован в электронном формате через систему ЭДО.

Общий объем закупок ТМЦ, млрд руб.[1]



Основные категории закупок в 2025 году, %[2]



Горно-шахтное оборудование и запчасти	19,04
Реагенты	13,34
Конвейеры и запчасти	9,66
Обогатительное оборудование	6,06
Масла и смазки	5,47
Материалы для затарки	2,95
Другие	43,48

Развитие корпоративного интернет-магазина

В рамках развития закупочных процессов реализован проект по внедрению корпоративного интернет-магазина (далее — КИМ). Для работы в КИМ отобраны поставщики, с которыми выстроена модель прямого взаимодействия по схеме «заказчик — поставщик» без участия закупщика.

В 2025 году через КИМ осуществлены закупки по 10 категориям. Такой формат позволил повысить оперативность обеспечения потребностей внутренних заказчиков.

[1] Данные по общему объему закупок за 2024 год были скорректированы по сравнению с ранее раскрытой информацией в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год в связи с уточнением подходов к расчету.
[2] По сумме закупок.

Дополнительно внедрен чек-лист для самооценки организаций — участников закупочных процедур на выполнение работ и оказание услуг. Самооценка проводится по критериям в области ОТ и ПБ, результаты учитываются при принятии решения о выборе поставщика.

Закупки у местных поставщиков

[GRI 204-1] [МЭР 8] [МЭР 9] [СОКБ 65] [СОКБ 66]

Поддержка региональной экономики является важной составляющей закупочной политики «Уралкалия». Привлечение местных поставщиков в том числе способствует укреплению локальных производственных цепочек и развитию деловой среды.

По итогам отчетного года доля местных поставщиков составила 97,6% от общего числа поставщиков Компании. Доля субъектов малого и среднего предпринимательства (далее — МСП) из числа местных поставщиков составила 81,3%.

97,6 %

доля местных поставщиков в 2025 году

Закупки ТМЦ у российских организаций составили 77,7% в общей сумме закупок, а закупки ТМЦ у субъектов МСП среди российских организаций — 30,1%.

Поддержка МСП способствует созданию новых рабочих мест и дополнительных возможностей для социально-экономического развития территорий. Компания заинтересована в развитии сотрудничества с субъектами МСП в регионе. В том числе по итогам заседания Совета директоров промышленных предприятий при губернаторе Пермского края с участием Компании было принято решение о проведении в 2026 году закупочных сессий с предприятиями региона, включая МСП.

Структура закупок у местных поставщиков в разбивке по регионам в 2025 году, %[1]



Москва и Московская область	37
Челябинская область	18
Пермский край	10
Кемеровская область	10
Санкт-Петербург и Ленинградская область	4
Вологодская область	3
Свердловская область	3
Ростовская область	2
Другие	13

[1] По сумме закупок.

ESG-оценка поставщиков

[GRI 308-1] [GRI 308-2] [GRI 414-1] [GRI 414-2]

В 2025 году «Уралкалий» достиг поставленной ранее цели по проведению ESG-оценки более 50% поставщиков по сумме закупок. По итогам отчетного года показатель составил 54,6%.

ESG-оценка проводится на платформе B2B в автоматизированном формате. Поставщики заполняют анкету из 26 вопросов, охватывающих экологические, социальные и управленческие аспекты, и предоставляют подтверждающие документы. Система присваивает баллы за ответы, после чего анкета проходит проверку сотрудником Дирекции по устойчивому развитию, который подтверждает корректность представленных данных и при необходимости уточняет оценку.

В 2025 году ряд компаний добровольно прошли ESG-оценку после получения уведомления через B2B-портал. Инструмент используется для общего анализа соблюдения принципов устойчивого развития ключевыми поставщиками и вовлечения партнеров в повестку в области устойчивого развития.

54,6 %

доля поставщиков, прошедших ESG-оценку в 2025 году

При принятии решений о начале или продолжении сотрудничества применяется принцип должной осмотрительности. Проводится проверка благонадежности контрагентов: анализ деловой репутации, выявление возможного конфликта интересов и связей с государственными служащими. Отбор поставщиков осуществляется на основе конкурентных процедур с учетом требований внутренних регламентов и Антикоррупционной политики.

«Уралкалий» вошел в топ-20 рейтинга наиболее требовательных российских компаний к поставщикам

«Уралкалий» занял 15-е место в рейтинге наиболее требовательных российских компаний к поставщикам НИФИ Минфина России, заняв наивысшую позицию среди компаний химической отрасли, участвовавших в исследовании. Рейтинг составлен в рамках анализа внедрения подходов устойчивого развития в управлении цепочками поставок: оценены 53 компании из 7 отраслей.

Взаимодействие с потребителями

[GRI 3-3] [GRI 2-29]

Развитие устойчивых и прозрачных отношений с потребителями продукции рассматривается «Уралкалием» как одна из ключевых стратегических задач. Компания обеспечивает открытый доступ к информации о своей деятельности: на официальном сайте Компании размещены сведения о географии и способах производства, ассортименте и сертификации продукции, логистике, а также контактные данные для российских и зарубежных потребителей.

Обратная связь собирается не только от потребителей, но и от других участников цепочки поставок — терминалов, складов, инспекционных организаций и иных партнеров. Система работы с обращениями выстроена в соответствии с международным стандартом ISO 10002:2018 «Руководящие указания по управлению претензиями в организациях» и регламентируется Политикой в области управления обращениями по продукции.

В основе процесса лежат следующие ключевые принципы:

- ориентация на потребности клиентов на базе регулярного анализа их ожиданий;
- открытость к обратной связи и готовность принимать меры по урегулированию обращений;
- обеспечение необходимых ресурсов для эффективной работы с обращениями;
- регулярное совершенствование процедур на основе анализа накопленной практики.

«Уралкалий» также гарантирует объективное и всестороннее рассмотрение всех поступающих обращений, соблюдение установленных сроков и реализацию корректирующих мероприятий при необходимости.

quality@uralkali.com электронная почта для обращений по поводу качества продукции

Ежегодно проводится оценка удовлетворенности потребителей продукцией и взаимодействием с Группой «Уралхим». В 2025 году в опросе приняли участие 8,8% потребителей из России и стран СНГ.[1]

По итогам исследования индекс потребительской лояльности (NPS) составил 80%, индекс удовлетворенности (CSAT) — 91%.

РФ и СНГ

80 %

уровень лояльности потребителей

91 %

уровень удовлетворенности потребителей

«Уралкалий» — «Экспортер года — 2025»

В отчетном году «Уралкалий» стал победителем Всероссийской премии «Экспортер года — 2025» в Приволжском федеральном округе в номинации «Экспортер года в сфере промышленности» категории «крупный бизнес».

Конкурс проводится в рамках национального проекта «Международная кооперация и экспорт» при поддержке Минпромторга России, Минэкономразвития России и Минсельхоза России.

Премия присуждается за вклад в развитие экспортной деятельности, расширение географии поставок и укрепление позиций российских компаний на международных рынках. Основными направлениями экспорта Компании являются Китай, Индия, страны Латинской Америки и Юго-Восточной Азии. По итогам 2024 года доля экспортных поставок в общем объеме продаж составила 78%.

[1] Исследованием были охвачены покупатели из РФ (84%), а также Казахстана, Грузии, Армении, Азербайджана, Узбекистана, Киргизии, Молдовы, Беларуси.

/ 04 Социальный аспект

Информационная безопасность и защита персональных данных

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Существенные темы



Информационная безопасность

Цели до 2025 года:

Совершенствование системы обнаружения и реагирования на инциденты

Снижение количества инцидентов, связанных с «внутренним нарушителем»

Поддержание системы управления персональными данными и совершенствование процедур и регулирующих документов в части обработки персональных данных в соответствии с требованиями законодательства и лучшими практиками

✓ — цель выполнена

Результат: Внедрено решение класса EDR для непрерывного мониторинга, глубокого анализа телеметрии и быстрого реагирования на сложные угрозы на конечных точках

Усовершенствованы и расширены учебные курсы по информационной безопасности, увеличена сложность учебных атак и повышено качество информирования

Обеспечено соответствие процессов обработки персональных данных требованиям законодательства, повышена согласованность внутренних процедур и прозрачность контроля

Информационная безопасность

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

0

случаев утечек, краж и потерь персональных данных

0

успешных кибератак из более 250 000 зафиксированных

Разработана Стратегия развития информационной безопасности на 2026–2028 годы

Внедрена новая платформа по повышению осведомленности сотрудников в области кибербезопасности и защиты персональных данных

Система управления

[GRI 3-3]

Вопросы информационной безопасности и защиты персональных данных в «Уралкалии» рассматриваются как неотъемлемый элемент устойчивости и непрерывности бизнеса и находятся в фокусе высшего руководства, а также интегрированы в систему корпоративного управления.

Стратегический надзор осуществляет Совет директоров: не реже двух раз в год он рассматривает результаты работы и ключевые показатели в сфере информационной безопасности. Генеральный директор осуществляет ежеквартальное утверждение отчета о состоянии защищенности информационных систем. При этом на него также возложена персональная ответственность за обеспечение информационной безопасности в соответствии с требованиями Указа Президента[1].

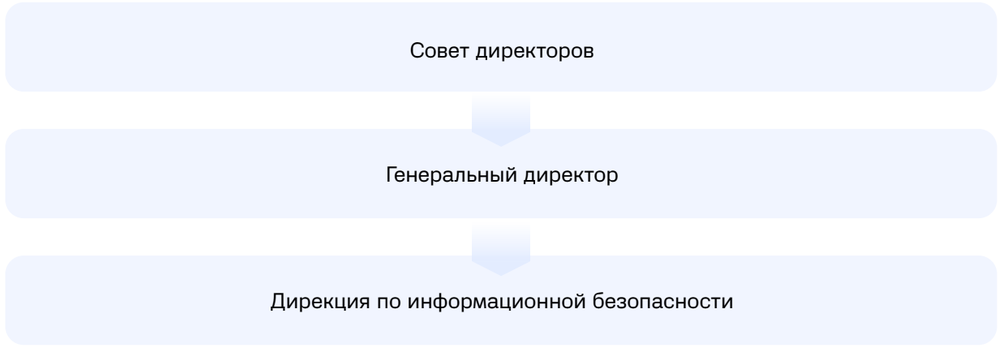
Реализацию задач на операционном уровне обеспечивает Дирекция по информационной безопасности, отвечающая за развитие и совершенствование системы, координацию мер защиты, предотвращение и расследование инцидентов, нормативное регулирование, повышение компетенций сотрудников и взаимодействие с профильными государственными органами.

В «Уралкалии» действует система управления информационной безопасностью, функционирующая на основании утвержденного Положения о системе информационной безопасности. Практическая реализация обеспечивается через формализованные матрицы распределения ответственности и систему КПЭ.

При внедрении и развитии системы Компания руководствуется требованиями российского законодательства, а также положениями международных и национальных стандартов ISO 27001 и ГОСТ Р ИСО/МЭК 27000-2021.

[1] Указ Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации».

Структура управления вопросами информационной безопасности



Оценка зрелости процессов осуществляется с применением модели CMMI (Capability Maturity Model Integration); целевым ориентиром определен четвертый уровень зрелости. Эффективность мер по обеспечению кибербезопасности и защите данных анализируется ежемесячно в рамках отчетов «О состоянии информационной безопасности в “Уралкалии”».

Дополнительно на ежегодной основе проводится оценка внутренней и внешней защищенности с последующей реализацией корректирующих мероприятий.

Регулирующие документы

В отчетном году был проведен аудит действующих политик информационной безопасности, актуализированы внутренние нормативные документы в этой области.

Ключевые документы «Уралкалия» в области информационной безопасности:

- Политика информационной безопасности;
- Положение о системе управления информационной безопасностью;
- Положение о резервном копировании;
- Положение о требованиях информационной безопасности при работе пользователей в корпоративной сети передачи данных;
- Положение о криптографической защите информации;
- Стратегия развития информационной безопасности на 2026–2028 годы;
- Положение о комиссии по категорированию объектов критической информационной инфраструктуры;
- Положение об управлении доступом к информационным системам.

В отчетном году актуализированы внутренние политики и положения в области информационной безопасности с целью приведения их в соответствие с требованиями законодательства и обеспечения внутренней согласованности процессов.

Стратегия информационной безопасности

По итогам 2025 года «Уралкалий» завершил реализацию Стратегии развития информационной безопасности на 2023–2025 годы. Все предусмотренные мероприятия были выполнены в полном объеме, а поставленные целевые показатели достигнуты.

В отчетном году «Уралкалием» была разработана новая Стратегия развития информационной безопасности на 2026–2028 годы, направленная на дальнейшее укрепление системы защиты информации и повышение устойчивости цифровой инфраструктуры Компании. На основании утвержденной Стратегии разработан и принят план мероприятий по информационной безопасности, определяющий приоритетные направления работ и сроки их реализации.

Риск-менеджмент

Система информационной безопасности в Компании выстроена на основе риск-ориентированного подхода и системного анализа воздействия потенциальных угроз. Решения о применении дополнительных мер защиты в отношении активов, не подпадающих под прямое законодательное регулирование, принимаются по результатам оценки вероятности инцидентов и возможного ущерба. Процедура проводится в рамках корпоративной системы управления рисками на основании утвержденной методологии оценки рисков информационной безопасности.

Основными рисками Компании в области информационной безопасности являются:

- внешние киберугрозы, включая фишинг, распространение вредоносного программного обеспечения и атаки на цепочку поставок;
- риски утечки или неправомерного использования персональных данных;
- внутренние угрозы, связанные с человеческим фактором (ошибки сотрудников, несоблюдение Политики информационной безопасности, недостаточная осведомленность);
- риски, возникающие при использовании облачных решений и организации удаленной работы.

Пересмотр и оценка рисков осуществляются ежегодно в начале отчетного периода, а также внепланово — при появлении новой внутренней или внешней информации, указывающей на изменение уровня угроз. Основанием для корректировки могут служить трансформация технологий и бизнес-процессов, результаты мониторинга и аудиторских проверок, оценка эффективности действующих мер защиты, изменения нормативно-правовой базы и иные внешние факторы.

По итогам отчетного года случаи реализации существенных рисков, связанных с информационной безопасностью и защитой персональных данных, зафиксированы не были.

Управление инцидентами

Функции по расследованию инцидентов информационной безопасности в «Уралкалии» возложены на специалистов по аналитике и расследованию внутренних инцидентов Дирекции по информационной безопасности. В их зону ответственности входят следующие направления:

- выявление, предотвращение и пресечение утечек конфиденциальной информации, включая персональные данные, по техническим каналам связи;
- фиксация, ретроспективный анализ и интерпретация инцидентов информационной безопасности;
- проведение расследований по фактам инцидентов;
- организация контроля доступа и мониторинг действий пользователей с привилегированными правами.

На регулярной основе осуществляется сканирование уязвимостей с применением автоматизированных инструментов, а также проводится тестирование на проникновение в цифровую инфраструктуру Компании с использованием методов имитации кибератак. В целях обеспечения устойчивости разработан план восстановления критически важных бизнес-приложений после возможных инцидентов, а для профилактики нарушений ежегодно проводится комплексное тестирование цифровых сервисов.

В условиях роста количества и сложности кибератак «Уралкалий» продолжает последовательно усиливать защиту цифровой инфраструктуры и масштабировать современные инструменты кибербезопасности.

Компания регулярно оценивает новые решения и расширяет применение действующих технологий с учетом актуальных угроз. В Компании действуют следующие решения:

Mobile Device Management	Attack Surface Management	Max Patrol VM
Система управления мобильными устройствами, которая позволяет сотрудникам информационной безопасности централизованно контролировать и защищать смартфоны, планшеты и ноутбуки, используемые персоналом в рабочих целях	Сервис, который в режиме реального времени отслеживает уязвимости в активах Компании	Решение позволяет построить полноценный процесс управления уязвимостями и контролировать защищенность цифровой инфраструктуры
Увеличение количества лицензий системы двухфакторной аутентификации	Увеличение количества лицензий системы Privileged Access Management	

0

успешных кибератак
из 250 000 зафиксированных
попыток

В 2025 году система двухфакторной аутентификации была масштабирована на все опубликованные информационные системы. Дополнительно реализованы мероприятия по устранению выявленных уязвимостей, увеличено количество устройств под управлением системы Mobile Device Management.

За отчетный 2025 год цифровая инфраструктура «Уралкалия» подверглась более чем 250 тыс. попыток кибератак (уровня Critical и High). Все они были своевременно выявлены и нейтрализованы.

Цифровая грамотность сотрудников

В «Уралкалии» выстроена комплексная и многоуровневая система обучения сотрудников вопросам информационной безопасности и защиты персональных данных.

При трудоустройстве каждому сотруднику назначается обязательный вводный блок обучения, включающий:

- базовые принципы информационной безопасности;
- безопасную работу с персональными данными;
- использование сайтов и электронной почты.

Ознакомление с Политикой информационной безопасности осуществляется в соответствии с должностными инструкциями и положениями о подразделениях. В 2025 году обучение по Политике прошли более 50% сотрудников, имеющих автоматизированные рабочие места.

Дальнейшее обучение проводится на регулярной основе: по итогам прохождения курса по информационной безопасности сотрудник получает сертификат сроком действия один год, после чего требуется повторная аттестация. Процесс полностью автоматизирован, а данные о прохождении курсов фиксируются в режиме реального времени и включаются в ежемесячную отчетность. Профильные специалисты дополнительно обучаются в Корпоративном университете, а для сотрудников зарубежных представительств доступны программы на английском языке.

87,5 %

сотрудников успешно прошли тестовые информационные атаки в 2025 году

Для формирования практических навыков регулярно организуются учебные фишинговые рассылки. Если сотрудник не проходит тест, ему назначается повторное обучение. В 2025 году 87,5% работников успешно прошли тестовые информационные атаки.

В отчетном году была внедрена новая платформа по повышению осведомленности сотрудников в области кибербезопасности и защиты персональных данных, что позволило систематизировать обучение и сделать его более доступным. В рамках платформы сотрудникам назначались обязательные курсы, включая базовый курс по информационной безопасности и специализированный курс по защите персональных данных. Дополнительно продолжалась информационная работа через корпоративные каналы коммуникации, направленная на профилактику киберугроз и противодействие мошенникам в информационной среде.

Защита персональных данных

ПРОГРЕСС В 2025 ГОДУ

0
штрафов за нарушения законодательства в области персональных данных

100 %
сотрудников обучены правилам обработки персональных данных

0
претензий о нарушении прав субъектов персональных данных

100 %
локальных актов по вопросам обработки персональных данных актуализировано

Система управления

С 2023 года в «Уралкалии» функционирует система управления персональными данными, направленная на обеспечение прозрачной и безопасной обработки информации в соответствии с требованиями законодательства и лучшими практиками. Система, внедренная по единому методологическому подходу в дочерних обществах, охватывает все ключевые процессы Компании. Ее развитие ориентировано на минимизацию рисков неправомерного доступа и укрепление доверия заинтересованных сторон.

Единая система управления персональными данными «Уралкалия»



В Компании действует Центр компетенций по защите персональных данных Дирекции по персоналу и коммуникациям. Назначены ответственные за организацию обработки и обеспечение безопасности информации, выстроен мониторинг изменений законодательства и адаптация процедур. Особое внимание уделяется обучению: для всех сотрудников организованы обязательные программы и информационные материалы, а для владельцев процессов — специализированные курсы. Каждый работник вовлечен в систему и несет ответственность за соблюдение установленных требований.

В 2024–2025 годах реализован проект по формированию единой системы управления персональными данными для головной компании и дочерних обществ. Подход основан на централизованной модели: единая команда, унифицированная нормативная база и общие принципы реализации.

В отчетном году проект был успешно завершен, в том числе были актуализированы и приведены к единому стандарту внутренние нормативные документы, регламентирующие обработку и защиту персональных данных, внедрены единые процедуры и инструменты контроля.

Проект по внедрению системы управления персональными данными в дочерних обществах признан победителем в номинации «Команда года» в Группе «Уралхим»

Единый подход основан на стандартах защиты персональных данных «Уралкалия», предусматривающих:

- обеспечение прозрачности обработки персональных данных;
- соблюдение баланса интересов субъектов персональных данных и «Уралкалия»;
- гарантию безопасности и конфиденциальности информации;
- безусловное соблюдение требований законодательства.

Регулирующие документы

Ключевые документы Компании в области управления персональными данными:

- Политика обработки персональных данных;
- Реестр процессов обработки персональных данных;
- Регламент конфиденциальности персональных данных;
- Положение об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;
- Регламент управления инцидентами персональных данных;
- Положение об обработке и защите персональных данных (обновлено в 2025 году);
- Регламент реагирования на запросы и/или обращения субъектов персональных данных (их представителей), запросы Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (обновлен в 2025 году);
- Регламент по осуществлению трансграничной передачи персональных данных (обновлен в 2025 году);
- Регламент уничтожения персональных данных (обновлен в 2025 году);
- Методика оценки вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных, обрабатываемых в Компании (обновлена в 2025 году).

Риск-менеджмент

В 2025 году была проведена комплексная оценка рисков, связанных с использованием персональных данных, по результатам которой существенные инциденты не были зафиксированы. По итогам анализа эффективности системы реализованы мероприятия по ее дальнейшему совершенствованию, включая актуализацию нормативной базы, автоматизацию реестра процессов обработки и усиление внутреннего контроля — проверено восемь процессов на соответствие законодательству и внутренним требованиям.

Результаты деятельности

В отчетном периоде на Компанию не накладывались штрафы за нарушения законодательства в области персональных данных. Претензий о нарушении прав субъектов персональных данных в адрес Компании также не поступало. Данные показатели подтверждают эффективность действующей системы управления персональными данными, а также соблюдение требований законодательства и внутренних регламентов в части обработки и защиты информации.

/ 05 Приложения

Приложение 1. Об Отчете / 182

Приложение 2. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность / 188

Приложение 3. Основные внутренние документы в области устойчивого развития / 192

Приложение 4. Основные количественные данные / 194

Приложение 5. Таблица соответствия GRI / 216

Приложение 6. Таблица соответствия SASB / 228

Приложение 7. Таблица соответствия рекомендациям национальных стандартов. МЭР и СОКБ / 230

Приложение 8. Таблица соответствия рекомендациям МСФО (IFRS) S2 / 236

/ 05 Приложения

Приложение 1. Об Отчете

[GRI 2-3] [GRI 2-14]

Подход к подготовке отчетности

Отчет об устойчивом развитии «Уралкалия» за 2025 год (далее — Отчет) раскрывает подходы к управлению устойчивым развитием и результаты работы Компании за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. В нем приведены результаты реализации ESG-стратегии до 2025 года, ключевые события в экологическом, социальном и управленческом аспектах, а также заявлены цели на следующий стратегический цикл.

Отчет подготовлен с учетом ведущих международных и национальных стандартов и рекомендаций в области устойчивого развития на русском и английском языках. Отчет рассмотрен и утвержден Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию, а также Советом директоров Компании.

Информация, содержащаяся в Отчете, выборочно проверена независимым аудитором. Подробнее см. в Приложении 2 «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

«Уралкалий» ежегодно публикует Отчеты об устойчивом развитии с 2020 года. Электронные версии предыдущих отчетов размещены на официальном сайте Компании.

Границы отчетности

[GRI 2-1] [GRI 2-2]

Отчетность содержит результаты деятельности ПАО «Уралкалий» и его дочерних обществ, которые ведут деятельность в сферах торговли, транспортировки и перевалки, ремонта и технического обслуживания, строительства, а также науки. Торговые компании зарегистрированы в иностранных юрисдикциях (ОАЭ, США, Маврикий, Латвия), остальные дочерние компании — в Российской Федерации.

Порядок определения существенных тем

[GRI 3-1]

Цель определения и ранжирования существенных тем — выделить наиболее значимые воздействия Компании по мнению заинтересованных сторон и обеспечить их раскрытие в Отчете. Проведение анализа позволяет повысить прозрачность деятельности Компании и учесть ожидания заинтересованных сторон при принятии управленческих решений и планировании дальнейшего развития. Анализ существенных тем в отчетном периоде проводился в соответствии со стандартами GRI и включал три этапа.

Применимые стандарты и руководства

МЕЖДУНАРОДНЫЕ

GRI

Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative)

Подробнее см. в Приложении 5 «Таблица соответствия GRI»

SASB

Совет по стандартам учета в области устойчивого развития для химической промышленности (Sustainability Accounting Standards Board Chemicals)

Подробнее см. в Приложении 6 «Таблица соответствия SASB»

IFRS S2

Стандарты отчетности МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» (IFRS S2 Climate-related Disclosures)

Подробнее см. в Приложении 8 «Таблица соответствия рекомендациям МСФО (IFRS) S2»

НАЦИОНАЛЬНЫЕ

МЭР

Приказ Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 г. № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»

Подробнее см. в Приложении 7 «Таблица соответствия рекомендациям национальных стандартов. МЭР и СОКБ»

СОКБ

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 г. № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса»

Подробнее см. в Приложении 7 «Таблица соответствия рекомендациям национальных стандартов. МЭР и СОКБ»

Проект Банка России

Проект Положения Банка России «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»

Был учтен как лучшая практика в рамках формирования списка показателей и содержания

Порядок определения существенных тем

Этап 1. Выявление существенных тем

В рамках выявления существенных тем:

- проанализированы национальная и международная повестки в сфере устойчивого развития
- проанализированы тренды в сфере устойчивого развития, исследования и сообщения СМИ
- проанализированы существенные темы, выделяемые международными стандартами и рейтинговыми агентствами для компаний химической отрасли
- проведен бенчмарк-анализ существенных тем
- определены текущие и потенциальные воздействия Компании

Результат

Сформирован предварительный список из 27 существенных тем, релевантных для Компании. В рамках каждой темы определены позитивные и негативные воздействия

Этап 2. Ранжирование существенных тем

Для ранжирования существенных тем был проведен опрос заинтересованных сторон: сотрудников, представителей экспертного сообщества, СМИ, местных сообществ, а также профсоюзов и поставщиков. В рамках анкетирования участникам было предложено оценить значимость каждой темы с учетом приведенных примеров воздействий по шкале от 0 (отсутствие воздействия) до 3 (существенное воздействие). Всего в опросе приняли участие 363 человека

Дополнительно со стороны менеджмента Компании было проведено ранжирование тем для сопоставления результатов оценки существенности с управленческим видением и бизнес-планами Компании

В том числе было принято решение не выделять темы «Развитие и внедрение инноваций» и «Цифровизация» в финальном ранжированном перечне как самостоятельные, поскольку управление соответствующими направлениями осуществляется на уровне Группы «Уралхим», при этом их значимость для Компании сохраняется

Результат

Сформирован итоговый ранжированный список существенных тем по степени приоритетности

Этап 3. Утверждение ранжированного списка существенных тем

Итоговый ранжированный список существенных тем рассмотрен и согласован Рабочей группой по устойчивому развитию и Генеральным директором

Результат

Утвержден список существенных тем для раскрытия в Отчете

Список существенных тем

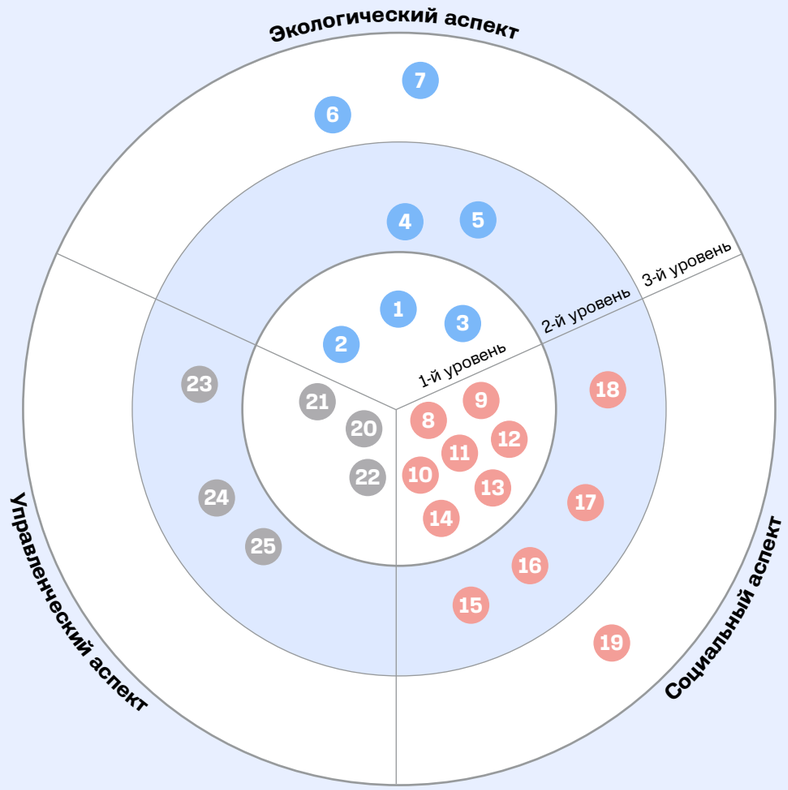
[GRI 3-2]

На основании проведенного анализа существенности были определены 25 тем, ранжированные по степени приоритетности для Компании. Темы первого и второго уровней получили детальное раскрытие в Отчете.

По сравнению с прошлым отчетным годом впервые были выделены темы «Развитие культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков», «Вовлечение молодежи в профессиональное и спортивное развитие» и «Управление рисками». Также возросла приоритетность темы «Информационная безопасность» со второго до первого уровня. Темы «Изменение климата» и «Противодействие коррупции и этика», ранее относившиеся к первому уровню приоритетности, отнесены ко второму.

Экологический аспект		Социальный аспект		Управленческий аспект	
ПЕРВЫЙ ПРИОРИТЕТ					
1	Управление отходами	**8**	Охрана труда и промышленная безопасность	**20**	Корпоративное управление
2	Энергопотребление и энергосбережение	**9**	Развитие культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков	**21**	Информационная безопасность
3	Управление водными ресурсами	**10**	Продовольственная безопасность	**22**	Взаимодействие с потребителями
		11	Геологическая безопасность		
		12	Развитие и благополучие сотрудников		
		13	Обеспечение занятости и достойных условий труда		
		14	Вклад в развитие региона присутствия		

Экологический аспект		Социальный аспект		Управленческий аспект	
ВТОРОЙ ПРИОРИТЕТ					
4	Безопасность и качество продукции	**15**	Готовность к чрезвычайным ситуациям	**23**	Устойчивая цепочка поставок
5	Изменение климата	**16**	Устойчивое сельское хозяйство	**24**	Противодействие коррупции и этика
		17	Соблюдение прав человека	**25**	Управление рисками
		18	Вовлечение молодежи в профессиональное и спортивное развитие		
ТРЕТИЙ ПРИОРИТЕТ					
6	Охрана атмосферного воздуха	**19**	Многообразие и равные возможности		
7	Сохранение биоразнообразия				



/ 05 Приложения

ДРТ
ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ
BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047,
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

Приложение 2. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Совету директоров ПАО «Уралкалий»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 (пересмотренным) с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, подготовленной в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты Глобальной инициативы по отчетности»), и содержащейся в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» («Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2025 года («Отчет»).

Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2025 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность», относящихся к 2025 году и содержащихся в Отчете;

2. собственного заявления Компании о подготовке Отчета в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности, как указано в Отчете в Разделе «Приложение 5. Таблица соответствия GRI».

Основные процедуры

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;

- провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;

- провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;

- направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;

- провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов Глобальной инициативы по отчетности.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (пересмотренный). Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации.

Наша обязанность заключается в формировании вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренным).

Независимость и контроль качества

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе требования Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодекса профессиональной этики аудиторов, а также Кодекса этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров Компании привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2025 год, включенных в Отчет:

Энергетика	Общее потребление энергии, ГДж; Количество приобретенной электроэнергии, ГДж; Количество переданной электроэнергии, произведенной с использованием невозобновляемых источников энергии, ГДж; Количество приобретенной тепловой энергии (включая пар), ГДж; Количество переданной тепловой энергии, произведенной с использованием невозобновляемых источников энергии, ГДж; Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива, ГДж; Удельное энергопотребление, ГДж/тонна продукции;
Водные ресурсы	Общий объем забираемой воды, всего тыс. м^3 и в разбивке по типам источников, тыс. м^3; Общий объем водоотведения, всего тыс. м^3; Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, тыс. м^3; Продажа воды третьим лицам, тыс. м^3; Общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод, тыс. м^3;
Выбросы парниковых газов	Общий объем прямых выбросов парниковых газов (Охват 1), всего тонн CO_2-эквивалента и в разбивке по учтенным газам: • углекислый газ, тонн CO_2-эквивалента; • метан, тонн CO_2-эквивалента; • закись азота, тонн CO_2-эквивалента; Общий объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Охват 2), тонн CO_2-эквивалента; Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2), тонн CO_2-эквивалента/тонна продукции;
Выбросы загрязняющих веществ	Валовый объем выбросов загрязняющих веществ, тонн;
Отходы	Общий объем образования отходов, тонн; Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов, тонн; Объем размещенных отходов на территории предприятий, тонн; Доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки, %;
Промышленная безопасность и охрана труда	Показатели по сотрудникам Компании: • общее количество несчастных случаев, единиц; • количество смертельных случаев, единиц; • коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании, количество случаев на 1 млн рабочих часов; • коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR), количество случаев на 1 млн рабочих часов;
Управление персоналом	Списочная численность персонала, всего человек (на конец года) и в разбивке: • по полу, человек; • по возрасту, человек; Среднесписочная численность сотрудников, человек; Текучесть кадров, %;
Благотворительность	Благотворительные начисления, млн руб.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что вышеупомянутая Выборочная информация, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не подготовлена в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности или существенно искажена.

Турсунов Тимур Муслиддинович
(ОРНЗ №21906101272)
Руководитель задания
Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО ДРТ (ОРНЗ №12006020384), действующее на основании доверенности от 09.09.2025

Москва, Россия
29 июня 2026 года

/ 05 Приложения

Приложение 3. Основные внутренние документы в области устойчивого развития

[GRI 2-23]

Раздел Отчета	Внутренние нормативные документы
Экологический аспект	
Охрана окружающей среды	Экологическая политика
Безопасность и качество продукции	Техническая политика Политика качества Руководство по качеству Положение «О технологических регламентах»
Изменение климата	Стандарт по количественной оценке выбросов парниковых газов Стандарт по количественной оценке углеродного следа продукции
Энергопотребление и энергоэффективность	Программа энергосбережения до 2028 года Положение «О повышении операционной эффективности»
Социальный аспект	
Безопасность	Политика в сфере охраны труда и безопасности производства Заявление о политике в области промышленной безопасности Стандарты серии «Система менеджмента ОТ и ПБ» Положение о системе управления охраной труда Положение о системе управления промышленной безопасностью Порядок оценки профессиональных рисков в области ОТ и ПБ Стандарт безопасности дорожного движения Положение о внутреннем расследовании происшествий Кардинальные правила Положение о порядке учета микроповреждений (микротравм) работников
Благополучие сотрудников	Политика в области управления персоналом Кодекс корпоративной культуры Положение о профориентационной деятельности и работе с молодыми специалистами Положение об оплате труда работников Положение о премировании работников
Права человека	Политика в области прав человека Политика в области многообразия и инклюзивности Положение об этических уполномоченных Методика оценки рисков и нарушения прав человека
Местные сообщества	Политика в области корпоративной социальной ответственности Политика благотворительной и спонсорской деятельности Политика взаимодействия с местными сообществами
Управленческий аспект	
Корпоративное управление	Устав ПАО «Уралкалий» Кодекс корпоративного управления Положение об общем собрании акционеров Положение о Совете директоров Положение о Правлении Политика в области корпоративного управления Положение о Ревизионной комиссии Положения о комитетах Совета директоров Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров Положение о Вводной программе для членов Совета директоров Политика в области управления рисками и внутреннего контроля Положение о дивидендной политике Положение об информационной политике
Противодействие коррупции и этика	Антикоррупционная политика Кодекс деловой этики поставщика Положение о конфликте интересов Основные принципы глобальной антимонопольной политики Программа по противодействию мошенничеству и коррупции Положение о дарении и получении деловых подарков
Цепочка поставок	Политика закупочной деятельности
Информационная безопасность и защита персональных данных	Политика информационной безопасности Положение о системе управления информационной безопасностью Политика обработки персональных данных Реестр процессов обработки персональных данных Регламент конфиденциальности персональных данных

/ 05 Приложения

Приложение 4. Основные количественные данные[1]

Экологический аспект (E)

Подход менеджмента к вопросам охраны окружающей среды

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды					
Общие расходы и инвестиции на ООС, в том числе[2]:	**тыс. руб.**	**7 693 709**	**7 625 416**	**7 358 820**	**7 907 936**
текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	2 917 120	3 406 048	3 866 306	4 333 241
капитальные вложения в природоохранную деятельность	тыс. руб.	4 761 776	4 203 250	3 465 944	3 566 836
платежи за НВОС	тыс. руб.	13 837	14 867	17 280	6 737
экологический сбор	тыс. руб.	976	1 243	1 465	1 121
средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)	тыс. руб.	0	8	7 825	0
Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего и по категориям					
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе[3]:	**тыс. руб.**	**2 917 120**	**3 406 048**	**3 866 306**	**4 333 241**
сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	тыс. руб.	–	3 402	4 277	5 856
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	тыс. руб.	–	349 365	393 673	495 926
охрана и рациональное использование водных ресурсов, очистка сточных вод	тыс. руб.	–	332 258	392 522	503 896
обращение с отходами	тыс. руб.	–	2 679 972	2 995 285	3 263 215
охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель	тыс. руб.	–	22 010	33 209	39 974
защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	тыс. руб.	–	247	121	284
обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	тыс. руб.	–	0	0	0
научно-исследовательская деятельность и разработка по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	тыс. руб.	–	3 285	2 572	3 572
другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	тыс. руб.	–	15 509	44 647	20 518
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов[1]					
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	тыс. руб.	4 761 776	4 203 250	3 465 944	3 566 836
Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований[1]					
Количество предписаний о нарушении экологического законодательства	шт.	0	0	0	0
Общая денежная сумма сборов, штрафов и пеней за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	тыс. руб.	0	0	0	0
Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)					
Количество аварий и инцидентов, повлекших за собой негативное воздействие на окружающую среду	ед.	–	0	0	0

Водные ресурсы

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем водозабора в разбивке по типам источников					
Общий объем забираемой воды	**тыс. м³**	**19 989**	**22 186**	**23 505**	**21 152**
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м³	15 566	17 323	18 602	16 125
подземные воды	тыс. м³	1 714	1 943	1 861	2 039
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м³	1 065	1 037	1 218	1 234
воды морей и океанов	тыс. м³	0	0	0	0

[1] В настоящем Приложении итоговые показатели могут незначительно отличаться от суммы составляющих вследствие округления.
[2] Данные за 2023 и 2024 годы были скорректированы по сравнению с ранее опубликованными в связи с включением расходов на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий в текущие затраты на охрану окружающей среды.
[3] До 2023 года сбор данных в разбивке по направлениям не проводился.

[1] Данные представлены по ПАО «Уралкалий».

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
промысловые воды	тыс. м³	0	0	0	0
воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения), в том числе:	тыс. м³	1 644	1 882	1 824	1 753
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м³	0	0	0	0
подземные воды	тыс. м³	1 525	1 767	1 700	1 619
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м³	0	0	0	0
воды морей и океанов	тыс. м³	0	0	0	0
промысловые воды	тыс. м³	0	0	0	0
питьевая вода из систем водоснабжения	тыс. м³	120	116	123	134
Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду					
Общий объем забираемой воды, в том числе:	**тыс. м³**	**19 989**	**22 186**	**23 505**	**21 152**
пресная вода	тыс. м³	17 350	19 847	21 915	19 858
другая вода	тыс. м³	2 640	2 339	1 589	1 293
Общий объем водоотведения					
Общий объем водоотведения	**тыс. м³**	**14 656**	**14 426**	**14 031**	**13 333**
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в том числе:	тыс. м³	10 907	10 565[1]	10 097	9 552
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м³	7 620	7 889	7 155	6 805
в подземные воды	тыс. м³	0	0	0	0
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м³	0	0	0	0
в воды морей и океанов	тыс. м³	158	149	133	0
в воды сторонних организаций	тыс. м³	3 128	2 526	2 809	2 747
Продажа воды третьим лицам	тыс. м³	3 749	3 861	3 935	3 781
Общий объем сбросов с разбивкой по качеству сточных вод					
Общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод, в том числе:	**тыс. м³**	**10 874[2]**	**10 565[1]**	**10 097**	**9 552**
нормативно чистые	тыс. м³	0	0	0	0
нормативно очищенные	тыс. м³	4 831	5 063	4 713	4 709
недостаточно очищенные	тыс. м³	5 331	4 794	4 762	4 197
загрязненные (без очистки)	тыс. м³	712	708	622	646

[1] Данные по общему объему сбросов за 2023 год скорректированы по сравнению с ранее раскрытыми в связи исправлением выявленной технической ошибки.
[2] В 2022 году общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод отличался от данных по общему объему сбросов в разбивке по принимающим объектам ввиду разных периметров отчетности (данные по ООО «СМТ «БШСУ» и ООО «Автотранскалий» не учитывались).

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем сбросов с разбивкой на пресную и другую воду					
Общий объем сбросов сточных вод, в том числе:	**тыс. м³**	**10 874[1]**	**10 565**	**10 097**	**9 552**
пресная вода	тыс. м³	1 295	1 275	1 218	1 185
другая вода	тыс. м³	9 578	9 290	8 879	8 367
Общий объем водопотребления					
Общий объем водопотребления	тыс. м³	5 333	7 760	9 474	7 818
Удельное водопотребление					
Удельное водопотребление	м³/т продукции	0,75	0,79	0,73	0,59
Объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения[2]					
Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения	тыс. м³	91 080	104 070	112 490	109 713
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления	кратность	19	14	12	14
Химическое потребление кислорода (ХПК) сбрасываемых сточных вод					
Химическое потребление кислорода сбрасываемых сточных вод	т	201	188	158	137

Отходы

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем образования отходов в разбивке по классам опасности					
Общий объем образования отходов	**т**	**19 970 611**	**28 983 789**	**34 180 477**	**35 498 664**
Опасные отходы, в том числе:	т	1 919	1 375	1 111	1 555
I класс опасности	т	2	3	0	2
II класс опасности	т	7	10	9	5
III класс опасности	т	1 909	1 362	1 101	1 548
Неопасные отходы, в том числе:	т	19 968 692	28 982 414	34 179 366	35 497 108
IV класс опасности	т	4 319	5 582	6 088	6 125
V класс опасности	т	19 964 372	28 976 832	34 173 278	35 490 984
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов					
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов	**т**	**21 635 447**	**27 868 422**	**30 361 733**	**28 852 388**

[1] В 2022 году при расчете общего объема сбросов в разбивке на пресную и другую воду данные по ООО «СМТ «БШСУ» и ООО «Автотранскалий» не учитывались.
[2] Данные представлены по ПАО «Уралкалий».

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Утилизация отходов, в том числе:	т	18 763 483	27 832 267	30 333 207	28 822 250
опасных отходов	т	0	0	0	0
неопасных отходов	т	18 763 483	27 832 267	30 333 207	28 822 250
Повторное использование отходов, в том числе:	т	0	0	0	0
опасных отходов	т	0	0	0	0
неопасных отходов	т	0	0	0	0
Передано сторонним организациям для утилизации, в том числе:	т	2 871 964	36 155	28 526	30 138
опасных отходов	т	1 656	1 214	909	1 419
неопасных отходов	т	2 870 308	34 941	27 617	28 719
Общий объем удаленных отходов					
Общий объем удаленных отходов	**т**	**2 565 998**	**6 175 006**	**9 032 917**	**10 749 283**
Размещение отходов на территории предприятий, в том числе:	т	2 545 897	6 153 388	9 014 032	10 743 741
опасных отходов	т	0	0	0	0
неопасных отходов	т	2 545 897	6 153 388	9 014 032	10 743 741
Размещение отходов на муниципальном полигоне, в том числе:	т	19 576	21 171	18 538	5 303
опасных отходов	т	7,5	1,6	18,3	7,4
неопасных отходов	т	19 568	21 170	18 520	5 296
Передано сторонним организациям для обезвреживания и хранения отходов, в том числе:	т	367	284	345	239
опасных отходов	т	253	157	183	136
неопасных отходов	т	114	127	162	103
Передано сторонним организациям для обработки, в том числе:	т	159	163	2	1
опасных отходов	т	0	0	0	0
неопасных отходов	т	159	163	2	1
Сжигание отходов, в том числе:	т	0	0	0	0
опасных отходов	т	0	0	0	0
неопасных отходов	т	0	0	0	0
Захоронение отходов, в том числе:	т	0	0	0	0
опасных отходов	т	0	0	0	0
неопасных отходов	т	0	0	0	0
Удельное образование отходов					
Удельное образование отходов	т/т продукции	2,95	2,96	2,64	2,68

Климат и энергоэффективность

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2)					
Выбросы парниковых газов	**т CO_2-экв.**	**1 216 210**	**1 503 862**	**1 739 913**	**1 745 077**
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	т CO_2-экв.	774 725	945 682	1 108 560	1 057 669
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	т CO_2-экв.	441 485	558 180	631 353	687 407
Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)					
Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)	т CO_2-экв. /т продукции	0,180	0,153	0,134	0,132
Общий объем прямых выбросов парниковых газов с разбивкой по учтенным газам (Охват 1)					
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	т CO_2-экв.	774 725	945 682	1 108 560	1 057 669
Углекислый газ (CO_2)	т CO_2-экв.	771 684	942 111	1 104 896	1 054 463
Метан (CH_4)	т CO_2-экв.	446	529	653	578
Закись азота (N_2O)	т CO_2-экв.	2 595	3 042	3 012	2 628
Общий объем прочих косвенных выбросов парниковых газов (Охват 3)					
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	т CO_2-экв.	1 267 226	1 693 796	2 153 032	1 625 958
Углеродный след продукции					
Углеродный след продукции	т CO_2-экв./т продукции	–	0,131	0,112	0,115
Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива					
Общее потребление топлива, в том числе:	**ГДж**	**13 502 086**	**14 907 915**	**17 620 784**	**18 224 510**
природный газ	ГДж	10 320 930	10 844 783	12 919 626	12 927 707
попутный нефтяной газ	ГДж	2 592 052	3 373 949	3 912 624	4 636 670
дизельное топливо	ГДж	421 037	459 170	460 470	453 075
бензин	ГДж	37 861	38 096	37 074	33 063
кокс металлургический	ГДж	911	789	1 228	783
газ сжиженный	ГДж	4 098	3 776	3 925	3 567
керосин	ГДж	903	789	987	861
мазут	ГДж	124 294	186 564	284 850	168 784
Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии					
Общее потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ГДж	0	0	0	0

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общее количество приобретенной на собственные нужды энергии с разбивкой по видам энергии					
Общее количество приобретенной энергии, в том числе:	**ГДж**	**4 694 240**	**6 366 214**	**7 025 057**	**7 588 595**
электроэнергия	ГДж	3 783 132	5 227 852	6 014 328	6 487 210
тепловая энергия (включая пар)	ГДж	911 108	1 138 362	1 010 729	1 101 385
Общее количество энергии, переданной сторонним потребителям					
Общее количество переданной энергии, в том числе:	**ГДж**	**115 233**	**99 425**	**107 039**	**411 034**
электроэнергия, произведенная с использованием невозобновляемых источников энергии[1]	ГДж	18 839	17 849	18 565	330 395
тепловая энергия, произведенная с использованием невозобновляемых источников энергии	ГДж	96 394	81 576	88 474	80 639
Общее потребление энергии					
Общее потребление энергии	**ГДж**	**18 196 325**	**21 174 704**	**24 538 802**	**25 402 071**
Удельное энергопотребление	ГДж/т продукции	2,687	2,161	1,895	1,915
Сокращение энергопотребления					
Сэкономлено топливно-энергетических ресурсов, в том числе:	**ГДж**	**299 956**	**350 171**	**298 713**	**232 919**
электроэнергии	ГДж	38 619	61 934	126 742	100 335
природного газа	ГДж	261 336	288 236	171 971	132 584
тепловой энергии	ГДж	–	–	–	–

Выбросы в атмосферу

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем выбросов загрязняющих веществ					
Валовый объем выбросов загрязняющих веществ, в том числе:	**т**	**5 973**	**5 022**	**5 747**	**6 062**
выбросы NOx	т	2 508	1 194	1 559	1 675
выбросы SOx	т	92	182	197	143
выбросы твердых частиц	т	1 840	2 521	2 845	3 123
летучие органические вещества (ЛОС)	т	152	111	157	190
выбросы CO	т	1 307	931	911	848
прочие газообразные и жидкие вещества	т	73	83	79	82
Удельные выбросы загрязняющих веществ					
Удельные выбросы загрязняющих веществ	кг/т продукции	0,88	0,51	0,44	0,46

[1] Электроэнергия, переданная сторонним потребителям, не входит в расход Компании (транзит), так как потребители заключают прямые договоры на электроснабжение с энергоснабжающими организациями.

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Удельные выбросы загрязняющих веществ I и II классов опасности	тыс. т/ед. продукции	–	0,000005	0,000005	0,000003
Удельные выбросы загрязняющих веществ III и IV классов опасности	тыс. т/ед. продукции	–	0,0005	0,0004	0,0004

Биоразнообразие и рекультивация

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общее количество выпущенной молоди стерляди[1]					
Выпуск молоди стерляди, общее количество	тыс. шт.	50	71	53	66
Наличие нарушенных земель и рекультивированных земель[1]					
Наличие нарушенных земель на начало года	га	1 884,2	1 863,6	1 908,1	1 908,1
Нарушено земель	га	0,0	88,3	0,0	66,8
Рекультивировано земель	га	20,7	43,8	0,0	52,0
Наличие нарушенных земель на конец года	га	1 863,6	1 908,1	1 908,1	1 922,9

Социальный аспект (S)

Безопасность

Показатели по сотрудникам Компании

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общие расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность[2]					
Расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность	млн руб.	1 478 059	1 500 715	1 797 833	1 896 443
Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в среднем на одного сотрудника	тыс. руб.	69 337	69 183	83 206	89 480
Общие расходы и инвестиции на пожарную безопасность и ЧС					
Расходы и инвестиции на пожарную безопасность и ЧС	млн руб.	726 756	767 824	976 630	1 081 053
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании					
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	13 531	13 417	13 367	13 174
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита[3]	чел.	13 531	13 417	13 367	13 174

[1] Данные представлены по ПАО «Уралкалий».
[2] Сумма без учета расходов на пожарную безопасность и ЧС.
[3] Все работники предприятия считаются охваченными системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита, если был проведен внутренний аудит хотя бы одного подразделения/объекта данного предприятия.

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)[1]					
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	0,411	0,402	0,514	0,503
	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,082	0,080	0,103	0,101
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)					
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,106	0,121	0,166	0,260
Коэффициент потерянных дней (LDR)					
Коэффициент потерянных дней (LDR)		4,306	6,960	5,428	7,280
Несчастные случаи и травмы, связанные с производственной деятельностью					
Общее количество несчастных случаев[1]	ед.	14	14	18	17
Количество смертельных случаев	ед.	2	1	1	6
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (FIFR)	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	0,059	0,029	0,029	0,177
	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,012	0,006	0,006	0,035
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании[2]	ед.	1	5	7	2
Количество микротравм	ед.	4	7	11[3]	27
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью[4]					
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	0,029	0,144	0,200	0,059
	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов[5]	0,006	0,029	0,040	0,012
Количество рабочих часов					
Общее количество рабочих часов	человеко-час	34 093 378	34 825 884	35 006 676	33 817 134
Количество дней нетрудоспособности					
Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	734	1 212	950	1 231

[1] Всего травм с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.
[2] Без учета смертельных и легких случаев.
[3] Данные за 2024 год скорректированы по сравнению с данными, раскрытыми в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год, в связи исправлением выявленной технической ошибки.
[4] Без учета смертельных и легких случаев.
[5] Данные за 2022–2024 годы скорректированы по сравнению с данными, раскрытыми в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год, в связи исправлением выявленной технической ошибки.

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Профессиональные заболевания					
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи)	ед.	0	2	6	2
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0	0
Обучение в области ОТ и ПБ					
Обучение в области ОТ и ПБ	**человеко-курс**	**13 660**	**12 316**	**11 425**	**10 986**
В области промышленной безопасности	человеко-курс	10 331	9 004	7 271	6 759
В области охраны труда	человеко-курс	3 329	3 312	4 154	4 227
Количество сотрудников, прошедших обучение и аттестацию в области ОТ и ПБ[1]	чел.	9 421	8 872	9 402	9 475
Транспортные происшествия					
Общее количество транспортных происшествий	ед.	82	100	120	100
Аварии и инциденты					
Всего аварий и инцидентов	**ед.**	**1**	**1**	**1**	**3**
Количество аварий	ед.	0	0	0	0
Количество инцидентов	ед.	1	1	1	3

Показатели по сотрудникам подрядных организаций

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)[2]					
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,175	0,048	0,093	0,120
	кол-во случаев на 1 млн рабочих часов	0,874	0,242	0,464	0,601
Несчастные случаи и травмы					
Общее количество несчастных случаев[2]	ед.	6	2	4	3
Количество смертельных случаев	ед.	1	0	2	0
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании[3]	ед.	2	0	1	1
Количество рабочих часов					
Общее количество рабочих часов	человеко-час	6 863 219	8 250 000	8 620 486	4 992 487

[1] Данные представлены по ПАО «Уралкалий».
[2] Всего травм с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.
[3] Без учета смертельных и легких случаев.

Благополучие сотрудников

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Затраты на социальные программы для работников всего, в том числе в среднем на одного работника					
Затраты на социальные программы для работников	млн руб.	1 602	1 789	2 151	2 235
Затраты на социальные программы в среднем на одного работника	тыс. руб.	73	81	97	103
Затраты на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников	млн руб.	324	346	382	481
Затраты на организацию и проведение медицинских мероприятий в среднем на одного работника	тыс. руб.	15	16	17	22
Среднесписочная численность персонала					
Среднесписочная численность сотрудников	**чел.**	**21 317**	**21 692**	**21 607**	**21 194**
Списочная численность персонала в разбивке по полу (на конец года)					
Списочная численность сотрудников	**чел.**	**21 957**	**22 144**	**22 121**	**21 679**
Мужчин	чел.	15 309	15 596	15 453	15 090
Женщин	чел.	6 648	6 548	6 668	6 589
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту (на конец года)					
Списочная численность сотрудников	**чел.**	**21 957**	**22 144**	**22 121**	**21 679**
От 18 до 30 лет	чел.	3 203	3 238	3 360	3 281
От 30 до 35 лет	чел.	2 822	2 515	2 167	1 941
От 35 до 40 лет	чел.	3 969	4 000	3 808	3 470
От 40 до 50 лет	чел.	6 714	6 865	7 014	6 956
От 50 до 60 лет	чел.	4 061	4 242	4 418	4 585
Старше 60 лет	чел.	1 188	1 284	1 354	1 446
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту в процентах (на конец года)					
Моложе 30 лет	%	15	15	15	15
30–50 лет	%	62	60	59	57
Старше 50 лет	%	24	25	26	28
Списочная численность персонала в разбивке по договору о найме (на конец года)					
На неопределенный срок (постоянный)	**чел.**	**21 166**	**21 233**	**21 200**	**20 830**
	%	**96,4**	**95,9**	**95,8**	**96,1**
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	–	6 175	6 229	6 139
мужчины	чел.	–	15 058	14 971	14 691
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	–	69	38	29
Санкт-Петербург	чел.	–	447	450	441
Пермский край	чел.	–	20 625	20 619	20 270
Республика Бурятия	чел.	–	–	1	1
за пределами РФ	чел.	–	92	92	89
Срочный договор	**чел.**	**791**	**911**	**921**	**849**
	%	**3,6**	**4,1**	**4,2**	**3,9**
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	–	373	439	442
мужчины	чел.	–	538	482	407
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	–	2	1	1
Санкт-Петербург	чел.	–	18	25	18
Пермский край	чел.	–	891	883	825
Республика Бурятия	чел.	–	–	1	1
за пределами РФ	чел.	–	–	11	4
Списочная численность персонала в разбивке по типу занятости (на конец года)					
Частичная занятость	**чел.**	**75**	**95**	**60**	**15**
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	–	73	45	12
мужчины	чел.	–	22	15	3
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	–	8	0	0
Санкт-Петербург	чел.	–	24	10	4
Пермский край	чел.	–	63	50	11
за пределами РФ	чел.	–	–	–	-
Полная занятость	**чел.**	**21 882**	**22 049**	**22 061**	**21 664**
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	–	6 475	6 623	6 577
мужчины	чел.	–	15 574	15 438	15 087
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	–	63	39	30
Санкт-Петербург	чел.	–	441	465	455

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Пермский край	чел.	–	21 453	21 452	21 084
Республика Бурятия	чел.	–	–	2	2
за пределами РФ	чел.	–	92	103	93
Списочная численность персонала в разбивке по категориям сотрудников (на конец года)					
Списочная численность сотрудников	**чел.**	**21 957**	**22 144**	**22 121**	**21 679**
Руководители, специалисты	чел.	6 930	6 777	6 877	6 665
Служащие	чел.	132	133	122	104
Рабочие	чел.	14 895	15 234	15 122	14 910
Списочная численность персонала в разбивке по региону (на конец года)					
Списочная численность сотрудников	**чел.**	**21 957**	**22 144**	**22 121**	**21 679**
Москва	чел.	63	71	39	30
Санкт-Петербург	чел.	457	465	475	459
Пермский край	чел.	21 358	21 516	21 502	21 095
Республика Бурятия	чел.	–	–	2	2
За пределами РФ	чел.	79	92	103	93
Количество не занятых на регулярной основе работников, чья работа контролируется Компанией					
Количество не занятых на регулярной основе работников, чья работа контролируется Компанией	**чел.**	**865**	**790**	**588**	**114**
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	119	70	59	19
мужчины	чел.	746	720	529	95
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	16	13	12	2
Санкт-Петербург	чел.	2	4	9	10
Пермский край	чел.	846	773	565	98
другое	чел.	1	0	2	4
Средняя заработная плата сотрудников в год					
Средняя заработная плата в год	руб.	1 091 796	1 254 732	1 494 000	1 639 080
Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников[1] к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации					
Москва		3,91	3,71	3,38	3,35
Санкт-Петербург		1,11	1,70	1,73	1,63
Пермский край		1,00	1,00	1,07	1,00

[1] Вне зависимости от половой принадлежности все категории сотрудников получают одинаковую заработную плату за одинаковый объем выполненных работ, количество отработанного времени и качество выполненной работы. Под заработной платой начального уровня понимается заработная плата, которая выплачивается сотруднику низшей категории за полное рабочее время (т. е. минимальная заработная плата).

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Соотношение оплаты труда мужчин и женщин[1]					
Соотношение средней почасовой ставки оплаты труда мужчин и женщин		1,6	1,6	1,6	1,5
Соотношение размера премиальных выплат мужчин и женщин		2,0	2,8	1,6	1,9
Количество работников, получивших поддержку в сложной жизненной ситуации					
Количество работников, получивших поддержку (финансовую и нефинансовую, в том числе постоянное или временное изменение условий труда) в сложной жизненной ситуации, связанной с болезнью члена семьи	чел.	4	1	3	1
Доля руководителей высшего ранга[2] из числа представителей местного населения					
Пермский край	%	88,8	90,3	89,2	88,4
Москва	%	100,0	100,0	83,3	83,3
Санкт-Петербург	%	100,0	100,0	93,3	93,8
Другое	%	0,0	0,0	25,0	25,0
Итого по Компании	%	88,7	90,1	88,2	87,5
Количество и доля вновь нанятых сотрудников					
Вновь нанятые сотрудники	**чел.**	**4 477**	**4 452**	**4 353**	**3 547**
	% **от среднесписочной численности**	**21,0**	**20,5**	**20,1**	**16,7**
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	1 285	1 349	1 481	1 147
мужчины	чел.	3 192	3 103	2 872	2 400
В разбивке по возрасту:					
от 18 до 30 лет	чел.	2 038	2 056	2 153	1 763
от 30 до 35 лет	чел.	638	510	382	307
от 35 до 40 лет	чел.	628	581	511	411
от 40 до 50 лет	чел.	795	848	777	648
от 50 до 60 лет	чел.	291	315	317	276
старше 60 лет	чел.	87	142	213	142
В разбивке по регионам:					
Пермский край	чел.	4 373	4 348	4 243	3 466

[1] Разница в оплате труда мужчин и женщин связана с невозможностью трудоустройства женщин на высокооплачиваемые профессии, являющиеся запрещенными для женщин согласно законодательству РФ.
[2] К руководителям высшего ранга относятся: Генеральный директор, Директор по направлению, Заместитель директора, Главный бухгалтер и его заместитель, Начальник управления, Главный инженер, Начальник рудника, Начальник фабрики, Начальник департамента, Начальник комплекса, Руководитель проекта и его заместитель.

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Москва	чел.	24	14	4	3
Санкт-Петербург	чел.	50	90	87	59
другое	чел.	30	0	19	19
Текучесть кадров					
Текучесть кадров[1]	**%**	**11,29**	**11,18**	**12,45**	**11,32**
В разбивке по полу[2]:					
женщины	%	2,51	2,74	3,11	2,75
мужчины	%	7,25	7,08	7,98	8,57
В разбивке по возрасту:					
от 18 до 30 лет	%	2,62	2,76	2,94	3,46
от 30 до 35 лет	%	1,46	1,20	1,30	1,17
от 35 до 40 лет	%	1,43	1,37	1,51	1,71
от 40 до 50 лет	%	1,79	1,97	2,27	2,47
от 50 до 60 лет	%	1,47	1,39	1,60	1,52
старше 60 лет	%	0,99	1,13	1,48	1,00
В разбивке по регионам:					
Москва	%	0,08	0,05	0,03	0,02
Санкт-Петербург	%	0,33	0,27	0,23	0,25
Пермский край	%	10,64	10,79	12,10	10,97
За пределами РФ	%	0,24	0,07	0,09	0,08
В разбивке по уровню руководства:					
все руководящие сотрудники Компании	%	0,66	0,69	0,82	0,96
руководители младшего звена	%	0,09	0,06	0,77	0,87
руководители высшего звена	%	0,57	0,63	0,05	0,08
В разбивке по категориям сотрудников:					
рабочие	%	7,06	7,22	8,43	8,82
руководители	%	1,29	1,16	1,17	1,14
специалисты/служащие	%	1,42	1,44	1,50	1,36
Добровольная текучесть кадров[3]	**%**	**7,09**	**6,97**	**8,09**	**7,60**
Расходы Компании на наем сотрудников					
Все вновь нанятые сотрудники	руб.	8 124 000	11 943 438	15 494 669	15 726 593
в том числе сотрудники, принятые на работу на условиях полной занятости	руб.	7 836 641	11 943 438	15 494 669	15 383 799
Доля сотрудников, прошедших индивидуальную оценку результатов деятельности, учитываемую при определении размера вознаграждений[1]					
Доля сотрудников	%	100	100	100	100
Уровень вовлеченности персонала[2]					
Общая вовлеченность сотрудников, в том числе:	%	64	61	60	–
среди мужчин	%	65	62	60	–
среди женщин	%	63	60	60	–
Охват исследования (от общего числа сотрудников)	%	46	46	55	–
Разнообразие руководящих органов высшего звена по полу					
Всего сотрудников руководящих органов высшего звена	**чел.**	**222**	**222**	**220**	**216**
Женщины	чел.	44	47	44	45
	%	20	21	20	21
Мужчины	чел.	178	175	176	171
	%	80	79	80	79
Разнообразие руководящих органов высшего звена по возрасту					
Всего сотрудников руководящих органов высшего звена	**чел.**	**222**	**222**	**220**	**216**
От 18 до 30 лет	чел.	0	0	0	0
От 30 до 35 лет	чел.	6	3	1	1
От 35 до 40 лет	чел.	23	24	22	19
От 40 до 50 лет	чел.	108	101	95	93
От 50 до 60 лет	чел.	67	72	79	84
Старше 60 лет	чел.	18	22	23	19
Количество сотрудников с инвалидностью и их доля в общем числе сотрудников					
Количество сотрудников с инвалидностью на конец года	чел.	140	133	147	153
Доля сотрудников с инвалидностью в общем количестве сотрудников на конец года	%	0,6	0,6	0,7	0,7
Количество сотрудников, являющихся пенсионерами, и их доля в общем числе сотрудников					
Количество сотрудников, являющихся пенсионерами	чел.	1 102	989	1 066	904

[1] Показатель рассчитывается на основе среднесписочной численности сотрудников. Данные по текучести за 2022–2024 годы были пересчитаны на основе среднесписочной численности сотрудников и могут отличаться от значений, раскрытых ранее в отчетах об устойчивом развитии за соответствующие периоды.
[2] Данные в разбивке по полу, возрасту, региону, уровню руководства и категориям сотрудников за 2022–2024 представлены по среднештатной численности. С 2025 года расчет производится по среднесписочной численности.
[3] Расчет производится по среднесписочной численности. Данные по текучести за 2022–2024 годы были пересчитаны на основе среднесписочной численности сотрудников и могут отличаться от значений, раскрытых ранее в отчетах об устойчивом развитии за соответствующие периоды.

[1] Управление по целям (Management by objectives). Сотрудники имеют заранее определенные и измеримые цели, которые устанавливаются не реже одного раза в год при участии менеджера. Выполнение целей систематически отслеживается.
[2] В 2025 году опрос вовлеченности не проводился.

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Доля сотрудников, являющихся пенсионерами	%	5	5	5	4
Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве					
Рабочие	чел.	505	479	550	663
Руководители	чел.	892	946	1 315	1409
Специалисты/служащие	чел.	617	631	509	589
Количество человек в общегрупповом кадровом резерве	чел.	2 014	2 056	2 374	2 661
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком					
Общее число сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком	**чел.**	**459**	**450**	**579**	**735**
Женщины	чел.	449	438	477	453
Мужчины	чел.	10	12	102	282
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком					
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком	**чел.**	**137**	**114**	**180**	**313**
Женщины	чел.	133	108	127	134
Мужчины	чел.	4	6	53	179
Общее число сотрудников, которые должны были вернуться на работу после отпуска по уходу за ребенком					
Общее число сотрудников, которые должны были вернуться на работу после отпуска по уходу за ребенком	**чел.**	**236**	**221**	**186**	**458**
Женщины	чел.	231	215	132	242
Мужчины	чел.	5	6	54	216
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу					
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу	**чел.**	**128**	**101**	**67**	**134**
Женщины	чел.	127	99	67	95
Мужчины	чел.	1	2	0	39
Коэффициент возвращения на работу					
Коэффициент возвращения на работу	**%**	**58**	**52**	**97**	**68**
Женщины	%	58	50	96	55
Мужчины	%	80	100	98	83
Коэффициент удержания					
Коэффициент удержания	**%**	**93**	**89**	**37**	**43**

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Женщины	%	95	92	53	71
Мужчины	%	25	33	0	22
Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника[1]					
Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника		–	–	–	0,22
Среднее число детей на одного сотрудника[1]					
Среднее число детей на одного сотрудника		–	–	–	0,84
Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников[1]					
Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	%	–	–	–	9
Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка[1]					
Размер единовременной выплаты, выплачиваемой работникам при рождении ребенка	руб.	–	–	–	10 000
Количество часов обучения					
Общее количество часов обучения	**ч**	**1 478 224**	**1 473 443**	**1 630 083**	**1 751 797**
В разбивке по полу:					
мужчины	ч	1 173 164	1 109 044	1 214 841	1 310 272
женщины	ч	305 060	364 399	415 242	441 524
В разбивке по категориям сотрудников:					
рабочие	ч	–	–	1 060 122	1 014 570
руководители/специалисты	ч	–	–	567 886	734 931
служащие	ч	–	–	2 075	2 296
Общее количество часов обучения (без обязательного)	ч	605 012	642 109	658 443	662 016
Среднее количество часов обучения в год на одного работника					
Среднее количество часов обучения в расчете на одного работника	**ч/чел.**	**69,6**	**67,9**	**75,4**	**82,7**
В разбивке по полу:					
мужчины	ч/чел.	77	71	79	87
женщины	ч/чел.	46	56	62	67
В разбивке по категориям сотрудников:					
рабочие	ч/чел.	–	–	70	68
руководители/специалисты	ч/чел.	–	–	83	110

[1] Сбор данных ведется с 2025 года.

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
служащие	ч/чел.	–	–	17	22
Количество сотрудников, прошедших обучение					
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	18 179	20 503	20 677	21 331
Доля сотрудников, прошедших обучение	%	83	93	93	98
Доля сотрудников, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры					
Доля сотрудников	%	30,3	60,3	66,3	77,6
Общие затраты на обучение					
Общие затраты на обучение	руб.	81 023 895	90 828 397	111 128 544	77 011 581
Общие затраты на обучение в среднем на одного работника	руб.	3 801	4 187	5 143	3 634
Доля сотрудников подрядчиков в сфере обеспечения безопасности, прошедших обучение по правам человека					
Доля сотрудников подрядчиков в сфере обеспечения безопасности, прошедших обучение по правам человека	%	100	100	100	100
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами					
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	%	93,8	93,5	93,4	93,4
Производительность труда					
Производительность труда	т/чел.	–	1 204	1 599	1 648
Доля волонтеров и проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)					
Количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	ед.	63	50	30	30
Количество волонтеров	чел.	587	600	400	400
Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества	%	2,75	2,77	1,85	1,89

Местные сообщества

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Расходы на благотворительность в разбивке по основным направлениям[1]					
Благотворительные начисления	**млн руб.**	**1 032**	**1 290**	**1 568**	**977**
«Уралхим» — ветеранам	млн руб.	–	1	2	4
«Уралхим» — детям	млн руб.	–	24	28	14
«Уралхим» — культурные традиции	млн руб.	–	657	294	210
«Уралхим» — образование и наука	млн руб.	–	245	153	76
«Уралхим» — регионам	млн руб.	–	207	901	507
«Уралхим» — спорту	млн руб.	–	155	192	166
Процент производственных подразделений, на которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами					
Процент производственных подразделений, в регионах присутствия которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	%	100	100	100	100

[1] Расходы на благотворительность рассчитаны по методу начисления в соответствии с требованиями МСФО. Деление по направлениям проводится с 2023 года, в связи с чем расходы по направлениям не указаны в 2022 году. Благотворительные начисления не включают затраты на гуманитарные поставки продукции.

Устойчивое сельское хозяйство

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности[1]					
Количество мероприятий	ед.	79	88	130	169
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности	ед.	13 250	18 500	8 384	5 719
Количество демонстрационных площадок	ед.	86	72	157	86

Управленческий аспект (G)

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Состав Совета директоров					
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	7	7	7	6
Количество неисполнительных директоров	чел.	6	5	6	5
Количество независимых директоров	чел.	0	1	0	0
Количество женщин в Совете директоров	чел.	2	1	3	1
Деятельность Совета директоров					
Количество заседаний Совета директоров	ед.	14	22	16	19
Коэффициент посещаемости заседаний Совета директоров	%	100	92,2	100	100
Совет директоров в разбивке по возрастным группам					
От 30 до 40 лет	чел.	1	0	0	0
От 40 до 50 лет	чел.	2	1	4	2
От 50 до 60 лет	чел.	4	6	3	4
Старше 60 лет	чел.	0	0	0	0

[1] Данные за все периоды представлены на уровне Компании совместно с Группой «Уралхим».

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Срок в составе Совета директоров					
Менее года	чел.	3	0	3	2
От 1 до 3 лет	чел.	2	3	2	0
Более 3 лет	чел.	2	4	2	4
Состав и деятельность Правления					
Количество заседаний Правления	ед.	9	9	9	13
Общее количество членов Правления	чел.	–	7	7	7
Деловая этика					
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	2	3	4	6
Соответствие нормам законодательства					
Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	0	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствованием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0	0
Подтвержденные случаи коррупции					
Общее количество подтвержденных случаев коррупции и мошенничества	ед.	24	21	12	10
Количество поступивших на горячую линию Компании обращений по темам коррупции и мошенничества	ед.	10	8	6	3
Общее количество сотрудников, которые подверглись дисциплинарным взысканиям или были уволены в связи с нарушением положений антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной политики Компании	чел.	20	9	27	8
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	6	5	5	3
Сумма штрафов и взысканий по отношению к Компании, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства	руб.	0	0	0	0
Каналы обратной связи					
Общее количество поступивших обращений на горячую линию, в том числе:	**ед.**	**902**	**675**	**567**	**529**
закупки	ед.	209	119	108	124
общие	ед.	256	227	189	161
подбор и обучение	ед.	74	51	72	73
ИТ	ед.	78	71	70	55
безопасность	ед.	63	48	7	6
трудовые отношения	ед.	9	9	8	17
продажи	ед.	114	57	47	44
ОТ и ПБ	ед.	8	23	7	1
пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	0	0	–	–
социальная политика	ед.	12	4	12	8
неликвиды	ед.	8	18	4	4
акции	ед.	0	0	–	–
хищения и коррупция в подразделениях	ед.	10	8	6	9
вопросы информационной безопасности	ед.	0	0	–	–
доставка корпоративной газеты	ед.	1	0	–	–
логистика	ед.	60	40	37	27
Цепочка поставок					
Общий объем закупок ТМЦ	млн руб.	19 776	21 046	29 481	19 051
Общее количество поставщиков	ед.	1 376	1 384	1 445	1 191
Доля поставщиков, прошедших ESG-оценку по сумме закупок	%	13	38	40,5	54,6
Доля закупок у местных поставщиков					
Доля местных поставщиков в общем количестве поставщиков[1]	%	96,4	97,5	98,0	97,6
Доля субъектов малого и среднего предпринимательства из числа местных поставщиков	%	81,6	82,9	82,3	81,3
Доля закупок товарно-материальных ценностей у российских поставщиков в общем объеме закупок[2]	%	74,0	80,2	81,3	77,7
Доля закупок товарно-материальных ценностей у субъектов малого и среднего предпринимательства среди российских поставщиков[3]	%	42,2	41,7	32,9	30,1
Исследование удовлетворенности покупателей					
Удовлетворенность покупателей[4]	%	97	89	81	91

[1] Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.
[2] По сумме закупок, без учета закупок работ и услуг.
[3] По сумме закупок, без учета закупок работ и услуг. Показатели за 2022–2024 годы были скорректированы по сравнению с ранее опубликованными и в настоящем Отчете представлены из расчета от общего объема закупок у местных поставщиков (ранее — в общем объеме закупок).
[4] Исследованием были охвачены покупатели из РФ (84%), а также Казахстана, Грузии, Армении, Азербайджана, Узбекистана, Киргизии, Молдовы, Беларуси.

/ 05 Приложения

Приложение 5. Таблица соответствия GRI

Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, подготовлена «Уралкалием» в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 1 ОСНОВЫ 2021			
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2021			
1. Краткая информация об организации и подготовка к отчетности			
GRI 2-1	Подробная информация об организации	О Компании	6
		Приложение 1. Об Отчете	182
		Штаб-квартира Компании расположена в г. Березники, Пермский край, Россия	
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об Отчете	182
		Границы финансовой отчетности «Уралкалия» представлены в аудированной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности «Уралкалия» за 2025 год	
		Наименования дочерних компаний, входящих в периметр отчетности, не раскрываются на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 №1102	
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об Отчете	182
		Контактная информация	238
		Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовятся ежегодно за календарный год	
		Дата публикации настоящего Отчета: 29.06.2026	
GRI 2-4	Изменения в информации	Приложение 1. Об Отчете	182
		Информация об изменении данных предыдущих периодов указывается в Отчете — в тексте или сносках под соответствующими показателями	
GRI 2-5	Независимое заверение отчетности	Приложение 2. Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность	188
		Компания привлекла АО ДРТ для независимого заверения выборочных данных, представленных в Отчете об устойчивом развитии за 2025 год, в целях обеспечения высокого качества, точности и полноты представленных в Отчете сведений, а также содействия в совершенствовании процесса подготовки отчетности в области устойчивого развития в целом	
		«Уралкалий» опирается на такие критерии, как уровень профессиональной квалификации, качество оказываемых услуг, строгое соблюдение требований к определению независимости аудитора. Комитет по устойчивому развитию и Совет директоров ежегодно рассматривают итоги аудита	
2. Деятельность и сотрудники организации			
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании	6
		Цепочка поставок	160
		Существенных изменений в деятельности организации и ее цепочке поставок не произошло	
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	Благополучие сотрудников	84
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	
GRI 2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Приложение 4. Основные количественные данные	194
		Информация раскрывается не по всем категориям в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по данным категориям	
3. Корпоративное управление			
GRI 2-9	Структура и состав управления	Охрана окружающей среды	36
		Корпоративное управление	142
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Корпоративное управление	142
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	Корпоративное управление	142
		Председатель Совета директоров Компании не является ее Генеральным директором	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Управление устойчивым развитием	18
		Охрана окружающей среды	36
		Корпоративное управление	142
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Управление устойчивым развитием	18
		Охрана окружающей среды	36
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Приложение 1. Об Отчете	182
GRI 2-15	Конфликт интересов	Противодействие коррупции и этика	150
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 2-16	Информирование о критически важных проблемах	Корпоративное управление Члены Совета директоров регулярно рассматривают отчеты менеджмента, включая отчеты о критических вопросах, обсуждают реализацию и актуализацию целей ESG-стратегии «Уралкалия» Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	142
GRI 2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Управление устойчивым развитием В отчетном периоде обучение по устойчивому развитию для членов Совета директоров не проводилось	18
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	Корпоративное управление	142
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	142
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	Корпоративное управление Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	142
GRI 2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании	
4. Стратегия, политики и практики			
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора Управление устойчивым развитием	2 18
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные в политиках	Права человека Корпоративное управление Противодействие коррупции и этика Цепочка поставок Приложение 3. Основные внутренние документы в области устойчивого развития	108 142 150 160 192
GRI 2-24	Внедрение обязательств, закрепленных в политиках	Противодействие коррупции и этика	150
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Права человека Противодействие коррупции и этика На текущий момент в Компании не предусмотрены процедуры участия заинтересованных сторон в разработке и улучшении механизмов рассмотрения жалоб, а также процедуры оценки эффективности данных механизмов	108 150
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Благополучие сотрудников Права человека Противодействие коррупции и этика	84 108 150
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	Охрана окружающей среды Противодействие коррупции и этика Приложение 4. Основные количественные данные	36 150 194
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Управление устойчивым развитием	18
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием Местные сообщества Цепочка поставок	18 112 160
GRI 2-30	Коллективные договоры	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные Для сотрудников, не охваченных коллективными договорами, условия труда определяются индивидуально в рамках трудовых договоров	84 194
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021			
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Приложение 1. Об Отчете	182
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Приложение 1. Об Отчете	182
GRI 3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета Компания раскрывает для каждой существенной темы как позитивные, так и негативные воздействия Отсутствие информации о каком-либо виде воздействий свидетельствует об их отсутствии в течение отчетного периода	32
GRI 101 Биоразнообразие 2024			
GRI 101-2	Управление воздействием на биоразнообразие	Охрана окружающей среды	36
GRI 101-4	Выявление воздействия на биоразнообразие	Охрана окружающей среды	36
GRI 101-5	Места с воздействием на биоразнообразие	Охрана окружающей среды	36
GRI 101-6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	Охрана окружающей среды	36
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ			
GRI 202 Присутствие на рынках 2016			
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности компании	Приложение 4. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий	194

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Благополучие сотрудников	84
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
		К руководителям высшего ранга относятся: Генеральный директор, Директор по направлению, Заместитель директора, Главный бухгалтер и его заместитель, Начальник управления, Главный инженер, Начальник рудника, Начальник фабрики, Начальник департамента, Начальник комплекса, Руководитель проекта и его заместитель	
		Под понятием «местный» Компания понимает «российский»	
		Под существенными регионами деятельности Компания понимает российские регионы	
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016			
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Местные сообщества	112
		Устойчивое сельское хозяйство	134
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
		Компания реализует программы взаимодействия с местными сообществами посредством благотворительной и спонсорской деятельности	
		В отчетном периоде отрицательных воздействий на местные сообщества и местную экономику от реализации инфраструктурных проектов не было	
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Местные сообщества	112
		В указанной главе раскрыт исчерпывающий список выявленных в отчетном периоде непрямых экономических воздействий. Отсутствие информации о каком-либо виде воздействий свидетельствует об их отсутствии в течение отчетного периода	
GRI 204 Практики закупок 2016			
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Цепочка поставок	160
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
		Основным регионом ведения деятельности Компании является Пермский край	
GRI 205 Противодействие коррупции 2016			
GRI 205-1	Организации, прошедшие оценку рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции и этика	150
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и этика	150
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	
		Обучение по противодействию коррупции в 2025 году прошли менее 50% сотрудников	
		Подрядчики и деловые партнеры информируются об имеющейся Антикоррупционной политике и методах противодействия коррупции. Антикоррупционная политика и методы противодействия коррупции размещены на сайте Компании; на всех запросах предложений по закупкам, направляемых поставщикам	
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Противодействие коррупции и этика	150
		Приложение 4. Основные количественные данные	194

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 206 Препятствие конкуренции 2016			
GRI 206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Противодействие коррупции и этика	150
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ			
GRI 302 Энергия 2016			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Изменение климата	50
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
		При расчете данного показателя используются методологии расчета в соответствии с законодательством РФ	
		Информация раскрывается не по всем категориям в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по данным категориям	
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	Учет потребления энергии за пределами организации не ведется	
GRI 302-3	Энергоемкость	Изменение климата	50
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
		При расчете энергоемкости используются данные по всему топливу, электрической и тепловой энергии, которые применяются внутри организации в указанных границах	
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Приложение 4. Основные количественные данные	194
		Базовым годом для расчета сокращения энергопотребления является 2017 год. При перерасчете потребления из м³ в ГДж применяются следующие коэффициенты:	
		• природный газ — 34,65	
		• попутный нефтяной газ — 42,74 и 41,18	
		При перерасчете потребления из кВт·ч (электроэнергия) в ГДж применяется коэффициент 0,0036	
GRI 302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	Информация по показателю не раскрывается в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных	
GRI 303 Вода 2018			
GRI 303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Охрана окружающей среды	36
		Взаимодействие с поставщиками по вопросам воздействия на водные ресурсы регулируется Кодексом деловой этики поставщика. С поставщиками и покупателями продукции по их инициативе также могут проводиться консультации по вопросам ответственного водопользования	
		Дополнительно вопросы воздействия на водные ресурсы учитываются в рамках ESG-оценки поставщиков. Компания планирует совершенствовать подход в сторону более системного учета водных рисков и практик ответственного водопользования в цепочке поставок в будущем	
		До 2025 года в Компании не были установлены стратегические цели по управлению водными ресурсами	

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Охрана окружающей среды Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий Сточные воды после очистки сбрасываются в водные объекты через организованные водовыпуски на основании разрешительных документов (нормативов) и в соответствии с ними. В настоящее время в Компании не установлены цели по водосбросу. Водосброс осуществляется в соответствии с утвержденными нормативами Нормативы качества сброса сточных вод Компании определяются на основании следующих стандартов: • Приказа Росрыболовства от 26 мая 2025 года № 296 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения» (с 1 сентября 2025 года) • Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»	36
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные Учет производственных сточных вод ведется как прямыми измерениями, так и расчетными методами Приоритетные загрязняющие вещества в сточных водах установлены в зависимости от специфики производства и состава сточных вод	36 194
GRI 303-5	Водопотребление	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные Компания не осуществляет потребление воды в регионах с дефицитом воды Учет водопотребления ведется расчетными методами	36 194
GRI 305 Выбросы 2016			
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные Выбросы CO_2 от сжигания или разложения биомассы отсутствуют. Базовым годом для расчетов парниковых газов является 2020 год. Выбросы прямых парниковых газов в базовом году составили 0,977 млн т CO_2-экв. В расчетах за отчетный период используются ПГП в соответствии с 6-м оценочным докладом МГЭИК Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем Компании (подробнее см. раздел Приложения 1. Границы отчетности)	50 194
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные При расчете показателя учитывались газы CO_2. Базовым годом для расчетов парниковых газов является 2020 год. Выбросы косвенных энергетических выбросов парниковых газов в базовом году составили 0,547 млн т CO_2-экв. В расчетах за отчетный период используются ПГП в соответствии с 6-м оценочным докладом МГЭИК Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем Компании (подробнее см. раздел Приложения 1. Границы отчетности)	50 194

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные В Компании отсутствуют биогенные выбросы. Базовым годом для расчетов парниковых газов является 2020 год. Выбросы косвенных неэнергетических парниковых газов в базовом году составили 1,774 млн т CO_2-экв. В расчетах за отчетный период используются ПГП в соответствии с 6-м оценочным докладом МГЭИК При расчете показателя учитывались газы CO_2, CH_4, N_2O	50 194
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	50 194
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные Стойкие органические загрязнения в выбросах «Уралкалия» отсутствуют Данные собраны согласно Порядку предоставления отчетности по форме 2-ТП (воздух) Все источники выбросов охвачены системой мониторинга, которая включает инструментальный и расчетный методы Источниками коэффициентов, использованных для расчета выбросов, является Перечень методик, утвержденный Распоряжением Правительства РФ от 28.06.2021 № 22-р Компания взаимодействует с государственными органами (Росприроднадзор и др.) в рамках выполнения требований законодательства. В случае получения писем и запросов от населения и других лиц Компания предоставляет соответствующую информацию. Взаимодействие с местными жителями осуществляется путем подачи жалоб. В отчетном периоде подобных жалоб зафиксировано не было. Взаимодействие с иными заинтересованными сторонами в рамках темы «Охрана атмосферного воздуха» не предусмотрено	36 194
GRI 306 Отходы 2020			
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Охрана окружающей среды	36
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Охрана окружающей среды Сбор и мониторинг данных, связанных с отходами, осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Экологической политикой Компании и внутренними регламентами. Ответственным за данный процесс является Управление по охране окружающей среды	36
GRI 306-3	Образование отходов	Охрана окружающей среды Данные об образовании отходов собраны на основе внутреннего учета Компании и сведений, подготовленных для государственной статистической отчетности по форме 2-ТП (отходы)	36
GRI 306-4	Утилизация отходов	Охрана окружающей среды Данные об утилизации отходов собраны на основе внутреннего учета Компании и сведений, подготовленных для государственной статистической отчетности по форме 2-ТП (отходы)	36
GRI 306-5	Удаление и захоронение отходов	Охрана окружающей среды	36

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков 2016			
GRI 308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям	Цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	160
GRI 308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и действиях	Цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	160
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ			
GRI 401 Занятость 2016			
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
GRI 401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Благополучие сотрудников Во всех существенных регионах деятельности льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, не отличаются от льгот, предоставляемых работникам, работающим на условиях полной занятости. Льготы не предоставляются внешним совместителям. Под существенными регионами деятельности Компания понимает российские регионы	84
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
GRI 402 Трудовые/управленческие отношения 2016			
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель согласно законодательству РФ	
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018			
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность	64
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков, расследование происшествий	Безопасность	64
GRI 403-3	Службы охраны труда	Безопасность	64
GRI 403-4	Вовлечение работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность	64
GRI 403-5	Профессиональная подготовка работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность	64
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	Безопасность Благополучие сотрудников	64 84
GRI 403-7	Предупреждение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Безопасность	64
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Безопасность Приложение 4. Основные количественные данные Система управления вопросами охраны труда охватывает только работников, трудоустроенных у работодателя. При отборе подрядчика Компания обращает внимание на наличие у него собственной системы, охватывающей его работников	64 194
GRI 403-9	Производственный травматизм	Безопасность Приложение 4. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	64 194
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Безопасность Приложение 4. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных	64 194
GRI 404 Обучение и образование 2016			
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
GRI 404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	Благополучие сотрудников	84
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	84 194

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 405 Многообразие и равные возможности 2016			
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Благополучие сотрудников	84
		Права человека	108
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий	
		Под существенными регионами деятельности Компания понимает российские регионы	
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений	Приложение 4. Основные количественные данные	194
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета данных по ряду категорий	
GRI 406 Отсутствие дискриминации 2016			
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	Права человека	108
GRI 407 Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров 2016			
GRI 407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	«Уралкалий» уважает право сотрудников на объединение, включая право вступать в профессиональные союзы и участвовать в коллективных переговорах. В отчетном году оценка подразделений и поставщиков, у которых право на использование свободы объединений и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто риску, не проводилась	
GRI 408 Детский труд 2016			
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	Компания заявляет о недопустимости использования детского труда в ее структурных подразделениях и имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров и подрядчиков	
GRI 409 Принудительный или обязательный труд 2016			
GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	Компания запрещает принудительный труд в своих структурных подразделениях и не допускает его по всей цепочке поставок со стороны партнеров и подрядчиков	
GRI 410 Организация работы службы безопасности 2016			
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку в области соблюдения политики и процедур в области защиты прав человека	Права человека	108
		Приложение 4. Основные количественные данные	194

Показатель GRI		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 411 Права коренных народов 2016			
GRI 411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Компания не ведет деятельность в регионах, в которых проживают коренные малочисленные народы	
GRI 413 Местные сообщества 2016			
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития	Местные сообщества	112
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
		«Уралкалий» не проводит оценку воздействия деятельности на местные сообщества	
		В отчетном периоде горячая линия являлась одним из механизмов рассмотрения жалоб от представителей местного сообщества	
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	В отчетном году указанные воздействия отсутствовали	
GRI 414 Социальная оценка поставщиков 2016			
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	Цепочка поставок	160
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	
GRI 414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок	Цепочка поставок	160
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий	
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя 2016			
GRI 416-1	Оценка воздействия категорий продукции или услуг на здоровье и безопасность	Охрана окружающей среды	36
GRI 416-2	Случаи несоответствия продукции или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность	Охрана окружающей среды	36
GRI 418 Конфиденциальность клиентов 2016			
GRI 418-1	Обоснованные жалобы о нарушениях конфиденциальности клиентов и потерях данных клиента	В отчетном периоде обоснованных жалоб, связанных с нарушением конфиденциальности данных клиентов, включая жалобы от внешних сторон и регулирующих органов, не зафиксировано	

/ 05 Приложения

Приложение 6. Таблица соответствия SASB

Показатель SASB		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ			
Выбросы парниковых газов			
RT-CH-110a.1	Валовые выбросы Охвата 1 и их доля, подпадающая под законодательство по ограничению выбросов	Изменение климата	50
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
RT-CH-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегий или плана по управлению выбросами Охвата 1, цели по сокращению выбросов и анализ прогресса по достижению этих целей	Изменение климата	50
Качество воздуха			
RT-CH-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (исключая N2O), (2) SOx, (3) летучих органических соединений (ЛОС) и (4) опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ)	Охрана окружающей среды	36
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
Энергетический менеджмент			
RT-CH-130a.1	(1) Общий объем энергопотребления, (2) доля сетевой электроэнергии, (3) доля возобновляемой энергии и (4) общий объем произведенной энергии	Изменение климата	50
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
Управление водными ресурсами			
RT-CH-140a.1	(1) Общий объем водозабора, (2) общий объем водопотребления; доля водозабора и водопотребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным дефицитом	Охрана окружающей среды	36
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
RT-CH-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и практик по митигированию этих рисков	Охрана окружающей среды	36
Обращение с опасными отходами			
RT-CH-150a.1	Объем образованных опасных отходов, доля переработанных опасных отходов	Охрана окружающей среды	36
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ			
Здоровье и безопасность сотрудников			
RT-CH-320a.1	(1) Коэффициент частоты происшествий (TRIR) и (2) уровень смертности среди (a) штатных сотрудников и (b) внештатных сотрудников	Безопасность	64
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
RT-CH-320a.2	Описание мероприятий по оценке, мониторингу и снижению подверженности сотрудников и внештатных работников долгосрочным (хроническим) рискам для здоровья	Безопасность	64
Безопасность и экологичность химических веществ			
RT-CH-410.b1	(1) Доля продукции, содержащей опасные для здоровья и окружающей среды вещества, имеющие классификацию 1–2 по Согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ (СГС), (2) доля такой продукции, прошедшей оценку опасности	Охрана окружающей среды	36
Промышленная безопасность и готовность к ЧС			
RT-CH-540a.2	Количество транспортных происшествий	Безопасность	64
		Приложение 4. Основные количественные данные	194
Местные сообщества			
RT-CH-210a.1	Обсуждение практик Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Местные сообщества	112
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ			
Управление нормативно-правовой средой			
RT-CH-530a.1	Обсуждение корпоративных позиций, связанных с государственными нормативными актами и/или политическими предложениями, которые касаются экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Управление устойчивым развитием	18

/ 05 Приложения

Приложение 7. Таблица соответствия рекомендациям национальных стандартов. МЭР и СОКБ[1]

Показатель	МЭР	СОКБ	Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Выручка (показатель, аналогичный выручке)	МЭР 1	СОКБ 61	О Компании	6
Производительность труда	МЭР 5	СОКБ 62	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	МЭР 8	СОКБ 65	Цепочка поставок Приложение 4. Основные количественные данные	160 194
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	МЭР 9	СОКБ 66	Цепочка поставок Приложение 4. Основные количественные данные	160 194
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Общий объем забираемой воды	–	СОКБ 1	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	МЭР 13	СОКБ 2	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	МЭР 14	СОКБ 3	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	МЭР 15	СОКБ 4	Приложение 4. Основные количественные данные	194
Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	МЭР 16	–	Приложение 4. Основные количественные данные	194
Образовано отходов I — V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса	МЭР 17	СОКБ 5	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов	МЭР 18	СОКБ 6	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	МЭР 19	СОКБ 7	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	МЭР 20	СОКБ 8	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	50 194
Углеродный след продукции	–	СОКБ 9	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	50 194
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель; на реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	МЭР 21	СОКБ 10	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	МЭР 22	СОКБ 11	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	50 194
Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	–	СОКБ 12	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	50 194
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	–	СОКБ 14	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194

[1] Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденным Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764, и Стандарту общественного капитала бизнеса, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 30.12.2025 № 2230.

Показатель	МЭР	СОКБ	Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
Затраты на компенсации и штрафы в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	–	СОКБ 15	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	–	СОКБ 16	Приложение 4. Основные количественные данные	194
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: на обращение со сточными водами; на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; на обращение с отходами; на снижение шумового и вибрационного воздействия; на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	–	СОКБ 17	Охрана окружающей среды Приложение 4. Основные количественные данные	36 194
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Среднесписочная численность работников	МЭР 25	СОКБ 21	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Доля работников-инвалидов	–	СОКБ 23	Права человека Приложение 4. Основные количественные данные	108 194
Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа	–	СОКБ 25	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); по полу с учетом групп занятий; по возрастным группам	МЭР 26	СОКБ 26	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	84 194
Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	МЭР 27	СОКБ 27	Безопасность Приложение 4. Основные количественные данные	64 194
Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	МЭР 28	СОКБ 28	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 млн человеко-часов	–	СОКБ 29	Безопасность Приложение 4. Основные количественные данные	64 194
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со мертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	МЭР 29	–	Безопасность Приложение 4. Основные количественные данные	64 194
Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	–	СОКБ 30	Безопасность Приложение 4. Основные количественные данные	64 194
Расходы организации на обучение работников, на одного работника Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	МЭР 30	СОКБ 31	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	84 194
Среднее количество часов обучения в год на одного работника	МЭР 31	СОКБ 32	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	МЭР 32	СОКБ 33	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Коэффициент текучести кадров	МЭР 33	СОКБ 34	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	МЭР 34	СОКБ 35	Местные сообщества Приложение 4. Основные количественные данные	112 194
Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	МЭР 28	СОКБ 36	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	–	СОКБ 37	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194

Показатель	МЭР	СОКБ	Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	–	СОКБ 39	Приложение 4. Основные количественные данные	194
Среднее число детей на одного работника	–	СОКБ 40	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	–	СОКБ 41	Благополучие сотрудников Приложение 4. Основные количественные данные	84 194
Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	–	СОКБ 43	Приложение 4. Основные количественные данные	194
Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	–	СОКБ 44	Безопасность Приложение 4. Основные количественные данные	64 194
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат — климатическая стратегия)	МЭР 35	СОКБ 45	Управление устойчивым развитием	18
Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	–	СОКБ 46	Управление устойчивым развитием	18
Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	–	СОКБ 47	Управление устойчивым развитием	18
Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	–	СОКБ 48	Корпоративное управление Приложение 4. Основные количественные данные	142 194
Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	МЭР 44	СОКБ 49	Корпоративное управление Приложение 4. Основные количественные данные	142 194
Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов РФ	МЭР 40	СОКБ 50	Компания не ведет деятельность в регионах, в которых проживают коренные малочисленные народы	
Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	–	СОКБ 53	Управление устойчивым развитием Изменение климата	18 50
Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	–	СОКБ 56	Права человека	108
Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств	–	СОКБ 57	Права человека Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании	108
Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	МЭР 36	–	Корпоративное управление Приложение 4. Основные количественные данные	142 194
Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	МЭР 37	–	Корпоративное управление Приложение 4. Основные количественные данные	142 194
Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	МЭР 38	–	Корпоративное управление Коэффициент посещаемости заседаний Комитета по аудиту — 91,6%	142
Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	МЭР 39	СОКБ 73	Награды и достижения	16
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	МЭР 43	–	Противодействие коррупции и этика Приложение 4. Основные количественные данные	150 194

/ 05 Приложения

Приложение 8. Таблица соответствия рекомендациям МСФО (IFRS) S2

Показатель МСФО S2		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
Раскрытие информации о том, как организация управляет климатическими рисками и возможностями (КРиВ)			
6a	Руководящие органы, на которые возложена ответственность за надзор за управлением КРиВ	Управление устойчивым развитием Изменение климата	18 50
6b	Роль руководства в процессах управления, а также в средствах контроля и процедурах, используемых для мониторинга, управления и надзора за КРиВ	Изменение климата	50
СТРАТЕГИЯ			
Раскрытие финансовой информации, связанной с климатом, в отношении стратегии организации по управлению КРиВ			
10a	Описание КРиВ, а, которые могут повлиять на перспективы компании	Изменение климата	50
10b	Для каждого риска, выявленного компанией, указание, считает ли компания данный риск физическим или переходным	Изменение климата	50
10c	Для каждого выявленного КРиВ указание временного горизонта (краткосрочный, среднесрочный, долгосрочный), в котором эффекты данных КРиВ могут ожидаемо реализоваться	Изменение климата Климатические риски были оценены на период до 2050 года, с более детализированным анализом до 2030 года, представленным в таблице	50
14a	Описание реагирования компании на КРиВ в стратегии и принятии решений, включая планы по достижению установленных и обязательных климатических целей	Изменение климата	50
15ab	Описание влияния климатических рисков и возможностей на финансовое положение, финансовые результаты и денежные потоки компании в отчетном периоде, а также ожидаемого влияния в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе с учетом их отражения в финансовом планировании	Изменение климата По результатам оценки установлено, что существенных климатических рисков, способных оказать негативное влияние на операционную деятельность, финансовую устойчивость или стратегические планы в ближайшей перспективе, не выявлено	50
16ab	Описание влияния климатических рисков и возможностей на финансовое положение, финансовые результаты и денежные потоки в отчетном периоде Описание КРиВ, по которым существует значительный риск существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в следующем отчетном периоде	Изменение климата По результатам оценки установлено, что существенных климатических рисков, способных оказать негативное влияние на операционную деятельность, финансовую устойчивость или стратегические планы в ближайшей перспективе, не выявлено	50
22b	Описание порядка и сроков проведения анализа климатических сценариев	Изменение климата	50
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ			
Раскрытие информации о том, как организация идентифицирует, оценивает и управляет КРиВ			
25a	Описание процессов и политик компании по идентификации и оценке, мониторингу климатических рисков	Изменение климата	50
25b	Описание процессов компании по идентификации и оценке, мониторингу климатических рисков, в том числе информация о том, использует ли компания анализ климатических сценариев для определения климатических возможностей	Изменение климата	50
25c	Описание степени интеграции процессов выявления, оценки, приоритизации и мониторинга климатических рисков и возможностей в общую систему управления рисками компании, а также их влияния на процессы принятия решений в области риск-менеджмента	Управление устойчивым развитием Изменение климата	18 50
МЕТРИКИ И ЦЕЛИ			
Раскрытие метрик и целей, используемых для оценки КРиВ и прогресса в достижении целевых показателей			
29a	Описание межотраслевых метрических категорий парниковых газов	Изменение климата	50
33a	Описание метрики, используемой для установки целевого показателя, связанной с климатом	Управление устойчивым развитием Изменение климата	18 50
33b	Описание цели данного показателя	Управление устойчивым развитием Изменение климата	18 50
33d	Описание периода, на который распространяется целевой показатель	Управление устойчивым развитием Изменение климата	18 50
33e	Описание базового периода, по отношению к которому оценивается прогресс	Изменение климата	50
34b	Описание процедур компании по проверке целевого показателя	Управление устойчивым развитием Изменение климата	18 50
35	Описание результатов по каждому из целевых показателей, связанных с климатом, и анализа тенденций или изменений в своих результатах	Управление устойчивым развитием Изменение климата	18 50
36a	Описание парниковых газов, охваченных целевым показателем	Изменение климата	50
36b	Описание выбросов парниковых газов по Охвату 1, Охвату 2 и Охвату 3, охваченных целевым показателем	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	50 194
36c	Описание объема выбросов парниковых газов, охваченных целевым показателем, в абсолютных величинах или в чистом виде	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	50 194

Контактная информация

Контакты по вопросам устойчивого развития и нефинансовой отчетности

Дирекция по устойчивому развитию

Телефон: +7 (495) 730-23-71

E-mail: esg@uralkali.com

Контакты для СМИ

Управление по связям с общественностью

Телефон: +7 (495) 730-23-71

E-mail: pr@uralkali.com